

<b>Resumen Narrativo:</b>	Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo son eficientes y oportunas.
<b>Nombre del indicador:</b>	Porcentaje de personal administrativo capacitado.
<b>Medios de verificación:</b>	Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal.
<b>Supuesto:</b>	Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.
<b>Definición del indicador:</b>	Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)
	<b>Tipo cálculo:</b> Porcentual

Fórmula (método de cálculo)	Resultado de la meta
-----------------------------	----------------------

( Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas) ) x 100

62.334%

Numerador		
-----------	--	--

Descripción	Unidad de medida	Numerador
Numero de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo 1	UM00024 Administrativo	1,405

Denominador		
-------------	--	--

Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Universo de cobertura		
-----------------------	--	--

Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Enfoque de género SI		Meta sexenal		Línea base	
----------------------	--	--------------	--	------------	--

Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
685	770	2024	1,570	1,828	Trimestral	2015

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo Indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente

**Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2023**

Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2023		240	265	555	345	1,405

**Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2023**

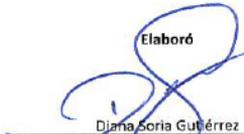
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
		O.N.	70	60	50	40	110	100	80	50	310
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	60	40	80	70	120	100	80	70	340	280	
OAX.	5	5	15	10	65	60	35	30	120	105	
<b>Total por Trimestre</b>		<b>240</b>		<b>265</b>		<b>555</b>		<b>345</b>		<b>1,405</b>	
<b>Validación</b>		<b>240</b>		<b>265</b>		<b>555</b>		<b>345</b>		<b>1,405</b>	

**Justificación del ajuste de la Meta**

Para llevar a cabo el cumplimiento de la meta modificada, se llevarán a cabo acciones que contemplen, cursos, diplomados, talleres, conferencias, entre otros, en las modalidades: presencial, a distancia o en línea apoyándose en las plataformas educativas de las instituciones y empresas con las cuales se tiene interacción.

Asimismo, al compromiso de los titulares de área para dar cumplimiento a las metas establecidas en los diferentes programas que atiende el Colegio.

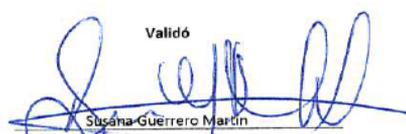
**Elaboró**

  
Diana Soria Gutiérrez  
Coordinación de Desarrollo de Personal

**Revisó**

  
Tomás Trueba Zepeda  
Dirección de Personal

**Validó**

  
Susana Guerrero Martín  
Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE CAPTURA LA INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

Componente 1 Actividad 1

**Resumen Narrativo:** Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficiencia.  
**Nombre del indicador:** Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.  
**Medios de verificación:** Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, para su consulta en la Dirección de Personal.  
**Supuesto:** Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.  
**Definición del indicador:** Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en un periodo determinado.

**Tipo cálculo:** Porcentual

**Fórmula (método de cálculo)** **Resultado de la meta**  
 ( Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado ( plazas ocupadas ) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) ) x 100 98.814%

**Numerador**

Descripción	Unidad de medida	Numerador
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado ( plazas ocupadas )	UM00024 Administrativo	250

**Denominador**

Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

**Universo de cobertura**

Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

**Enfoque de género SI** **Meta sexenal** **Línea base**

Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
93	157	2024	210	290	Trimestral	2015

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2023						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2023		44	54	90	62	250

**Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2023**

Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	20	10	22	13	30	20	20	15	92	58
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	8	4	10	4	20	12	13	10	51	30	
OAX.	2	0	4	1	5	3	3	1	14	5	
<b>Total por Trimestre</b>		44		54		90		62		250	
<b>Validación</b>		44		54		90		62		250	

**Justificación del ajuste de la Meta**

La profesionalización del personal de mando resulta inherente, toda vez que incrementa y desarrolla habilidades para el cumplimiento de los objetivos institucionales que inciden en las actividades propias del quehacer institucional y al buen desempeño en la administración pública.

**Elaboró**  
  
 Diana Soria Gutiérrez  
 Coordinación de Desarrollo de Personal

**Revisó**  
  
 Tomás Trueba Zepeda  
 Dirección de Personal

**Validó**  
  
 Susana Guerrero Martín  
 Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE CAPTURA LA INFORMACIÓN  
 EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS  
 EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN