

1ª. SESIÓN DEL COMITÉ DE VINCULACIÓN

Siendo las 10:00 horas del día 8 de junio del año 2022, se reunieron en el "Aula Tipo" de las instalaciones del Plantel Gustavo A. Madero II, del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, ubicado en Av. Eduardo Molina Esquina Río de los Remedios S/N. Colonia Juan González Romero, Alcaldía Gustavo A. Madero, Código Postal 07410, Ciudad de México, para la reunión a la primera sesión del Comité de Vinculación del Plantel Gustavo A. Madero II, a los C. Alberto Silva García, Constructora JIFAM, S.A. de C.V., Presidente del Comité de Vinculación del plantel, Lic. Genaro García Martínez; Director del Plantel Gustavo A. Madero II, Secretario Ejecutivo, C. Leticia Sánchez Márquez, Jefe de Proyecto de Capacitación y Responsable de Promoción y Vinculación, Secretario de Actas, P.T. Laura Elizabeth León Hernández; Comisión Académica; Lic. María Elena Pelayo Maldonado, Comisión de Apoyo al Mercado Laboral, Lic. Fabiola Edith Mireles Medina, Comisión de Apoyo al Mercado Laboral, Lic. Elizabeth Muñoz Silva, Comisión de Apoyo al Mercado Laboral, Lic. Esther Floria Lamas Nava, Comisión de Obtención de Recursos, Ing. Javier Martínez Castro, Comisión de Obtención de Recursos, Ing. José de Jesús Delgado Hernández, Comisión de Obtención de Recursos, Lic. Sergio Sanjuán Rodríguez, Comisión de Obtención de Recursos, Lic. Fabián Mata Esquivias, Coordinador de Recursos Humanos, Aceros Turia, S.A de C.V, Lic. Kenia Mariel Vázquez, Jefatura de Unidad del Departamento de Derechos Humanos, Alcaldía Gustavo A. Madero, C. Javier Sánchez Camacho, J.D.U. de Capacitación y Desarrollo de Personal, Alcaldía Gustavo A. Madero, C. Patricia Flores Flores, Gerente General, RONI, S.A de C.V, Verifcentro GA05, en su representación al C. Netanel Yaish Flores, Gerente Administrativo, Lic. Miguel Ángel García Mora, Director General, Desarrolladora Empresarial de Capacitación, Incubación y Emprendimiento, Lic. Moisés Omar Estrada Rivera, Director, Strada Capacitación Empresarial y Humana, SAS de C.V, C. Brian Armando Parra Ramón, Recursos Humanos, Comercializadora Integral EFFECATE, S.A de C.V., Lic. Elizabeth Muñoz Silva, Directora de Centro de Integración Juvenil, Alcaldía Gustavo A. Madero, Oriente, Ing., Javier Martínez Castro, Gerente Técnico, Proseca, S.A de C.V, C. Salvador Aidama López, Coordinador de Consejo Académico, G.A.M. C. Marisela Calderón Pérez, Asistente, RONI, S.A DE C.V, C. Miguel A Rodríguez, Gerente De Panta, RACOM, S.A DE C.V, C. María Parra León, Administración, EFFEKT, S.A DE C.V, C. Alfredo Valenzuela A. Ventas, EFFEKT, S.A DE C.V, C. Ivette González Ch. Administración, EFFEKT, S.A DE C.V, C. Ing. Miguel Ángel Rodríguez Martínez, Manufactura, RACOM Microelectronics, C. Jorge Luis Reyes Bautista, Contabilidad, RACOM Microelectronics, C. Jorge Zepeda Hernández, Director, Grupo Imagen DINAGRAF, Dr. Salvador Aidama López, Director de Capacitación, Confederación para el Desarrollo Humano, Ciudad de México: Una vez constituido se procedió a desahogar la siguiente orden del día.



