

CURRICULUM VITAE

Nombre: Sergio Jiménez Sánchez

Nivel máximo de estudios Ingeniería en Computación

Experiencia laboral: *Julio/2016,*
Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
Puesto: Jefe de Departamento
Funciones: Asistir a reuniones con usuarios externos e internos, proporcionando la información requerida en relación con los servicios solicitados; elaboración de reportes de atención a usuarios; validar la información solicitada por usuarios y turnarla a quien corresponda para su atención; certificación de competencias.

Noviembre/2014, julio/2016,
Órgano Interno de Control en el Órgano Administrativo Desconcentrado
Prevención y Readaptación Social
Puesto: Jefe de Departamento
Funciones: Seguimiento y supervisión a programas de mejora de la gestión pública (análisis de riesgos, control interno, programa para un gobierno cercano y moderno, entre otros).

Junio/2010, Junio 2016
Diversas empresas.
Puesto: Consultor
Funciones: Capacitación

Julio/2002, Diciembre/2009,
Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
Puesto: Consultor
Funciones: Elaboración de acciones que permitan al CONALEP ser una Entidad Certificadora y Evaluadora; implementación de proyectos para la transferencia del modelo de competencia laboral ante diversas instituciones de Centroamérica, el Caribe y dependencias de gobierno federal; seguimiento y evaluación de proyectos; capacitación y evaluación de competencias; asistencia técnica a empresas y dependencias de gobierno en materia de competencias laborales; planeación, implementación, seguimiento y mejora de programas; operación para la supervisión de Centros de Evaluación; diseño de estándares de competencia, manuales e instrumentos de evaluación.

Campo de experiencia: de Competencias laborales. Diseño de sistemas de cómputo y redes de computadoras.

Principales Logros: Diseño, desarrollo e implementación de sistemas de cómputo para dependencias de gobierno que permiten optimizar y eficientar procesos administrativos y operativos sustantivos. Asesoría para la implementación de sistemas de gestión por competencias a diversas organizaciones nacionales e internacionales. Más de 1000 procesos de evaluación por competencias con fines de certificación. Más de 1,500 personas capacitadas en competencia laboral.

Habilidades: Diseño de sistemas de cómputo, redes de computadoras, soporte técnico, competencia laboral.