Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo son eficientes y oportunas Resumen Narrativo: Porcentaje de personal administrativo capacitado Nombre del indicador: Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal. Medios de verificación: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada Supuesto: Tipo cálculo Porcentual Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) Resultado de la meta Fórmula (método de cálculo) (Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el período t / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, 59.894% Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100) Numerador Unidad de medida Descripción 1,350 Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el período t Denominador Unidad de medida Denominado Descripción 2.254 UM00024 Administrativo Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas) Unidad de medida Universo Descripción 2,254 UM00024 Administrative Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas) Linea base Periodo 2015 Trimestral 1,570 1,828 708 2024 642 Sentido Tipo Meta Tipo indicador Desagregación geográfica Dimensión Ascendente PA -- No PASH Regional Estratégico

continues and an experience of the con-	Cale	ndario de la Planeación Anu	al Ejercicio 2024			
Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual	
Desglose de la Planeación Anual 2024		394	388	260	1,350	
	Acumulado	Trimestral Enero - Marzo Acumulado	Trimestral Enero - Marzo Abril - Junio	Acumulado Enero - marzo Aumino Como Como Como Como Como Como Como Co	Trimestral Acumulado Enero - Marzo Abril - Junio Julio - Septiembre Octubre - Diciembre	

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2024

	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
Areas	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
O.N.	80	80	90	95	95	85	55	50	320	310
	0	0	0	Ö	0	0	Ō	0	0	0
CD. MEX.	70	60	90	84	90	80	70	60	320	284
		8	20	15	23	15	15	10	68	48
Total por Trimestre		8	39	4	38	8	26	30		350
Validación		8	39	14	388		260		1,350	
	OAX.	Areas Hombre O.N. 80 C.E 0 CD. MEX. 70 OAX. 10 stre. 30	Áreas Hombre Mujer O.N. 80 80 C.E 0 0 CD. MEX. 70 60 OAX. 10 8	Áreas Hombre Mujer Hombre O.N. 80 80 90 C.E 0 0 0 CD. MEX. 70 60 90 OAX. 10 8 20 stre 308 39	Áreas Hombre Mujer Hombre Mujer O.N. 80 80 90 95 C.E 0 0 0 0 CD. MEX. 70 60 90 84 OAX. 10 8 20 15 stre 308 394	Áreas Hombre Mujer Hombre Mujer Hombre Hombre O.N. 80 80 90 95 95 C.E 0 0 0 0 0 CD. MEX. 70 60 90 84 90 OAX. 10 8 20 15 23 stre 308 394 38	Áreas Hombre Mujer Hombre Mujer Hombre Mujer O.N. 80 80 90 95 95 85 C.E 0 0 0 0 0 0 CD. MEX. 70 60 90 84 90 80 OAX. 10 8 20 15 23 15 stre 308 394 388	Áreas Hombre Mujer Hombre 0	Áreas Hombre Mujer Hombre Mu	Áreas Hombre Mujer Hombre 0 320 320 320 320 320 320 381 388

Propuesta de Meta 2024

En consideración de los resultados obtenidos en ejercicios anteriores y de acuerdo a las prioridades, estrategias y proyectos del Redimensionamiento del Colegio, la SPDI propone incrementar la meta del indicador en 35%, lo que significa que de 1,000 programados para 2023, reprogramar la meta en un nivel de 1,350 capacitados para el ejercico 2024.

