

Componente 3 Actividad 5

Resumen Narrativo:	Evaluación integral del desempeño de las y de los docentes de manera sistemática mediante la aplicación de cuatro instrumentos en dos semestres, con la finalidad de realimentar las fortalezas y áreas de oportunidad evidenciadas en su labor frente a grupo.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de evaluaciones aplicadas a docentes con calificación satisfactoria.					
Medios de verificación:	Evaluaciones aplicadas y su reporte en el sistema establecido para ello, a reguardo de la Dirección de Formación Académica del CONALEP.					
Supuesto:	Los docentes evaluados en los cuatro instrumentos, obtienen una calificación ponderada en un rango de 8.0 a 10.					
Definición del indicador:	Mide la proporción de evaluaciones aplicadas a docentes con calificación satisfactoria, la cual se obtiene derivado de la aplicación de los cuatro instrumentos del Programa de evaluación del desempeño docente. Se considera satisfactoria aquellas calificaciones que se ubican en un rango de 8.0 a 10.0. El indicador proporciona información de las fortalezas y áreas de oportunidad de los docentes evidenciadas en su labor frente a grupo.	Tipo cálculo:	Porcentual			
Fórmula (método de cálculo)					Resultado de la meta	
(Total de evaluaciones aplicadas a docentes con calificación satisfactoria en el periodo T / Total de evaluaciones aplicadas a docentes en los cuatro instrumentos en el periodo T (Semestralmente)) x 100				82.868%		
Numerador						
Descripción			Unidad de medida	Numerador		
Total de evaluaciones aplicadas a docentes con calificación satisfactoria en el periodo T			UM00079 Evaluación	25,192		
Denominador						
Descripción			Unidad de medida	Denominador		
Total de evaluaciones aplicadas a docentes en los cuatro instrumentos en el periodo T (Semestralmente)			UM00079 Evaluación	30,400		
Universo de cobertura						
Descripción			Unidad de medida	Universo		
Total de evaluaciones aplicadas a docentes en los cuatro instrumentos en el periodo T			UM00079 Evaluación	30,400		
Enfoque de género NO		Meta sexenal		Línea base		
Mujeres	Hombres	Año	Numerador	Numerador	Periodo	Año
0	0	2024	29,184	29,709	Semestral	2016
Dimensión		Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta		Sentido
Eficacia		Nacional	Estratégico	PA – No PASH		Ascendente

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2020

	Áreas	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Valor no acumulado, se debe reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	O.N.		0		0	0
	C.E		12,254		10,000	22,254
	CD. MEX.		2,001		300	2,301
	OAX.		337		300	637
Total por Trimestre		0	14,592	0	10,600	25,192
Validación		0	14,592	0	10,600	25,192

Justificación del ajuste a la Meta

El Programa de evaluación del desempeño docente está concebido y diseñado para modalidad presencial y ante la entrada de continuar las clases a la distancia en el periodo semestral 2/19-20, como medida preventiva para mitigar los riesgos para la salud por el virus COVID-19, se tuvieron diversos problemas de conexión para la captura de las evaluaciones por parte de los usuarios, principalmente docentes y estudiantes, por lo cual hubo una baja considerable en su aplicación en dicho semestre.

Ahora bien, ante el contexto de que aún no hay entidades que cuenten con una semaforización que permita el regreso presencial y seguro a clases para el periodo semestral 1/20-21 y se continúen las clases a la distancia, se proyecta lograr al menos 10,600 evaluaciones satisfactorias, mientras se concreta otro mecanismo de valoración en esa modalidad.

Elaboró

Revisó

Validó

Rosa Rubí Gómez

Martha Elizabeth Aguilar Sánchez

David Fernando Beciez González

Coordinación de Evaluación de la Formación Académica

Dirección de Formación Académica

Secretaría Académica