

Resumen Narrativo:	Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo, operativo son eficientes y oportunas para contribuir al mejor desempeño de sus funciones.		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal administrativo capacitado.		
Medios de verificación:	Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Bases de datos para su consulta en la Dirección de Personal.		
Supuesto:	Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada del personal administrativo.		
Definición del indicador:	Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	Tipo cálculo:	Porcentual
Fórmula (método de cálculo)		Resultado de la meta	
(Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo t / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100		70.01%	
Numerador			
Descripción	Unidad de medida	Numerador	
Numero de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo t	UM00024 Administrativo	1,569	
Denominador			
Descripción	Unidad de medida	Denominador	
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,241	
Universo de cobertura			
Descripción	Unidad de medida	Universo	
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,241	
Enfoque de género SI	Meta sexenal		Línea base
Mujeres	Hombres	Año	Período
798	771	2030	Trimestral
		Numerador	Año
		1,812	2015
		1,828	
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA - No PASH
			Sentido
			Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2026

Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual		251	486	549	283	1,569

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2026

Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	33	35	64	69	72	77	37	40	206	221
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	78	81	151	156	171	177	88	91	488	505	
OAX.	12	12	24	22	27	25	14	13	77	72	
Total por Trimestre		251		486		549		283		1,569	
Validación		251		486		549		283		1,569	

Justificación del ajuste a la Meta

Con base en las plazas autorizadas para el ejercicio fiscal 2026, se informa que el denominador ha sido actualizado, estableciéndose un universo de 2,241 plazas. Asimismo, se aplicó un incremento proporcional derivado del análisis histórico del año anterior. Dicha cifra se distribuyó conforme a la tendencia de participación trimestral del personal, así como a la composición por género y entidad de adscripción.

Elaboró



Bérenice Kikimora Mayen Aguilar
Jefa de Departamento de Selección
y Desarrollo de Personal

Revisó



José Clemente Mejía Cerdán
Director de Personal

Validó



Francisco Arturo Nieto Méndez
Secretario de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

Componente 1 Actividad 1

Resumen Narrativo:	Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia, contribuyendo al óptimo desempeño de las atribuciones y funciones designadas.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.					
Medios de verificación:	Trimestralmente se reporta el número de personal de mando medio que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, bases de datos para su consulta en la Dirección de Personal.					
Supuesto:	Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.					
Definición del indicador:	Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en un periodo determinado.	Tipo cálculo:	Porcentual			
Fórmula (método de cálculo)		Resultado de la meta				
(Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)) x 100)		95.28%				
Numerador						
Descripción	Unidad de medida	Numerador				
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	242				
Denominador						
Descripción	Unidad de medida	Denominador				
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	254				
Universo de cobertura						
Descripción	Unidad de medida	Universo				
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	254				
Enfoque de género SI		Meta sexenal		Línea base		
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
104	138	2030	245	290	Trimestral	2015
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador		Tipo Meta		Sentido
Eficacia	Regional	Cestión		PA -- No PASH		Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2026

Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual		39	76	83	44	242


Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2026

Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	13	12	26	24	29	26	15	14	83	76
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	8	4	15	8	17	8	9	4	49	24	
OAX.	1	1	2	1	2	1	1	1	6	4	
Total por Trimestre		39		76		83		44		242	
Validación		39		76		83		44		242	

Justificación del ajuste a la Meta

De conformidad con la plantilla de plazas vigentes para el ejercicio 2026, se informa la actualización del denominador, el cual se establece en 254 plazas de nivel mando medio. Asimismo, se realizó un ajuste al alza en la meta institucional, fundamentado en el comportamiento histórico del periodo anterior. Esta proyección se encuentra distribuida estratégicamente bajo criterios de participación trimestral, así como por la composición porcentual de género y entidad de adscripción del personal.

Elaboró


Berenice Kikimora Mayen Aguilar
Jefa de Departamento de Selección
y Desarrollo de Personal

Revisó


José Clemente Mejía Cerdán
Director de Personal

Validó


Francisco Arturo Nieto Méndez
Secretario de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACION

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS