

CURRICULUM VITAE

- Nombre:** Elizabeth Mancilla Carrillo
- Nivel máximo de estudios:** Licenciatura en Psicología (Pasante)
- Especialidad:** Terapia breve sistémica. Centro para el Desarrollo y la Investigación de la Psicoterapia Sistémica.
- Experiencia laboral:** ***Junio 2013, Actual.***
CONALEP, Dirección de Formación Académica
Puesto: Subcoordinadora de Diseño de Programas de Formación Básica
Funciones: Diseñar y/o actualizar e impartir los cursos del Programa de Fortalecimiento de Competencias Docentes, en la modalidad presencial, y en su caso, a distancia y mixta de acuerdo con las necesidades y propósitos del modelo académico institucional.
- Marzo 2009, Junio 2013.***
CONALEP
Puesto: Subcoordinadora del área de instalación y mantenimiento
Funciones: Revisión y asesoría pedagógica en el diseño de perfiles, programas de estudio, guías pedagógicas y de evaluación de las carreras de Construcción, Control de calidad, Industria del vestido, Máquinas herramienta Metalmecánica, y Producción de calzado.
- Septiembre 1997-Marzo 2009.***
CONALEP
Puesto: Consultora Externa
Funciones: Diseñar y/o actualizar perfil, programas de estudio, guía pedagógica y de evaluación del área de formación básica así como la elaboración de documentos base para el modelo de competencias.
- Enero 1996-Septiembre 1997.***
ABC HOME HEALTH CARE DE LATINOAMÉRICA, S.A. DE C.V.
Puesto: Consultora en reclutamiento y selección de personal.
Funciones: Realizar entrevistas y aplicación de pruebas psicométricas a enfermeras generales para prestar sus servicios profesionales en la atención de un paciente a domicilio.
- Campo de experiencia:** Diseñadora curricular, instructora de cursos presenciales y tutora en línea.
- Principales Logros:** Certificación en diseño curricular en competencias por el Consejo Británico de la educación basada en estándares de competencia y en Diseño Curricular Basado en Competencias por la University of Technology, Sidney, Australia y TAFE NSW, Australia. Por CONOCER en los siguientes estándares de competencia: "Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal" y "Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia" y por DGAIR en la Norma de Institución Educativa "Propiciar el aprendizaje significativo".
- Habilidades:** Manejo de las tecnologías de la información y comunicación. Construcción del conocimiento a través de la práctica. Empatía. Sentido de responsabilidad