Orden del Día

- 1.- Pase de Lista
2. Lectura y Avance de los Acuerdos de la 3^a Sesión del Comité de Vinculación 2021
3. Informe de Servicio Social y/o de Prácticas Profesionales Generación 2019 -2022
- 4.- Informe del 2do Proyecto de rezago en Servicio Social de la Generación 2019- 2022.
- 5.- Propuesta de trabajo para rezagados en servicio Social y Prácticas Profesionales Generación 2019 - 2022
6. Informe de Bolsa de Trabajo de enero a mayo del 2022.
- 7.- Seguimiento de Convenios con: COBAEM 23 Ecatepec III, Operadora R4 S. de R.L. de C.V. Roni, S.A. de C.V., Laminados México, S.A. de C.V., Crown Envases México, Secretaria del Medio Ambiente, Cocati número 12
- 8.- Convenio firmado con: Proseca S.A de C.V, Fundación México Unido A.C., Fundación Conde de Valenciana, DECIE. CrapMetal, S.A. de C.V.
- 9.- Informe del Regreso a clases presenciales escalonadas al 100% a partir del 17 de mayo de: 2022.
- 10.- Formación Dual
- 11.- Asuntos Generales

1. Pase de lista. -Se llevó a cabo como pase de asistencia de invitados especiales.

2. Lectura y Avance de los Acuerdos de la 3^a Sesión del Comité de Vinculación 2021

En este punto el Ing. Alberto Silva García, Constructora JIFAM, S.A. de C.V., Presidente del Comité de Vinculación del plantel, dio lectura de los avances de los acuerdos: a la tercera sesión: 1.- Con la Alcaldía Gustavo A. Madero, apoyo en recibir alumnos para realizar Servicio Social y Prácticas Profesionales, a partir del mes de enero del 2022 de acuerdo a sus necesidades laborales. 2.- CE3, dio las pláticas de Tanatología y Manejo de Emociones en el mes de abril del 2022. 3.- Dar seguimiento a las becas para alumnos por parte de Mitsubishi y Kone de México, está en proceso.

3. Informe de Servicio Social y/o de Prácticas Profesionales Generación 2019 -2022

El Ing. Alberto Silva García, presidente del comité de Vinculación expuso el informe de actividades de la matrícula total de alumnos de la generación 2019-2022, sobre el servicio social de la matrícula total de 540 alumnos, realizados 372, en proceso 45 y por realizar 123 y de las Prácticas Profesionales de la matrícula total de 540 alumnos, realizadas 164, en proceso 79 y por realizar 297.

4.- Informe del 2do Proyecto de rezago en Servicio Social de la Generación 2019- 2022

De la Generación 2019 -2022, se inició un 2do. proyecto de rezago en servicio social, por lo que iniciaron 90 y terminaron 66. Tomaron el curso "Habilidades para el empleo y efectividad productiva" 50% en línea y 50% para generar su evidencia del curso, así como también, realizaron el curso PTS Explorer en línea con valides de 120 horas, con este proyecto nos ayudó sacar adelante el rezago en servicio social con nuestros alumnos.

5.- Propuesta de trabajo para rezagados en servicio Social y Prácticas Profesionales Generación 2019 - 2022.

En este punto el Ing. Alberto Silva García, expuso su informe de lo que se va a realizar con los estudiantes rezagados en servicio Social y Prácticas Profesionales Generación 2019 - 2022, sobre el programas interno de mejora: 1.-Curso de Emprendimiento para la carrera PTB en Asistente Directivo, se inscribieron 12. turno matutino, 14 del turno Vespertino, con un total de 26 alumnos, así como también, la carrera PTB en Informática se inscribieron 12 turno matutino y 33, tuno vespertino con un total de 45 alumnos y 2.- Curso PTS Explorer para la carrera de Electromecánica Industrial, van a realizar con el Programa Interno de Mejora (Techumbre Entrada y Lámparas Sustentables)-Curso PTS Explorer. se inscribieron 12 turno matutino y 15 turno vespertino con un total de 27, así como también, de la carrera PTB en mantenimiento Automotriz, se inscribieron 18, turno matutino y 22 del vespertino, con un total de 40, alumnos beneficiados de dicho programa interno con un total de 138 alumnos.

