



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF01469
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INTERCAMBIO INSTITUCIONAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
RAMA DE CARGO	COORDINACIÓN Y ENLACE INTRA E INTERINSTITUCIONAL
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN SOCIAL
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
APOYAR Y ASESORAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL SISTEMA CONALEP, EN LA APLICACIÓN DEL MARCO NORMATIVO GENERAL Y OPERACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PRODUCTIVO, PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL.	
III. FUNCIONES	
1	PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE POLÍTICAS Y NORMAS PARA LA VINCULACIÓN, ASÍ COMO SU ACTUALIZACIÓN.
2	REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL.
3	ELABORAR Y GESTIONAR LOS PROYECTOS DE CONVENIOS DE CARÁCTER NACIONAL, QUE SE GENEREN CON EL SECTOR PRODUCTIVO: PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, ASÍ COMO SU DIFUSIÓN Y SEGUIMIENTO.
4	APOYAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL SISTEMA CONALEP, EN LA APLICACIÓN DEL MARCO NORMATIVO GENERAL QUE SE ESTABLEZCA PARA LAS ACCIONES DE VINCULACIÓN.
5	PROVEER ASISTENCIA, ASESORÍA Y SEGUIMIENTO PARA VERIFICAR QUE EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y LOS COMITÉS DE VINCULACIÓN, LA OPERACIÓN DEL PROCESO DE VINCULACIÓN CUMPLA CON LA NORMATIVIDAD.
6	REALIZAR EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES ENCAMINADAS A PROMOVER EL INTERCAMBIO ENTRE LA COMUNIDAD DEL SISTEMA CONALEP, ASÍ COMO SU RESPECTIVO SEGUIMIENTO Y APOYO A LA EJECUCIÓN.
7	PROPONER NUEVOS ESQUEMAS DE VINCULACIÓN CON BASE EN ESTUDIOS REALIZADOS, PARA MEJORAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i>	
RELACIONES INTERNAS: CON TODAS LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL COLEGIO, PARA ESTABLECER RELACIONES Y COMPROMISOS CONJUNTOS. RELACIONES EXTERNAS: CON INSTITUCIONES Y EMPRESAS DEL SECTOR PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, PARA LA CELEBRACIÓN DE CONVENIOS Y COMPROMISOS DE COLABORACIÓN.	
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>	
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA

h



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	
Puestos subordinados.	
Actos de autoridad específicos del puesto.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO EXIGE LA INTER-RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO: PÚBLICO, SOCIAL O PRIVADO, CON EL OBJETO DE ESTABLECER CONVENIOS DE COLABORACIÓN MUTUA, MISMOS QUE REPRESENTAN UN RETO YA QUE ALGUNAS VECES LAS EMPRESAS SE NIEGAN A REALIZAR LA FIRMA DE COMPROMISOS, ASIMISMO, TENER Y MANTENER LAS POLÍTICAS Y NORMAS DE LA VINCULACIÓN ACTUALIZADAS Y VIGENTES, REPRESENTAN UN RETO PARA ESTE DEPARTAMENTO. ES IMPORTANTE DESARROLLAR HABILIDADES PARA EL MANEJO DEL PERSONAL, CON LO CUAL SE PRETENDE LLEVAR A CABO DE MANERA EFECTIVA EL TRABAJO EN EQUIPO.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	TURISMO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES COMERCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PERIODISMO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGUN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.		
NOMBRE Y FIRMA		
 JOVITA DE HARO GALVÁN OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	 ALEJANDRO LÓPEZ HERRERA JEFE INMEDIATO	
 RUBEN AUDIFRED MALDONADO ESPECIALISTA	 JUAN CARLOS CASTILLO GUZMÁN DGRH o EQUIVALENTE	
FECHA DE APROBACIÓN	28/02/2014 día/mes/año.	
 CORAZÓN DE MARÍA MADRIGAL Firma: Oficial Mayor		