



SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN
Programa institucional 2021-2024 del CONALEP
Programa Anual de Trabajo 2025

Unidad Responsable	Secretaría / Dir. Corporativa	Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional
	Dirección	Dirección de Evaluación Institucional
	Coordinación(es)	Coordinación de Evaluación del Desempeño Institucional

Datos Generales del Proyecto

No. de Proyecto: CEDI-31

Nombre del Proyecto: Evaluación del Desempeño Institucional

Objetivo General: Evaluar de manera sistemática y continua la información cualitativa y cuantitativa de la gestión educativa y administrativa presentada por los Colegios Estatales y las Oficinas Nacionales, con el propósito de fortalecer la gestión institucional, emitir recomendaciones basadas en los hallazgos identificados, e incidir en la toma de decisiones para asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la mejora continua de sus procesos, servicios y resultados.

Justificación: Fortalecer la gestión de los Colegios Estatales y las Oficinas Nacionales, ya que permite retroalimentar de manera oportuna los procesos, impulsar la mejora continua, orientar la toma de decisiones y asegurar el cumplimiento de los objetivos institucionales. A través del análisis sistemático de información cualitativa y cuantitativa, se promueve una gestión más eficiente, transparente y enfocada en resultados.

Entregable: Informe de resultados

Impacto Académico: Contribuir con información que apoye la toma de decisiones y coadyuve al cumplimiento de objetivos.

Financiamiento: No

En Colaboración con:

Alineación

Objetivo: Por definir

Estrategia: Por definir

No. Línea de Acción: 6.1.1

Línea de Acción: Por definir

Tipo de Asignación: Indirecta

Metas

No.	Nombre de la Meta	Indicador	Periodicidad	Unidad de Medida	Tipo de Programación	Prog. 1° Trimestre	Prog. 2° Trimestre	Prog. 3° Trimestre	Prog. 4° Trimestre	Total
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	Tasa de variación en la implementación del Sistema de Control Interno Institucional del CONALEP respecto del ejercicio anterior.MIR	Trimestral	Informe Evaluado	Valor Absoluto	25	25	25	25	100
2	Evaluación del desempeño de Oficinas Nacionales	Tasa de variación en la implementación del Sistema de Control Interno Institucional del CONALEP respecto del ejercicio anterior.MIR	Semestral	Evaluación Realizada	Porcentual		50	50		100

Acciones

No. Meta	Nombre de la Meta	No. Acción	Nombre de la Acción	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre	Total anual	Financiamiento
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	1	Revisión y, en su caso, actualización de los "Criterios para la Presentación de Informes de Labores y Autoevaluación".		1			1	No
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	2	Capacitación a los responsables de elaborar los Informes de Labores y Autoevaluación; así como la difusión de los "Criterios".		1			1	No
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	3	Asesorar (a solicitud) a los responsables de elaborar los Informes de Labores y Autoevaluación.		1	1	1	3	No
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	4	Análisis y evaluación de los Informes de Labores y Autoevaluación presentados, así como de los resultados de los indicadores de gestión; y la emisión de los Informes de Resultados de la Evaluación del Desempeño realizada.	25	25	25	25	100	No
1	Evaluación de los resultados de la gestión de los Colegios Estatales.	5	Análisis y evaluación del desempeño a través de los resultados de los indicadores de gestión e informes de labores y autoevaluación, a petición de la Alta Dirección.	5	5	5	5	20	No



SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN
Programa institucional 2021-2024 del CONALEP
Programa Anual de Trabajo 2025

Acciones									
No. Meta	Nombre de la Meta	No. Acción	Nombre de la Acción	1° Trimestre	2° Trimestre	3° Trimestre	4° Trimestre	Total anual	Financiamiento
2	Evaluación del desempeño de Oficinas Nacionales	1	Definir objetivos, alcances así como el establecimiento de criterios e indicadores de desempeño, considerando eficiencia, eficacia, calidad y resultados.		1			1	No
2	Evaluación del desempeño de Oficinas Nacionales	2	Elaboración de metodología de evaluación del desempeño aplicable.		1			1	No
2	Evaluación del desempeño de Oficinas Nacionales	3	Desarrollo de evaluación del desempeño institucional a petición de la Alta Dirección.			1		1	No

Costo total del proyecto: \$ 0.00

ELABORÓ

Coordinador de Evaluación del Desempeño Institucional, Jesús Alberto Castillo Sosa

REVISÓ

Dirección de Evaluación Institucional, Dirección de Evaluación Institucional

VALIDÓ

Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional, Juan Manuel Samperio Hernández