6. Informe de Boisa de Trabajo de enero a mayo del 2022.

En este punto se comentó para dar a conocer de los resultados a los egresados colocados en el campo laboral en diferentes empresas en el mes de enero a mayo del 2022, los egresados colocados son de la carrera de Profesional Técnico Bachiller en Informática (0), Asistente Directivo (3), Mantenimiento Automotriz (6) y Electromecánica Industrial (5) dando un total de 12, se sigue trabajando para colocar más egresados.

7.- Seguimiento de Convenios con: COBAEM 23 Ecatepec III, Operadora R4 S. de R.L. de C.V, Roni, S.A. de C.V., Laminados México, S.A. de C.V., Crown Envases México, Secretaria del Medio Ambiente, Cecati número 12 . Se comentó que está dando seguimiento con las empresas para que se firme los convenios: Con COBAEM 23 Ecatepec III, Operadora R4 S. de R.L. de C.V, Roni, S.A. de C.V., Laminados México, S.A. de C.V., Crown Envases México, Secretaria del Medio Ambiente, Cecati número 12, para la realización de prácticas profesionales y servicio social en materia de colaboración con las empresas en beneficio a los estudiantes de las carreras Profesional Técnico Bachiller en Electromecánica Industrial, Profesional Técnico Bachiller en Asistente Directivo, Profesional Técnico Bachiller en Automotriz y Profesional Técnico Bachiller en Informática del Plantel.

8.- Convenio firmado con: Proseca S.A de C.V, Fundación México Unido A.C., Fundación Conde de Valenciana, DECIE. CrapMetal, S.A. de C.V.

En este punto; el C. Alberto Silva García, Presidente del Comité de Vinculación, comento de que se firmaron convenios en materia de colaboración de prácticas profesionales y servicio social con las

empresas: Proseca S.A de C.V, Fundación México Unido A.C., Fundación Conde de Valenciana, DECIE. CrapMetal, S.A. de C.V.

9.- Informe del Regreso a clases presenciales escalonadas al 100% a partir del 17 de mayo del 2022.

En este punto el Lic. Genaro García Martínez, Director del Plantel, comentó el Inicio del Ciclo Escolar 2021 -2022, el regreso a clases presenciales escalonada, se llevó a cabo de la siguiente manera:

INICIO DE CLASES CON GRUPOS COMPLETOS

- 16 AL 18 4to Completo y 6TO Completo
- 19 al 20 2do Completo y 6TO Completo
- 23 al 25 2do Completo y 6TO Completo
- 26 al 28 4to Completo y 6TO Completo

10.- Formación Dual:

En este punto se explicó la importancia de la vinculación al Modelo Mexicano de Formación Dual entre centro educativo y empresa, la formación profesional y las competencias exigidas en el mercado de empleo; por qué a través de la incorporación de los estudiantes a una cultura empresarial, metodología de trabajo, modelo organizacional y de relación entre miembros de la empresa, clientes y proveedores, la institución educativa puede establecer la mejora continua de sus procesos de enseñanza para responder a las demandas reales del sector empresarial, con el fin de que el estudiante pueda Obtener experiencia laboral, así como también, se dio a conocer el avance de trabajo realizados, con la empresa de Comercializadora Integral EFFT, S.A. de C.V., y el plantel, para dar a conocer mediante presentación en día positiva: ¿Qué es el Modelo Mexicano de Formación Dual?, Principales actores en el proceso de implantación del MMFD en el CONALEP y Proceso de implantación del MMFD en el CONALEP y se comentó, la implantación formalización a la Formación dual de la carrera Informática y Asistente Directivo, de acuerdo a las necesidades de su actividad productiva y perfil de la empresa, que deberá ser a fin al área de estudio del alumno dual por lo que la empresa deberá contar con la organización del personal disponible, recursos materiales para impulsar la formación dual, así como instructor capacitado por la empresa para que se valide los puesto de aprendizaje y el vínculo con el sector empresarial, así como el acompañamiento y participación del personal del plantel que participan ante la empresa al programa, mediante solicitud de incorporación al programa por la empresa, firma de convenio de cooperación al modelo dual, contrato de aprendizaje, llenado de formato de matriz de correspondencia y plan de rotación, nombramiento de tutor del plantel, tiempo del estudiante de la formación en la empresa; dos años mínimo 3°. Semestre, un mínimo 1 año para 5° semestre, se inicia en el periodo siguiente, preselección de alumnos por parte del plantel para que la empresa selecciones estudiantes, con apoyo económico, hasta la conclusión de sus formación.

Participantes

Alumnos inscritos en el 5° semestre de la carrera Electromecánica Industrial

Perfil del participante

Habilidades comunicativas oral y escrita.

Disponibilidad para cubrir un máximo de 28 horas a la semana, asistir 4 días de lunes a jueves, cubriendo 8 horas diarias en la empresa y acudir un día por semana al PlanteI, hasta concluir sus estudios.

Actitudes de responsabilidad, trabajo en equipo, disposición para aprender.

Habilidades para la ejecución de proyectos con base en su formación profesional.

Capacidad para desarrollar y fortalecer competencias, profesionales y personales.

Requisitos

- Ser alumno regular, no adeudar módulos.
- Documento que acredita promedio mínimo de 8.
- Cursar una de las carreras participantes.
- Permiso por escrito del padre o tutor.
- Carta de buena conducta emitida por el Director del Plantel.
- Acreditar las evaluaciones correspondientes.
- Carta compromiso para el Programa de Modelo Mexicano Dual firmada por el alumno y el padre de familia.
- Cumplir satisfactoriamente con los aspectos definidos para la selección en el programa.
- Carnet vigente del Seguro Facultativo.
- Recepción de documentos
- Evaluación
- Entrevista en la empresa Comercializadora Integral EFFT, S.A de C.V.

11. Asuntos Generales.

En este último punto el Ing. Alberto Silva García, presidente del comité, comento la importancia de las comisiones que trabajen de manera conjunta en el comité de vinculación; y dio el informe de las actividades que se va realizar con los estudiantes en el plantel: 1.-Curso de Emprendimiento para la carrera PTB en Asistente Directivo, así como también, la carrera PTB en informática 2.- Curso PTS Explorer para la carrera de Electromecánica Industrial, van a realizar con el Programa Interno de Mejora (Techumbre Entrada y Lámparas Sustentables)-Curso PTS Explorer, así como también, de la carrera PTB en mantenimiento Automotriz, alumnos beneficiados de dicho programa interno con un total de 138 alumnos, la C. Laura León de la empresa CrapMetal, S.A de C.V., solicito el apoyo para que se le

envíen alumnos de la Asistente directivo para que realicen las prácticas profesionales en la empresa, con apoyo económico, la C. Marisela Calderón Pérez, Asistente de la empresa de RONI, S.A de C.V., solicita que se promueva con los alumnos de padres de familia un cambio de actitud en lo laboral; ya que hay falta de compromiso, Después se le cede a la palabra al Lic. Genaro García Martínez, Director del Plantel, agradece su presencia y el apoyo que hemos estado recibiendo de las diferentes instituciones que nos acompañan y solicita el apoyo para que los jóvenes puedan concluir sus trámites para la titulación. Acto seguido el comité definió lo siguientes acuerdos.....

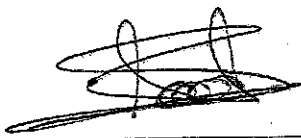
ACUERDOS DE LA 1ª SESIÓN

1. Se valida el proyecto emergente interno de rezago para la generación 2019-2022; y se suman 2 talleres más participando CIJ zona oriente y la empresa de Estrada capacitación; así el alumno cumple con la parte Técnica y Humanística.
2. Enviar información del Modelo Mexicano de Formación Dual, a las empresas para que lo conozcan y así ver quienes se interesan en su implementación.
3. La alcaldía Gustavo A. Madero, seguirá recibiendo jóvenes para servicio social y prácticas profesionales, previa cita y llenado de cuestionario.

Leída la presente firman al calce y por duplicado los que en ella intervinieron a las 11:40 p.m. del día 8 del mes de junio del año 2022.

