

		A. DA	TOS GENERALES				
CÓDIGO	DEL PUESTO	CF	01468				
DENOMI	NACIÓN DEL PUESTO	COORDINADOR DE PROMOCIÓN	N DE LA CULTURA INSTITUCIONAL				
	ACTERISTICA	X- DESIGNA	CIÓN DIRECTA				
3 W. 61		B. DESCF	RIPCIÓN DEL PUESTO				
. DATOS	DE IDENTIF	ICACIÓN DEL PUESTO	Manager and American				
	MBRE DE LA	COLEGIO NACIONAL DE	EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA				
RAM	A DE CARGO	DESARROLLO INSTITUCIONAL					
NOM	IBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS			
	L SUPERIOR ERÁRQUICO	DIRECTOR DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRA	ATIVA Y CALIDAD				
ADM	UNIDAD INISTRATIVA	DIRECCIÓN DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRA	ECCIÓN DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y CALIDAD				
		II. OBJETIVO	O GENERAL DEL PUESTO:				
PROMOVER GESTIÓN INS	E IMPULSAR PR STITUCIONAL, ME	ROGRAMAS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE CALIE EDIANTE LA OPERACIÓN DE PROYECTOS Y LA IMPL	OAD, QUE SE REQUIERAN PARA ATENDER LAS Á ANTACIÓN DE ESQUEMAS DE EVALUACIÓN Y ME	ÁREAS DE OPORTUNIDAD DETECTADAS EN L EJORA CONTINUA.			
			II. FUNCIONES				
1	COORDINAR ADOPTADOS	EL PROCESO DE CAPACITACIÓN PARA LA IMPI POR EL CONALEP.	LANTACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SISTEMAS, I	MODELOS Y/O METODOLOGÍAS DE CALIDA			
2		.A REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERMANENTE D ÓN EN MATERIA DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.		PARA SU UTILIZACIÓN EN EL PROCESO D			
3	COORDINAR USUARIOS EI	LA APLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LOS RESULTAD N LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE SE ENCUI	DOS DE LOS DIAGNÓSTICOS DEL CLIMA ORGA ENTRAN PARTICIPANDO EN LOS PROYECTOS DE	ANIZACIONAL Y NIVEL DE SATISFACCIÓN D CALIDAD.			
4		R VÍNCULOS DE COMUNICACIÓN CON LA DEPENI DERAL, PARA EN SU CASO, LLEVAR A CABO LA APL		IA ORGANIZACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓ			
5	PROMOVER DIAGNÓSTICO	PROMOVER LA ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE ACCIONES DE MEJORA, QUE PERMITAN ATENDER LOS RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DIAGNÓSTICOS DEL CLIMA ORGANIZACIONAL, NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS O MODELOS SIMILARES ADOPTADOS POR EL CONALEP.					
6	IMPLEMENTAR MECANISMOS PARA LA UTILIZACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DEL APRENDIZAJE Y LA COMUNICACIÓN (TAC) EN EL DISEÑO, IMPARTICIÓN EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN EN MATERIA DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.						
7		PROMOVER, MEDIANTE INSTRUMENTOS DE COMUNICACIÓN INTERNA, LA ADOPCIÓN Y EL DESARROLLO DE UNA CULTURA DE CALIDAD Y MEJORA CONTINI EN EL SISTEMA CONALEP.					
8	PARTICIPAR CONALEP.	TICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE ASESORÍA Y EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS, MODELOS O METODOLOGÍAS DE CALIDAD ADOPTADOS POR ALEP.					
9	REPRESENTAR	R Y SUPLIR AL DIRECTOR DE ÁREA, EN CASO DE AUSEN	NCIA TEMPORAL DE ÉSTE, EN LOS ASUNTOS DE SU R	ESPECTIVA COMPETENCIA.			
		IV. RELACIONES	SINTERNAS Y/O EXTERNAS.				
the make	TIF	PO DE RELACIÓN: AMBAS					
	Explicar brever	mente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué	97.				
	ESTATALES Y RELACIONES	I INTERNAS: CON PERSONAL DE LAS UNIDADE PREPRESENTACIONES CONALEP, ASÍ COMO CON I EXTERNAS: CON PERSONAL DE LA SECRETARÍA GANIZACIONAL.	DIRECTORES DE PLANTELES.				
