

CURRICULUM VITAE

Nombre: KAROLA ISABEL LÓPEZ GONZÁLEZ

Nivel máximo de estudios Licenciatura trunca en Psicología.

Experiencia laboral: CONALEP, Dirección de Personal / Dirección de Prospección Educativa• Julio 2017 – Junio 2023
Administrativo Técnico Especialista.

Profuturo GNP• 18 de marzo 2014 - 22 de enero 2016
Asesor en retiro: venta de intangibles. Asesoría sobre pensiones de Ley del Seguro Social 73 y 97 y traspaso de cuentas individuales a personas incorporadas al IMSS.

Grupo Salinas• 23 de Abril de 2013 - 02 de Febrero de 2014
Gerente Distrital de Captación, Afore y Seguros, 14 sucursales de Banco Azteca a mi cargo; reclutamiento, selección y capacitación del personal a mi cargo. Seguimiento a resultados e incremento en las cuentas de captación, afore y venta de seguros de vida y daños.

Wal Mart de México• 16 de Abril 2012 - 13 de Marzo 2013
Subgerente de Mercancías Generales (venta y mercadeo de enceres)
Subgerente de operaciones (supervisión del área de recursos humanos, encargada del área de sistemas compras y ventas, pagos a proveedores, supervisión del área de cajas y fondo fijo)

Consorcio Luna S.A. de C.V./ Grupo Quimae S.C. • 18 de junio de 2002 – 19 de septiembre 2011
Gerente de restaurante (administración de restaurante, personal, inventarios, costos)
Gerente de entrenamiento (supervisión de la capacitación para toda la franquicia desde ayudantes generales hasta staff gerencial en KFC y PH)
Actividades en Recursos Humanos: Reclutamiento y selección, aplicación e interpretación de pruebas psicométricas, contratos, altas y bajas IMSS, pre nomina, elaboración y entrega de finiquitos; Clima laboral, diseño e impartición del curso de inducción a empleados nuevos, control y pedidos de uniformes.

Campo de experiencia: Recursos humanos, Administración, Seguros.

Habilidades: Iniciativa y deseos de aprender, adaptable a las demandas laborales. Responsable y honesta, con principios morales y éticos. Liderazgo, versatilidad, adaptable a cualquier situación, pro-actividad y motivación al logro personal y trabajar en una estructura de equipo. Capacidad para tomar decisiones y resolver problemas, comunicación, planificar, organizar y priorizar el trabajo.