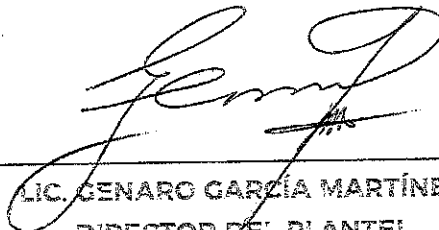
Leída la presente firman al calce y por duplicado los que en ella intervinieron a las 11:40 p.m. del día 28 del mes de octubre del año 2020.

PRESIDENTE



ING. ALBERTO SILVA GARCÍA
ANALISTA DE PRECIO UNITARIO
CONSTRUCTORA JIFAM, SA. DE C.V.

SECRETARIO EJECUTIVO



LIC. GENARO GARCÍA MARTÍNEZ
DIRECTOR DEL PLANTEL
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II

SECRETARIO DE ACTAS



C. LETICIA SÁNCHEZ MÁRQUEZ
JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACION Y ENCARGADA DE PROMOCION Y VINCULACION
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II



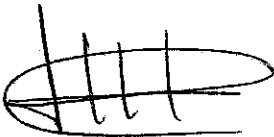
COMISIÓN ACADÉMICA Y EDUCATIVA



C. GUSTAVO VAZQUEZ LOPEZ
JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II



LIC. VIANEY SANCHEZ PEREZ
COORDINADOR DE LA CARRERA DE
ASISTENTE DIRECTIVO
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II

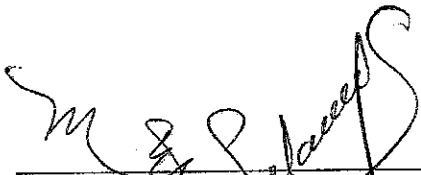


P.T. LAURA ELIZABETH LEON HERNANDEZ
ENCARGADA ADMINISTRATIVA
CRAPMETAL S.A DE C.V



LI. MIGUEL ANGEL CAYTAN ESPINOZA
DOCENTE COORDINADOR DE LA CARRERA DE
INFORMATICA
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II

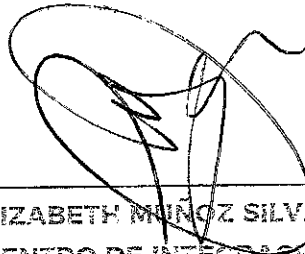
COMISIÓN DE APOYO AL MERCADO LABORAL



LIC. MARIA ELENA PELAYO MALDONADO
OFICINAS DE SERVICIO SOCIAL
DELEGACION GUSTAVO A. MADERO



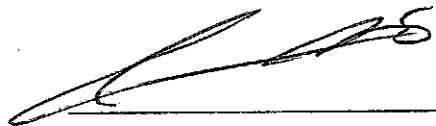
LIC. FABIOLA EDITH MIRELES MEDINA
JEFE DE PROYECTO DE FORMACION TECNICA
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II



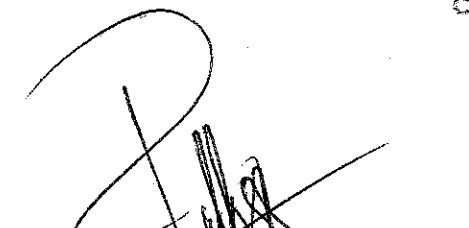
LIC. ELIZABETH MUÑOZ SILVA
DIRECTORA DE CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL
CENTRO DE INTEGRACION JUVENIL, A.C



COMISIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE RECURSOS Y APOYOS



LIC. ESTHER FLORIA LAMAS NAVA
JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II



ING. JAVIER MARTÍNEZ CASTRO
CERENTE TÉCNICO
PROVEEDOR DE SERVICIOS DE
CALIBRACION S.A DE C.V



ING. JOSE DE JESUS DELGADO HERNANDEZ
DOCENTE COORDINADOR DE LA CARRERA EN MAUT
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II



LIC. SERGIO SANJUAN RODRIGUEZ
DOCENTE COORDINADOR DE LA CARRERA EN ELECTROMECHANICA INDUSTRIAL
CONALEP GUSTAVO A. MADERO II

