

Componente 1

Resumen Narrativo:	Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo, operativo, mando medio y mando superior son eficientes y oportunas.		
Nombre del indicador:	Porcentaje de personal administrativo capacitado.		
Medios de verificación:	Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc. Para su consulta en la Dirección de Personal.		
Supuesto:	Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.		
Definición del indicador:	Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas ocupadas)	Tipo cálculo:	Porcentual

Fórmula (método de cálculo)	Resultado de la meta
(Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo t / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas Ocupadas)) x 100	67.879%

Numerador		
Descripción	Unidad de medida	Numerador
Número de personal administrativo de Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas ocupadas) capacitado en el periodo t	UM00024 Administrativo	1,530

Denominador		
Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Universo de cobertura		
Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas Ocupadas)	UM00024 Administrativo	2,254

Enfoque de género SI		Meta sexenal			Línea base	
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
747	783	2024	1,570	1,828	Trimestral	2015

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA – No PASH	Ascendente

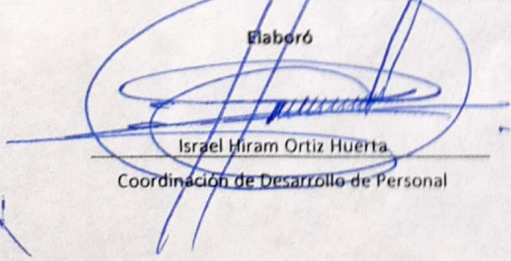
Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2020

Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
O.N.	49	84	60	52	70	75	80	60	259	271
C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CD. MEX.	42	65	90	82	130	115	190	150	452	412
OAX.	2	0	10	6	20	10	40	48	72	64
Total por Trimestre	242		300		420		568		1,530	
Validación	242		300		420		568		1,530	

Justificación del ajuste a la Meta

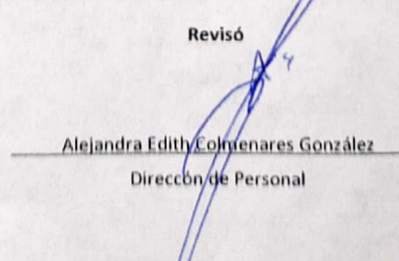
Se ratifica la meta establecida debido a que el logro obtenido en 2019 de 1,639 servidores públicos capacitados se debió en gran medida a los eventos de capacitación extraordinarios. Al cierre 2020 se programo capacitar a 1,530 servidores públicos de Oficinas Nacionales, la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México y la Representación del CONALEP en el estado de Oaxaca, la meta se incrementa tomando en cuenta las estadísticas de años pasados, incrementando la participación del estado de Oaxaca; esperando contar con la participación del personal administrativo en eventos de capacitación, principalmente en la modalidad a distancia para el cumplimiento de la meta y sin contar con recursos financieros asignados a la Capacitación para 2020.

Elaboró



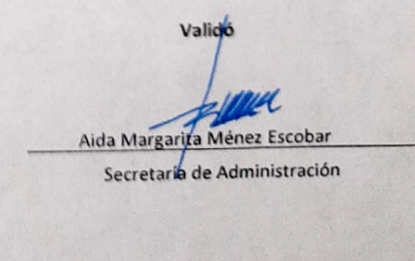
Israel Hiram Ortiz Huerta
Coordinación de Desarrollo de Personal

Revisó



Alejandra Edith Colmenares González
Dirección de Personal

Validó



Aida Margarita Ménez Escobar
Secretaría de Administración

Componente 1 Actividad 1

Resumen Narrativo: Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia.
Nombre del Indicador: Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio.
Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades, para su consulta en la Dirección de Personal.
Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo de profesionalización del personal de mando medio.

Definición del Indicador: Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca en un periodo determinado. **Tipo cálculo:** Porcentual

Fórmula (método de cálculo)

Resultado de la meta

(Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca en el periodo determinado (plazas ocupadas) / Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca (Plazas ocupadas)) x 100) 83.794%

Numerador

Descripción	Unidad de medida	Numerador
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca en el periodo determinado (plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	212

Denominador

Descripción	Unidad de medida	Denominador
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

Universo de cobertura

Descripción	Unidad de medida	Universo
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca (Plazas ocupadas)	UM00024 Administrativo	253

Enfoque de género SI

Meta sexenal

Línea base

Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
71	141	2024	210	290	Trimestral	2015

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficacia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2020

Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	20	10	20	8	22	12	32	22	94	52
	C.E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD. MEX.	8	4	7	4	8	4	15	6	38	18
	OAX.	1	0	2	0	5	1	1	0	9	1
	Total por Trimestre	43	41	41	41	52	52	76	76	212	212
	Validación	43	41	41	41	52	52	76	76	212	212

Justificación del ajuste a la Meta

Se ratifica la meta establecida debido a que el logro obtenido en 2019 de 257 servidores públicos capacitados se debió en gran medida a los eventos de capacitación extraordinarios. Al cierre 2020 se programo capacitar a 212 servidores públicos de Oficinas Nacionales, la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México y la Representación del CONALEP en el estado de Oaxaca, la meta se mantiene tomando en cuenta las estadísticas de años pasados; esperando contar con la participación del personal de mando medio en eventos de capacitación, principalmente en la modalidad a distancia para el cumplimiento de la meta y sin contar con recursos financieros asignados a la Capacitación para 2020.

Elaboró

Revisó

Validó

Hiram Ortiz Huerta

Alejandra Edith Colmenares González

Aida Margarita Menez Escobar

Coordinación de Desarrollo de Personal

Dirección de Personal

Secretaría de Administración