Elaboró

Diana Soria Gutiérrez

Goordinación de Desarrollo de Personal

/Revisó

Tomas Trueba Zepeda

Dirección de Personal

) Validó

Susana Guerrero Martín

Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

Componente 1 Actividad 1

	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f M Hombres 144 Desagregación geográfica Regional	Plazas ocupad Univ Plazas ocupad Meta sexenal Año 2024 Tipo	Denominador las) verso de cobertura	Numerador 290 Ti	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Linea base Periodo Trimestral	Denominador 253 Universo 253 Año 2015 Sentido Ascendente
Total de personal de mando medio o Total de personal de mando medio o Enfoque de género SI Mujeres 92 Dimensión	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Hombres 144 Desagregación geográfica	Plazas ocupad Univ Plazas ocupad Meta sexenal Año 2024 Tipo l	Denominador las) verso de cobertura des) Numerador 210 Indicador	Numerador 290	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Linea base Periodo Trimestral	Denominador 253 Universo 253 Año 2015 Sentido
Total de personal de mando medio de Total de personal de mando medio de Enfoque de gênero Si Mujeres	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f M Hombres	Plazas ocupad Univ Plazas ocupad deta sexenat Año 2024	Denominador las) verso de cobertura las) Numerador 210	Numerador 290	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Linea base Periodo Trimestral	Denominador 253 Universo 253 Año 2015 Sentido
Total de personal de mando medio o Total de personal de mando medio o Enfoque de género SI Mujeres	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (i Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (i M Hombres	Plazas ocupad Unit Plazas ocupad Meta sexenal Año	Denominador les) Verso de cobertura les) Numerador	Numerador	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Linea base Periodo	Denominador 253 Universo 253 Año 2015
Total de personal de mando medio e Total de personal de mando medio e Enfoque de género Si	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f	Plazas ocupad Univ Plazas ocupad Meta sexenal	Denominador las) verso de cobertura		Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo Linea base	Denominador 253 Universo 253
Total de personal de mando madio	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxace (f Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f	Plazas ocupad Uni t Plazas ocupad	Denominador las) verso de cobertura	erminado t (plazas ocupadas	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida UM00024 Administrativo	Denominador 253 Universo
Total de personal de mando medio e	en Oficines Nacior	Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f Descripción	Plazas ocupad Univ	Denominador las) verso de cobertura	erminado t (plazas ocupadas	Unidad de medida UM00024 Administrativo Unidad de medida	Denominador 253 Universo
		Descripción ales, Ciudad de México y Oaxaca (f	Plazas ocupad	Denominador	arminado t (plazas ocupadas	Unidad de medida UM00024 Administrativo	Denominador 253
		Descripción	Plazas ocupad	Denominador	erminado t (plazas ocupadas	Unidad de medida	Denominador
		Descripción		Denominador	erminado t (plazas ocupadas	Unidad de medida	Denominador
Número de personal de mando med	ilo profesionalizado				erminado t (plazas ocupadas		nerosymus (n. 704) renesigna
Número de personal de mando med	lio profesionalizado	s en Oficinas Nacionales, Ciudad d			erminado t (plazas ocupadas) UM00024 Administrativo	236
Número de personal de mando med	lio profesionalizado	s en Oficinas Nacionales, Ciudad d	le México y Oa	xaca en el periodo dete	erminado t (plazas ocupadas) UM00024 Administrativo	236
		Descripción				Unidad de medida	Numerador
personal de mando medio en Oficina	as Nacionales,Ciud	ad de México y Oaxaca (Plazas ocu	upadas)) x 100	O) Numerador			
(Número de personal de mando me	edio profesionalizac	os en Oficinas Nacionales, Cludad	de México y O	axaca en el periodo de	terminado t (plazas ocupada	s) / Total de	93.281%
		Fórmula (método	de cálculo)			Res	ultado de la meta
	s la proporción de r	nandos medios capacitados de Ofic	inas Nacionale	es,Ciudad de México y	Oaxaca en un período	Tipo cálculo:	Porcentual
Supuesto: Qu	ue se tengan los re	cursos suficientes para llevar a cabo	o el objetivo de	e profesionalización del	personal de mando medio.		
	imestralmente se re ersonal.	porta el número de personal de ma	ando que se ca	apacita mediante event	os de actualización y fortalec	imiento de capacidades, para su con	sulta en la Dirección de
		onalización del personal de mando					
Resumen Narrativo: Pro	ograma de profesio	nalización para personal de mando	medio funcion	nando con eficacia.			

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2024

	Áreas O.N.	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diclembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo		20	12	25	25	23	20	20	12	88	69
	C.E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD. MEX.	8	4	13	7	15	4	10	4	46	19
		2	1	4	1	3	takok 1 00en	1	1	10	4
Total por Trimestra		47		7	5	6	8	4	3		236
Validación		47		7	5	88		48		236	

Propuesta de Meta 2024

En consideración de los resultados obtenidos en ejercicios anteriores y de acuerdo a las prioridades, estrategias y proyectos del Redimensionamiento del Colegio, la SPDI propone incrementar la meta del indicador en 30%, lo que significa que de 200 programados para 2023, reprogramar la meta en un nivel de 260 capacitados para el ejercico 2024.

Desglose de la Planeación Anual 2024

Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó

Dirección de Personal

-

Susana Guerrero Martín Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

47

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN