



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF01470
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBCOORDINADOR DE APOYO EDUCATIVO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
RAMA DE CARGO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE ESTUDIOS ACADÉMICOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN DE PROSPECCIÓN EDUCATIVA
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
<p>PROPONER ESTUDIOS EN MATERIA DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA EN FUNCIÓN DE LAS TENDENCIAS QUE MARCAN LA TRAYECTORIA DE LA EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA, FAVORECIENDO EL USO DE HERRAMIENTAS CUALITATIVAS Y CUANTITATIVAS. ASIMISMO, CONTRASTAR PROPUESTAS Y RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN CON DATOS INSTITUCIONALES RELEVANTES, EVALUAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE PROGRAMAS Y LINEAMIENTOS QUE PERMITAN EL ADECUADO DESARROLLO DEL MODELO CONALEP.</p>	
III. FUNCIONES	
1	ANALIZAR Y GENERAR INFORMACIÓN QUE PROPORCIONE HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS QUE DERIVEN EN ACTIVIDADES DE APOYO A LA EDUCACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS CONALEP.
2	MONITOREAR EL DESARROLLO Y UTILIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS EN LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR.
3	REUNIR INFORMACIÓN Y FORMULAR PROPUESTAS DE LÍNEAS DE ACCIÓN QUE ALIENTEN EL RENDIMIENTO ESCOLAR Y LA PERMANENCIA DE LOS ALUMNOS DEL SISTEMA CONALEP.
4	ANALIZAR PROBLEMÁTICAS ESPECÍFICAS DE LA EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DE NIVEL MEDIO, Y PROPONER ACCIONES DE APOYO EDUCATIVO PARA ATENDERLAS, CONSIDERANDO LA HETEROGENEIDAD DEL PAÍS Y SUS DIFERENTES REGIONES, EN MATERIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INDUSTRIAL.
5	PARTICIPAR EN EL INTERCAMBIO Y GENERACIÓN DE INFORMACIÓN REFERENTE A LA EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA QUE SE ENCOMIENDA CON OTRAS INSTITUCIONES, ORGANISMOS E INSTANCIAS GUBERNAMENTALES NACIONALES E INTERNACIONALES.
6	RECABAR Y ANALIZAR LAS ESTADÍSTICAS ACADÉMICAS NACIONALES DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA DEL NIVEL MEDIO SUPERIOR DEL SISTEMA CONALEP.
7	ELABORAR INFORMES DE AVANCE Y FINALES DE LOS PROYECTOS ENCOMENDADOS O GENERADOS.
8	COADYUVAR EN LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE ESTUDIOS EDUCATIVOS PARA CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ACADÉMICO DEL SISTEMA CONALEP.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS
<p><i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i></p> <p>RELACIONES INTERNAS: SE MANTIENE RELACIÓN CON LOS COLEGIOS ESTATALES Y LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL COLEGIO, A FIN DE RECOPIRAR INFORMACIÓN DE TIPO CUALITATIVO Y/O CUANTITATIVO POR MEDIO DE ANÁLISIS DE BASES DE DATOS, APLICACIÓN DE ENCUESTAS EN LÍNEA, ENTREVISTAS Y CUESTIONARIOS.</p> <p>RELACIONES EXTERNAS: CON LA UNIDAD DE ENLACE DEL IFAI.</p>	
<p align="center"><i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i></p> <p>Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA</p>	

WJR

[Handwritten signature]

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Trabajo técnico calificado.	
Trabajo de alta especialización.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

SELECCIÓN, CLASIFICACIÓN Y DISCERNIMIENTO DE INFORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA APOYAR LA TOMA DE DECISIONES INSTITUCIONAL.

Debe declarar situación patrimonial. SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

ÁREA GENERAL
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

Catálogos

CARRERA GENÉRICA
EDUCACIÓN
ECONOMÍA
CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
ANTROPOLOGÍA
PLANEACIÓN
ADMINISTRACIÓN
COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA
SOCIOLOGÍA

Handwritten signature

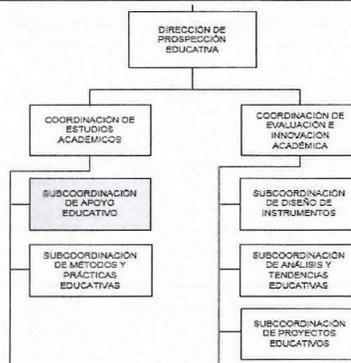
Handwritten signature



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponden a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		

OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.



NOMBRE Y FIRMA

KARINA LUCÍA LOPEZ HERNÁNDEZ

**Ocupante del Puesto
(Toma de Conocimiento)**

GERARDO BELISARIO DOMÍNGUEZ CASTELLANOS

ESPECIALISTA

FECHA DE APROBACIÓN

28/02/2014

día/mes/año.

WAYNE J. ROBINS GOLDEN

JEFE INMEDIATO

JUAN CARLOS CASTILLO SUJÁN

DGRH o EQUIVALENTE

CORAZÓN DE MARÍA MADRIGAL

Firma: Oficial Mayor