



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF01468
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	COORDINADOR DE RECURSOS Y SERVICIOS GENERALES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
RAMA DE CARGO	APOYO ADMINISTRATIVO
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	TITULAR DE LA UNIDAD DE OPERACIÓN DESCONCENTRADA PARA EL D.F.
UNIDAD ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE OPERACIÓN DESCONCENTRADA PARA EL D.F.
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS, MATERIALES, ASÍ COMO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES, ASIGNADOS, CON APEGO A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA Y A LOS LINEAMIENTOS QUE EMITAN LAS OFICINAS NACIONALES DEL CONALEP, A EFECTO DE QUE LA UNIDAD DE OPERACIÓN DESCONCENTRADA PARA EL DISTRITO FEDERAL (UODDF) Y SUS PLANTELES, CUENTEN CON LOS RECURSOS CON LA CALIDAD, PERTINENCIA Y SUFICIENCIA REQUERIDAS PARA EL ADECUADO CUMPLIMIENTO DE SUS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES.	
III. FUNCIONES	
1	PARTICIPAR EN LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA UODDF PARA EL ESTABLECIMIENTO DE METAS A MEDIANO Y CORTO PLAZO EN LA MEJORA DE LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS GENERALES.
2	COORDINAR LA ELABORACIÓN DEL POA DEL ÁREA CON APEGO A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA Y A LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR EL ÁREA NORMATIVA DEL CONALEP.
3	VIGILAR LA APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS EN MATERIA DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA DE PERSONAL Y LAS DEMÁS QUE CORRESPONDAN AL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL DE LA UODDF Y SUS RESPECTIVOS PLANTELES.
4	APLICAR LAS POLÍTICAS, ESTRATEGIAS Y LINEAMIENTOS QUE PERMITAN UNA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DEL PERSONAL, ASÍ COMO SU DESARROLLO INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL.
5	APLICAR LOS INSTRUMENTOS LABORALES EN LA UODDF, VIGILANDO QUE SE CUMPLAN CON LAS POLÍTICAS, NORMAS Y LINEAMIENTOS QUE EMITA EL CONALEP.
6	COORDINAR LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS Y MATERIALES ASIGNADOS A LA UODDF, CON APEGO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y CONFORME A LAS PRIORIDADES INSTITUCIONALES Y A LOS CRITERIOS DE RACIONALIDAD, EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD VIGENTES.
7	APLICAR LAS NORMAS Y DIRECTRICES QUE PERMITAN LLEVAR A CABO UNA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS ASIGNADOS A LA UODDF, ORIENTADAS A APOYAR SUS PROCESOS FUNDAMENTALES.
8	COORDINAR Y SUPERVISAR LA INTEGRACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE EQUIPAMIENTO DE PLANTELES Y DE CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA UODDF EN SU CONJUNTO.
9	COORDINAR EL CONTROL DEL INVENTARIO FÍSICO Y EMITIR LOS RESGUARDOS CORRESPONDIENTES DE LOS BIENES ASIGNADOS A LA UODDF, ASÍ COMO SUPERVISAR LOS INVENTARIOS Y RESGUARDOS DE LOS BIENES ASIGNADOS A LOS PLANTELES.
10	INTEGRAR Y GESTIONAR LAS NECESIDADES PARA LA ADQUISICIÓN DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS REQUERIDOS POR LA UODDF Y PLANTELES, DE CONFORMIDAD CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
11	PROPORCIONAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS LOS RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS QUE SEAN NECESARIOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.
12	DETECTAR E INTEGRAR EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS PLANTELES Y DE LA UODDF.
13	INTEGRAR Y GESTIONAR EL DESTINO FINAL DE LOS BIENES MUEBLES ASIGNADOS A LA UODDF Y PLANTELES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	INTERNAS
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?</i>	
RELACIONES INTERNAS: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN ANUAL, COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS APOYOS ECONÓMICOS, COORDINACIÓN DE CAPACITACIÓN ESTABLECIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DE LAS METAS, DIRECCIÓN ACADÉMICA ENTREGA Y SEGUIMIENTO DE PROGRAMA DE PRESUPUESTO Y COORDINACIÓN DE FORMACIÓN TÉCNICA CERTIFICACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO.	
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>	
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO**

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.

Trabajo de alta especialización.

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE POLÍTICAS, ESTRATEGIAS Y OBJETIVOS DE CORTO Y MEDIANO PLAZOS, QUE ORIENTAN LA PLANEACIÓN DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS QUE PROPORCIONAN LOS PLANTELES Y LAS UNIDADES DESCONCENTRADAS.  
TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN COORDINAR Y DAR SEGUIMIENTO A LAS ÁREAS NORMATIVAS, COLEGIOS ESTATALES Y UNIDADES DESCONCENTRADAS, CON EL FIN DE RETROALIMENTAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN.

Debe declarar situación patrimonial.  SI

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL ACADÉMICO  LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE:  TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

**ÁREA GENERAL**

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

EDUCACIÓN Y HUMANIDADES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

**CARRERA GENÉRICA**

CONTADURÍA

ADMINISTRACIÓN

INGENIERÍA

FINANZAS

PSICOLOGÍA

DERECHO



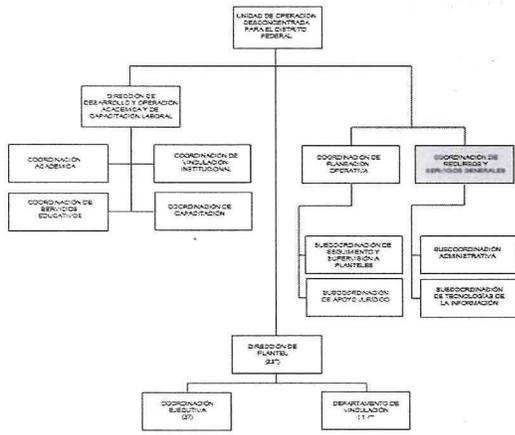


**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		

**OBSERVACIONES:** SI EXISTE ALGUN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL, CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LAS RELACIONES LABORALES, CONOCIMIENTO EN CONTABILIDAD Y FINANZAS GENERALES, CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LAS RELACIONES HUMANAS ATENCIÓN AL CLIENTE, CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LAS RELACIONES HUMANAS Y ATENCIÓN



**NOMBRE Y FIRMA**

ANGEL LANDRO DE LA CRUZ  
OCUPANTE DEL PUESTO  
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

GERARDO BELISARIO DOMÍNGUEZ CASTELLANOS  
ESPECIALISTA

FECHA DE APROBACIÓN   
día/mes/año.

FRANCISCO CUAUHTÉMOC SANTIAGO  
JAIME  
JEFE INMEDIATO

JUAN CARLOS CASTILLO GUZMÁN  
DGRH o EQUIVALENTE

CORAZÓN DE MARÍA MADRIGAL  
Firma: Oficial Mayor