

Resumen Narrativo: Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo son eficientes y oportunas.

Nombre del indicador: Porcentaje de personal administrativo capacitado.

Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal.

Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.

Definición del indicador: Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) Tipo cálculo: Porcentual

Fórmula (método de cálculo)	Resultado de la meta
(Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100	44.366%

Numerador

Descripción	Unidad de medida	Numerador
Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo	UM00024 Administrativo	1,000

Denominador

Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Universo de cobertura

Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Enfoque de género SI

Mujeres	Hombres	Meta sexenal			Línea base	
		Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
430	570	2024	1,570	1,828	Trimestral	2015

Dimensión

Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Regional	Estratégico	PA - No PASH	Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2023

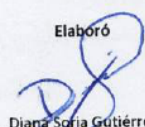
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2023		240	265	280	215	1,000

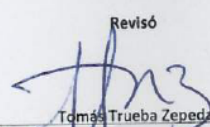
Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2023

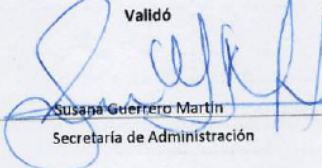
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
		O.N.	70	60	50	40	60	40	55	30	235
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	60	40	80	70	80	70	65	50	285	230	
OAX.	5	5	15	10	20	10	10	5	50	30	
Total por Trimestre		240		265		280		215		1,000	
Validación		240		265		280		215		1,000	

Justificación del ajuste a la Meta

Con motivo del cumplimiento parcial durante el ejercicio 2022, a la falta de interés por el servidor pública por capacitarse y al presupuesto insuficiente para impartir cursos de índole institucional y que les permita acrecentar habilidades, mejorar la actitud y remarcar la responsabilidad que conlleva el puesto y la seriedad de un Programa de Capacitación; es necesario reprogramar dichas cifras con la finalidad de dar cumplimiento a dicho indicador.

Elaboró

 Diana Sofia Gutiérrez
 Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó

 Tomás Trueba Zepeda
 Dirección de Personal

Validó

 Susana Guerrero Martín
 Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

Resumen Narrativo: Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia.

Nombre del indicador: Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.

Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, para su consulta en la Dirección de Personal.

Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.

Definición del indicador: Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en un periodo determinado.

Tipo cálculo: Percentual

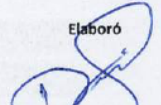
Fórmula (método de cálculo)		Resultado de la meta				
(Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)) x 100		79.051%				
Numerador						
Descripción	Unidad de medida	Numerador				
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	200				
Denominador						
Descripción	Unidad de medida	Denominador				
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253				
Universo de cobertura						
Descripción	Unidad de medida	Universo				
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253				
Enfoque de género SI		Meta sexenal		Línea base		
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
66	134	2024	210	290	Trimestral	2015
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo Indicador		Tipo Meta		Sentido
Eficacia	Regional	Estratégico		PA -- No PASH		Ascendente

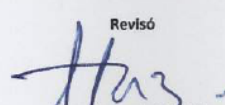
Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2023						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2023		44	54	60	42	200

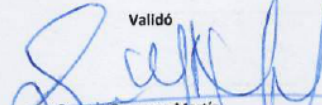
Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2023											
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
		O.N.	20	10	22	13	25	15	16	10	83
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	8	4	10	4	15	2	10	4	43	14	
OAX.	2	0	4	1	1	2	1	1	8	4	
Total por Trimestre		44		54		60		42		200	
Validación		44		54		60		42		200	

Justificación del ajuste a la Meta

Con el propósito de dar fiel cumplimiento al indicador, es necesario reprogramar dichas cifras, toda vez que el presupuesto es insuficiente para proporcionar capacitación que les permita capacitar o incrementar las habilidades gerenciales y directivas las cuales inciden en el quehacer institucional.

Elaboró

 Diana Soria Gutierrez
 Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó

 Tomás Trueba Zepeda
 Dirección de Personal

Validó

 Susana Guerrero Martín
 Secretaría de Administración

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN