

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE VARIABLES		META				
		Fórmula	DESCRIPCIÓN DE VARIABLES					
Porcentaje de profesionalización del personal de mando medio	Es la proporción de mandos medios capacitados de Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca en un período determinado.	(Número de personal de mando medio profesionalizados en el período determinado N / Total de personal de mando medio ocupado en Oficinas Nacionales, D.F. y Oaxaca) * 100.	Personal de mando medio profesionalizados - Se refiere a los mandos medios que se capacitan mediante cursos de actualización y fortalecimiento de habilidades en un lapso determinado.	80.00				
UNIDAD DE MEDIDA	AD02C01 - Administrativo Capacitado			CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA	Capacitación dirigida al personal de mando medio.			281.00				
UNIVERSO DE COBERTURA	Total de personal de mando medio ocupado en Oficinas Nacionales, UODDF y Representación Estatal Oaxaca.			CANTIDAD				
				281.00				
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD (BENEFICIARIOS POR GÉNERO)				LINEA BASE			UNIDAD DE MEDIDA	
SI / NO	MUJERES	HOMBRES	VALOR	PERIODO	AÑO	CICLO	Absoluta	META
<input type="checkbox"/>	0	0	225.00	Enero - Diciembre	2014	2014		80.00
DIMENSIÓN	CLASIFICACIÓN DE LA META	DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		TIPO DE INDICADOR		TIPO DE META		
EFICACIA	ACUMULATIVA	REGIONAL		ESTRATÉGICO		PIPP		

SEGUIMIENTO DE LA META						
	ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	ANUAL	
PROGRAMADO	30.00	90.00	180.00	225.00	281.00	
REPROGRAMADO	30.00	90.00	180.00	225.00	281.00	
ALCANZADO	99.00	91.00	189.00	293.00	290.00	
	MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE		
JUSTIFICACIÓN	Una de las estrategias que estableció el Colegio para resarcir el impacto de las restricciones presupuestales, fue la utilización de nuevas tecnologías para la capacitación de personal, en este sentido, se llevó a cabo el curso "Colaboración y Productividad Lync y Yammer" al que se dieron cita 96 servidores públicos, 70 mandos medios y superior y 26 de nivel operativo, con la finalidad de impartir los conocimientos que les permita mantener relación permanente con los Colegios Estatales e instancias Homologas en el plano internacional a través de video-llamadas y video-conferencias.					
SEGUIMIENTO DEL INDICADOR						
META	PROGRAMADO	80.00	REPROGRAMADO	80.00		
AVANCE	ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	ANUAL	
	35.23	32.38	84.00	104.27	103.20	
	MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	ANUAL	
OBSERVACIONES	Se obtuvo un 35.23% en el cumplimiento del indicador, debido a las estrategias implementadas por el Sistema CONALEP.					

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE VARIABLES		META				
		FÓRMULA	DESCRIPCIÓN DE VARIABLES					
Porcentaje de personal administrativo capacitado	Es la proporción de personal administrativo capacitado de Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca en un período determinado.	(Número de personal administrativo capacitado en el período N / Total de personal administrativo ocupado en Oficinas Nacionales, Distrito Federal y Oaxaca) * 100.	Personal administrativo capacitado.- Se refiere al personal administrativo que se forma mediante eventos de capacitación en un lapso de tiempo determinado.	75.00				
UNIDAD DE MEDIDA	AD02C01 - Administrativo Capacitado			CANTIDAD	2235.00			
DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA	Capacitación dirigida al personal administrativo: operativo, mando medio y mando superior.							
UNIVERSO DE COBERTURA	Total del personal administrativo ocupado de Oficinas Nacionales, UODDF y Representación de Oaxaca.			CANTIDAD	2235.00			
ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD (BENEFICIARIOS POR GÉNERO)		LINEA BASE		UNIDAD DE MEDIDA				
SI / NO	MUJERES	HOMBRES	VALOR	PERIODO	AÑO	CICLO	UNIDAD DE MEDIDA	META
	0	0	4782.00	Anual	2012	2014	Absoluta	75.00
DIMENSIÓN	CLASIFICACIÓN DE LA META		DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA		TIPO DE INDICADOR		TIPO DE META	
EFICACIA	ACUMULATIVA		REGIONAL		ESTRATÉGICO		PA	

SEGUIMIENTO DE LA META						
	ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	ANUAL	
PROGRAMADO	300.00	700.00	1350.00	1676.00	2235.00	
REPROGRAMADO	300.00	700.00	1350.00	1676.00	2235.00	
ALCANZADO	566.00	920.00	1352.00	1823.00	1828.00	
JUSTIFICACIÓN	MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE		
	Con la finalidad de difundir, promover y contar con un conocimiento homogéneo en el proceso educativo del Colegio, se implementó el curso: Modelo Académico, para que el personal del CONALEP conozca los aspectos fundamentales conforme a la identidad institucional, para su apropiación en el quehacer laboral, dicho curso no estaba considerado, y se dieron cita 204 servidores públicos de Oficinas Nacionales, razón por la cual la meta se rebasó.					
SEGUIMIENTO DEL INDICADOR						
META	PROGRAMADO	75.00	REPROGRAMADO	75.00		
AVANCE	ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE	ANUAL	
	25.32	41.16	80.66	81.57	81.79	
OBSERVACIONES	MARZO	JUNIO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	ANUAL	
	Es importante señalar que a través del curso "Modelo Académico", impartido por formadores académicos del Sistema CONALEP, se capacitó a 204 servidores públicos de Oficinas Nacionales, con el objetivo de fortalecer la identidad y pertenencia de los mismos.					