

Componente 1 Actividad 1

Resumen Narrativo: Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia.

Nombre del indicador: Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.

Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, para su consulta en la Dirección de Personal.

Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.

Definición del indicador: Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca en un periodo determinado.

Tipo cálculo: Porcentual

Fórmula (método de cálculo)

Resultado de la meta

(Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)) x 100)

84.980%

Numerador

Descripción	Unidad de medida	Numerador
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	215

Denominador

Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

Universo de cobertura

Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

Enfoque de género SI

Meta sexenal

Línea base

Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
72	143	2024	210	290	Trimestral	2015
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido		
Eficacia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente		

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2022

Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
		44	54	69	48	215

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2022

Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	20	10	22	13	30	18	19	13	91	54
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	8	4	10	4	16	2	10	4	44	14	
OAX.	2	0	4	1	1	2	1	1	8	4	
Total por Trimestre		44		54		69		48		215	
Validación		44		54		69		48		215	

Elaboró

Revisó

Validó

Israel Huam Ortiz Huerta

Alejandra Ediro Colmenares González

Aida Margarita Ménez Escobar

Coordinador de Desarrollo de Personal

Director de Personal

Secretaría de Administración


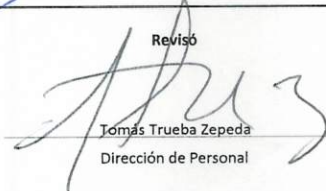
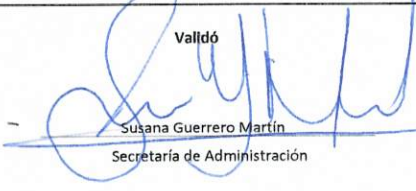
Resumen Narrativo:	Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo son eficientes y oportunas.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de personal administrativo capacitado.					
Medios de verificación:	Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal.					
Supuesto:	Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.					
Definición del indicador:	Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas)	Tipo cálculo:	Porcentual			
Fórmula (método de cálculo)		Resultado de la meta				
(Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo 1 / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100)		62.999%				
Numerador						
Descripción	Unidad de medida	Numerador				
Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo 1	UM00024 Administrativo	1,420				
Denominador						
Descripción	Unidad de medida	Denominador				
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254				
Universo de cobertura						
Descripción	Unidad de medida	Universo				
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254				
Enfoque de género SI		Meta sexenal		Línea base		
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
645	775	2024	1,570	1,828	Trimestral	2015
Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador		Tipo Meta		Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico		PA -- No PASH		Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2022						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2022		240	420	550	210	1,420

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2022											
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	70	60	70	75	72	50	35	35	247	220
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CD. MEX.	60	40	130	115	190	150	75	53	455	358	
OAX.	5	5	20	10	40	48	8	4	73	67	
Total por Trimestre		240		420		550		210		1,420	
Validación		240		420		550		210		1,420	

Justificación del ajuste a la Meta

En razón de la escasa oferta educativa de cursos en línea que en su mayoría no cumplen con los objetivos de la profesionalización del servidor público y toda vez que no hay cursos gratuitos que les permita capacitar o incrementar las habilidades gerenciales y directivas, las cuales inciden en el quehacer institucional, se solicita reprogramar dichas cifras correspondientes al cuarto trimestre para dar cumplimiento a lo establecido en la Matriz de Indicadores a Resultados, toda vez que en los trimestres anteriores el cumplimiento ha sido parcial.

 Elaboró Axel Espinoza Guzmán Coordinación de Desarrollo de Personal	 Revisó Tomás Trueba Zepeda Dirección de Personal	 Validó Susana Guerrero Martín Secretaría de Administración
---	--	--

- EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN
- EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS
- EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN