

## CURRICULUM VITAE

<b>Nombre:</b>	<b>Pedro Jesús García Escamilla</b>
<b>Nivel máximo de estudios</b>	Doctor en Educación
<b>Experiencia laboral:</b>	<p><b>Marzo de 2014- a la fecha</b> <b>Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP)</b> Dirección de Formación Académica Puesto: Director de Formación académica Funciones: Dirigir la formación para el desarrollo, evaluación y certificación de las competencias de los docentes y del personal administrativo académico del Sistema CONALEP</p> <p><b>Abril de 2013-Marzo de 2014</b> <b>Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP)</b> Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación Puesto: Coordinador de Acreditación en Centros de Evaluación Funciones: Coordinar y evaluar la acreditación y renovación tanto de la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias, como de los Centros de Evaluación, en un marco normativo estandarizado que responda a las necesidades del mercado laboral y del Modelo Académico.</p> <p><b>Febrero 2011 – marzo 2013</b> <b>Universidad Juárez Autónoma de Tabasco</b> Puesto: Profesor Investigador Funciones: Impartir cátedra a alumnos de la Licenciatura en Ciencias de la Educación, realizar acciones de tutoría individual.</p> <p><b>Junio 2010 – diciembre 2012</b> <b>Universidad Juárez Autónoma de Tabasco</b> Puesto: Coordinador de Deportes Funciones: Diseño e implementación de talleres y torneos deportivos, realización de torneos de talla regional, nacional e internacional. Capacitación de la planta docente y la Dirección del Consejo Nacional del Deporte en la Educación en Tabasco.</p>
<b>Campo de experiencia:</b>	de Formación de docentes, diseño de planes y programas de estudio y Profesor Investigador en instituciones públicas.
<b>Principales Logros:</b>	Generar nuevos esquemas de capacitación docente mediante el uso de las tecnologías de la información. La actualización de la normatividad en el ámbito académico y la creación de estándares para propiciar el aprendizaje significativo. El acercamiento de cursos en línea y a distancia mediante convenios de colaboración con empresas públicas y privadas. La acreditación de 250 Centros de Evaluación que pertenecen a la Entidad de Certificación y Evaluación del CONALEP y el fortalecimiento de los Centros Autorizados por CERTIOPORT-MICROSOFT.
<b>Habilidades:</b>	Capacidad de desarrollo de cursos de capacitación directiva y docente, instrumentos de evaluación para la certificación de competencias. Facilidad para instrumentar nuevos procesos de mejora en las áreas de trabajo. Aptitud para las Relaciones Públicas. Liderazgo en equipos. Capacidad para gestionar y desarrollar nuevos proyectos. Conocimientos en integración de planes y programas de estudio.