



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES			
CÓDIGO DEL PUESTO	CFO2301469		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DEPARTAMENTO DE RESPONSABILIDADES E INCONFORMIDADES		
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA		
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA		
RAMA DE CARGO	AUDITORÍA, RESPONSABILIDADES, QUEJAS E INCONFORMIDADES		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	OIC
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	TITULAR DEL ÁREA DE RESPONSABILIDADES		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL		
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:			
Desarrollar acciones relativas a la implementación de los procedimientos de responsabilidades, atención de inconformidades, así como al seguimiento de los recursos de revisión o revocación interpuestos, a través del seguimiento, integración de información y demás actos legales y administrativos que se deriven de la formalización de las resoluciones, con el propósito de proporcionar a las instancias superiores la documentación soporte que contribuya en la ejecución y revisión del cumplimiento de las disposiciones jurídicas que regulan el quehacer del CONALEP.			
III. FUNCIONES			
1	Ejecutar labores de integración y seguimiento vinculados a los procedimientos de responsabilidades administrativas, con el objeto de contar con los elementos técnicos que contribuyan en la toma de decisiones sobre la presunta responsabilidad administrativa y la definición de sanciones.		
2	Realizar los trámites vinculados con las impugnaciones presentadas ante autoridades investigadoras, a fin de contribuir en la atención de los procedimientos de responsabilidades.		
3	Efectuar trabajos de control y registro de los asuntos en materia de responsabilidades administrativas, así como preparar la documentación de la cual se solicitan copias certificadas, con el objeto de contribuir en el seguimiento y atención de las solicitudes que presentan diversas instancias.		
4	Generar proyectos de acuerdos y resoluciones en los procedimientos de responsabilidad administrativa y participar en el envío de autos originales de los expedientes de responsabilidad administrativa al Tribunal Federal de Justicia Administrativa, para contribuir en la resolución de faltas administrativas graves y de particulares por conductas sancionables.		
5	Programar la comparecencia del presunto responsable de faltas administrativas en las audiencias iniciales conforme a la ley de responsabilidades.		
6	Gestionar el trámite de las inconformidades interpuestas a servidores o instancias del CONALEP, con la finalidad de contribuir en el esclarecimiento de los asuntos y, en su caso, en la corrección del proceso.		
7	Gestionar el tramitar los procedimientos de sanción a personas físicas o morales por infracciones a las disposiciones jurídicas en materia de adquisiciones, arrendamientos, servicios y obras públicas y servicios relacionados con las mismas.		
8	Operar y actualizar el directorio de proveedores y contratistas sancionados de la Administración Pública Federal.		
9	Las demás que le confieran otras disposiciones jurídicas y aquéllas funciones que le encomiende el titular del órgano interno de control y el titular del área de responsabilidades.		
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.			
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS		
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i>			
RELACIONES INTERNAS: Con todas las áreas que conforman el CONALEP, para realizar gestiones y trámites vinculados con los procedimientos de responsabilidades. RELACIONES EXTERNAS: Con la Secretaría de la Función Pública. Licitantes, proveedores, contratistas, personas físicas o morales, para atención, gestión y recopilación de información.			
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>			
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA		



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Retos y complejidad en el desempeño del puesto	Trabajo de alta especialización.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: En las limitantes y condicionantes de la recopilación de información de las instancias internas que se encuentran involucradas en el procedimiento, la interpretación de la normatividad aplicada al caso específico de la Entidad, la falta de criterios en la discriminación sobre la procedencia de trámites y canales de solventación.
TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN: Manejo de conflictos, del desarrollo de las etapas de los procedimientos administrativos, control de información pública, reservada y confidencial.

Debe declarar situación patrimonial. SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

ÁREA GENERAL

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA GENÉRICA

DERECHO
ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS SOCIALES
INGENIERÍA
SISTEMAS Y CALIDAD
CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
POLÍTICAS PÚBLICAS
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
GOBIERNO Y ASUNTOS PÚBLICOS

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

ÁREA GENERAL

CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO
CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO
CIENCIA POLÍTICA
CIENCIA POLÍTICA
CIENCIAS ECONÓMICAS
CIENCIAS ECONÓMICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA

DEFENSA JURÍDICA Y PROCEDIMIENTOS
DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
ADMINISTRACIÓN Y AVALUOS DE BIENES NACIONALES
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
ADMINISTRACIÓN



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

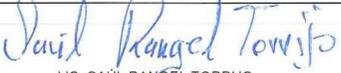
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	<input type="text" value="SI"/>	FRECUCENCIA: <input type="text" value="EN OCASIONES"/>
		CAMBIO DE RESIDENCIA: <input type="text" value="NO"/>
HORARIO DE TRABAJO :	<input type="text" value="HORARIO DIURNO"/>	
		PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: <input type="text" value="NO"/>
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO	<input type="text" value="NO APLICA"/>	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	<input type="text" value="NO APLICA"/>	
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES		
	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	INVESTIGACIÓN DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
2	Avanzado	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS
3	Avanzado	RECURSOS DE REVISIÓN Y REVOCACIÓN
4	Avanzado	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.	

SFP

SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

NOMBRE Y FIRMA	
<div data-bbox="269 432 696 527"></div> <p>OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)</p> <div data-bbox="269 573 696 659"> LIC. SAÚL RANGÉL TORRIJO ESPECIALISTA</div>	<div data-bbox="1040 432 1380 527"></div> <p>JEFE INMEDIATO</p> <div data-bbox="1040 573 1380 659"> GERLANDO MOSCOSO CRUZ DGRH o EQUIVALENTE</div>
FECHA DE APROBACIÓN	<div data-bbox="571 707 901 774">19/07/2017 día/mes/año.</div>
<div data-bbox="696 982 1045 1071"> CORAZÓN DE MARIA MADRIGAL Firma: Oficial Mayor</div>	