

Resumen Narrativo: Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo son eficientes y oportunas.

Nombre del Indicador: Porcentaje de personal administrativo capacitado.

Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal.

Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.

Definición del Indicador: Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) **Tipo cálculo:** Porcentual

Fórmula (método de cálculo) **Resultado de la meta**
 (Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100 59.894%

Numerador		Unidad de medida	Numerador
Descripción			
Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo t		UM00024 Administrativo	1,350

Denominador		Unidad de medida	Denominador
Descripción			
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)		UM00024 Administrativo	2,254

Universo de cobertura		Unidad de medida	Universo
Descripción			
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)		UM00024 Administrativo	2,254

Enfoque de género SI		Meta sexenal			Línea base	
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
842	708	2024	1,570	1,828	Trimestral	2015

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2024						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2024		308	394	388	260	1,350

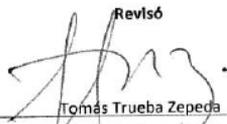
Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2024											
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
		O.N.	80	80	90	95	95	85	55	50	320
C.E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	70	60	90	84	90	80	70	60	320	284	
OAX.	10	8	20	15	23	15	15	10	68	48	
Total por Trimestre		308		394		388		260		1,350	
Validación		308		394		388		260		1,350	

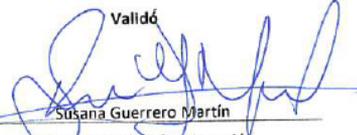
Propuesta de Meta 2024

En consideración de los resultados obtenidos en ejercicios anteriores y de acuerdo a las prioridades, estrategias y proyectos del Redimensionamiento del Colegio, la SPDI propone incrementar la meta del indicador en 35%, lo que significa que de 1,000 programados para 2023, reprogramar la meta en un nivel de 1,350 capacitados para el ejercicio 2024.

Elaboró

 Diana Sorja Gutiérrez
 Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó

 Tomás Trueba Zepeda
 Dirección de Personal

Validó

 Susana Guerrero Martín
 Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

Componente 1 Actividad 1

Resumen Narrativo: Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia.

Nombre del indicador: Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.

Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, para su consulta en la Dirección de Personal.

Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.

Definición del indicador: Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en un periodo determinado.

Tipo cálculo: Porcentual

Fórmula (método de cálculo) **Resultado de la meta**

(Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)) x 100 93.281%

Numerador		Unidad de medida	Numerador
Descripción			
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	236

Denominador		Unidad de medida	Denominador
Descripción			
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	253

Universo de cobertura		Unidad de medida	Universo
Descripción			
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	253

Enfoque de género SI		Meta sexenal			Línea base	
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
92	144	2024	210	290	Trimestral	2015
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo Indicador	Tipo Meta		Sentido	
Eficacia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH		Ascendente	

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2024						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2024		47	75	86	48	236

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2024											
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	20	12	25	25	23	20	20	12	88	69
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	8	4	13	7	15	4	10	4	46	19	
OAX.	2	1	4	1	3	1	1	1	10	4	
Total por Trimestre		47		75		86		48		236	
Validación		47		75		86		48		236	

Propuesta de Meta 2024

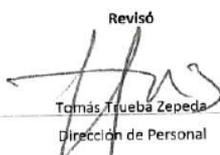
En consideración de los resultados obtenidos en ejercicios anteriores y de acuerdo a las prioridades, estrategias y proyectos del Redimensionamiento del Colegio, la SPDI propone incrementar la meta del indicador en 30%, lo que significa que de 200 programados para 2023, reprogramar la meta en un nivel de 260 capacitados para el ejercicio 2024.

Elaboró



Diana Soría Gutiérrez
Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó



Tomás Trueba Zepeda
Dirección de Personal

Validó



Susana Guerrero Martín
Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN