

Resumen Narrativo: Las acciones de capacitación dirigidas al personal administrativo, operativo, marplatense y mando superior son eficientes y oportunas.
Nombre del indicador: Porcentaje de personal administrativo capacitado
Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal administrativo que se capacitan mediante cursos, talleres, conferencias, etc.
Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo la capacitación adecuada.
Definición del indicador: Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas ocupadas) Tipo cálculo: Porcentual

Fórmula (método de cálculo) Resultado de la meta

(Número de personal administrativo capacitado en el período t / Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca) x 100 50%

Numerador		Unidad de medida	Numerador
Descripción			
Número de personal administrativo capacitado en el período t		UM00024 Administrativo	1,118

Denominador		Unidad de medida	Denominador
Descripción			
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca		UM00024 Administrativo	2,235

Universe de cobertura		Unidad de medida	Universe
Descripción			
Total de personal administrativo en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca (Plazas Ocupadas)		UM00024 Administrativo	2,235

Meta sexenal		Linea base	
Mujeres	Hombres	Año	Año
849		939 2018	4782
		2235	2012

Dimensión	Desagregación geográfica	Tipo indicador	Tipo Meta	Sentido
Eficiencia	Regional	Estratégico	PA -- No PASH	Ascendente

Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2017

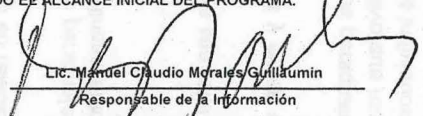
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual
Desglose de la Planeación Anual 2017		155	290	552	121	1,118
						1118

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2017

Valor no acumulado, se deb reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	38	28	58	48	88	83	10	17	194	176
	C.E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D.F.	38	33	88	78	168	158	46	34	340	303
	OAX.	10	8	10	8	35	20	8	6	63	42
Total por Género		86	69	156	134	291	261	64	57	597	521
Total por Trimestre		155		290		552		121		1118	
Validación		155		290		552		121		1118	

Observaciones

CONSIDERANDO QUE UNO DE LOS SUPUESTOS PARA EL LOGRO DE LAS METAS DE CAPACITACIÓN PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO ES QUE SE TENGAN LOS RECURSOS SUFICIENTES Y NECESARIOS PARA LLEVAR A CABO LA CAPACITACIÓN DIRIGIDA A OPTIMIZAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES QUE OTORGA EL CONALEP, PARA EL EJERCICIO FISCAL DE 2017, SE TIENE CONSIDERADO UN AJUSTE PRESUPUESTAL QUE IMPACTARÁ TANTO PROGRAMAS SUSTANTIVOS COMO ADJETIVOS, REPERCUTIENDO ESTE HECHO EN LA PROGRAMACION DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON COSTO, DISMINUYENDO EL ALCANCE INICIAL DEL PROGRAMA.


 Lic. Manuel Claudio Morales Guillamín
 Responsable de la Información


 M. Aud. Corazón de María Madrigal
 Titular del área

En suplencia de conformidad con el Art. 56° del ESTATUTO Orgánico del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica

EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS

EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN

Resumen Narrativo: Programa de profesionalización para personal de mando medio funcionando con eficacia.
Nombre del indicador: Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio
Medios de verificación: Trimestralmente se reporta el número de personal de mando que se capacita mediante eventos de actualización y fortalecimiento de capacidades
Supuesto: Que se tengan los recursos suficientes para llevar a cabo el objetivo. Forma parte de la meta de PGCM para el 2018 obtener un 95% de profesionalización en el personal de mando.
Definición del indicador: Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca en un periodo determinado. **Tipo cálculo:** Porcentual

Fórmula (método de cálculo) **Resultado de la meta**
 (Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas) / Total de personal de) 90%

Numerador		Unidad de medida	Numerador
Descripción			
Número de personal de mando medio profesionalizados en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca en el periodo determinado t (plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	253

Denominador		Unidad de medida	Denominador
Descripción			
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca (Plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	281

Universo de cobertura		Unidad de medida	Universo
Descripción			
Total de personal de mando medio en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca (Plazas ocupadas)		UM00024 Administrativo	281

Enfoque de género SI		Meta sexenal		Línea base	
Mujeres	Hombres	Año	Valor	Valor	Año
89		150/2018	267	211	2014
Dimensión		Tipo indicador		Tipo Meta	
Eficacia		Estratégico		Sentido	
		Regional		Ascendente	
		PA -- No PASH			

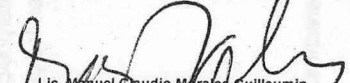
Calendario de la Planeación Anual Ejercicio 2017						
Frecuencia	Trimestral Acumulado	Enero - Marzo	Abril - Junio	Julio - Septiembre	Octubre - Diciembre	Anual

Desglose de la Planeación Anual 2017	45	75	121	12	253	253
---	----	----	-----	----	-----	-----

Programación de la Planeación Anual Ejercicio 2017											
Valor no acumulado, se deb reportar únicamente lo alcanzado en el periodo	Áreas	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		Octubre - Diciembre		Anual	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	O.N.	15	18	40	20	59	27	2	7	116	72
	C.E.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D.F.	9	2	10	2	20	8	1	1	40	13
	OAX.	1	0	3	0	6	1	1	0	11	1
Total por Género		25	20	53	22	85	36	4	8	167	86
Total por Trimestre		45		75		121		12		253	
Validación		45		75		121		12		253	

Observaciones

LA META DE PROFESIONALIZACIÓN, EXPRESADA EN FORMA PROGRESIVA ANUAL, CONTINÚA SU DESARROLLO EN LOS PARAMETROS PREESTABLECIDOS AL INICIO DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN, CON CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PRINCIPALMENTE, SIENDO NECESARIO LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS PARA LA CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA.


 Lic. Manuel Claudio Morales Guillamin
 Responsable de la Información
 En suplencia de conformidad con el Art. 56° del ESTATUTO Orgánico del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica


 M. Aud. Corazón de María Madrigal
 Titular del área

- EN ESTE COLOR SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN
- EN ESTE COLOR SE REFLEJA LA SUMATORIA DE LOS DATOS CAPTURADOS EN LAS CELDAS AMARILLAS
- EN ESTAS CELDAS NO SE TIENE QUE CAPTURAR INFORMACIÓN