		Elija en dónde tiene impacto la información que man	eja el puesto				
	Característica de						







Actos de autoridad específicas del puesto. Puestos subordinados. Retos y complejidad en el desempeño del puesto. Triabajo de alta especialización. Retos y complejidad en el desempeño del puesto. El CosteTIVO Y LAS FUNCIONES DE LA COORDINACIÓN ESTÁN CLARAMENTE ESTABLECIDAS EN EL MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN, LOS DE DESETOS BAN DE REPONSABILIDAD DE LA COORDINACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDAD EL RECORDINACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTOS ES ROCIONACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDAD EN ENCUESTOS A LOS ROCIONACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDAD DE LA ROCIONACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDAD DE LA ROCIONACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDADOS DE LA ROCIONACIÓN ES COUCHES DE MEJOR A PARETTA DE LOS HESPONSABILIDADOS DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL COMPETENCIAS PARA EL DISERIO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL COMPETENCIAS PARA EL DISERIO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL COMPETENCIAS PARA EL DISERIO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL COMPETENCIAS PARA EL DISERIO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL COMPETENCIAS PARA EL DISERIO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EL CAPACITACIÓ	ANTES DEL PUESTO
Retos y complejidad en el desempeño del puesto. Provemente la elección de los aspectos.	Trabajo de alta especialización.
EL OBJETIVO Y LAS FUNCIONES DE LA COORDINACIÓN ESTÁN CLARAMENTE ESTABLECIDAS EN EL MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN; LOS PUESTOS BAJO RESPONSABILIDAD DE LA COORDINACIÓN SON UNA SUBCOORDINACIÓN Y UNA JEFATURA DE DEPARTAMENTO. EN CUANTO A LOS PUESTOS ROMBINES DE LOS ENTRE DE LOS EMPEÑO DE LA DESEMPEÑO DEL PUESTO SE ENCUENTRA LA RESISTENCIA DEL PERSONAL CAMBIO; EL MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN; LOS PUESTOS RACIONES DE MEJORA A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS. LA ESPECIALIZACIÓN QUE RECUINE EL PUESTO ES LA RELACIÓNADA CON LAS COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, EL DOMINIO DE METODOLOGÍAS DE CALIDAD Y SU MEDICIÓN. Debe declarar situación patrimonial. SI C. PERFIL DEL PUESTO CLICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE: ITITULADO LICENCIATURA O PROFESIONAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOC	
EL OBJETIVO Y LAS FUNCIONES DE LA COORDINACIÓN ESTÁN CLARAMENTE ESTABLECIDAS EN EL MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN; LOS PUESTOS BAJO RESPONSABILIDAD DE LA COORDINACIÓN SON UNA SUBCOORDINACIÓN Y UNA JEFATURA DE DEFARTAMENTO. EN CUANTO A LOS PUESTOS SE ENCUENTRA LA RESISTENCIA DEL PERSONAL CAMBIO; EL MANUEJO DE GRUPOS AL IMPARTIR LA CAPACITACIÓN; LA COORDINACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS. LA ESPECIALIZACIÓN QUE REQUIES EL A PELACIONADA CON LAS COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO E IMPARTICIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, EL DOMINIO DE METODOLOGÍAS DE CALIDAD Y SU MEDICIÓN. Debe declarar situación patrimonial. SI C. PERFIL DEL PUESTO C. PERFIL DEL PUESTO DIAGNO DE MANUEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE: TITULADO LICENCIATURA O PROFESIONAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	
PUESTOS BAJO RESPONSABILIDAD DE LA COORDINACIÓN SON UNA SUBCOORDINACIÓN Y UNA JETATRA DE DEPARTAMENTO. EN CUANTO A LOS RETOS Y COMPLEJIADA DE LA DESEMPEÑO DEL PUESTO SE ENCUENTRA LA RESISTENCIA DEL PERSONA JA LA CAMBIO, EL MANEJO DE ROUPOS AL IMPARTIR LA CAPACITACIÓN, LA COORDINACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS. LA ESPECIALIZACIÓN, OLD METODOLOGÍAS DE CALIDAD Y SU MEDICIÓN. Debe declarar situación patrimonial. SI C. PERFIL DEL PUESTO DIARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE: TITULADO el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	
C. PERFIL DEL PUESTO DIARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE: TITULADO el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. Catálogos AREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	ORDINACIÓN Y UNA JEFATURA DE DEPARTAMENTO. EN CUANTO A LOS A RESISTENCIA DEL PERSONAL AL CAMBIO; EL MANEJO DE GRUPOS AL PARTIR DE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS. LA ESPECIALIZACIÓN
DLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO NIVEL ACADÉMICO GRADO DE AVANCE: TITULADO el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. Catálogos AREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	
NIVEL ACADÉMICO GRADO DE AVANCE: TITULADO el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. CARRERA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	EL PUESTO
GRADO DE AVANCE: TITULADO el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. CARRERA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	
el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. AREA GENERAL CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	ICENCIATURA O PROFESIONAL
ÁREA GENERAL CARRERA GENÉRICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS ADMINISTRACIÓN CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES EDUCACIÓN EDUCACIÓN Y HUMANIDADES HUMANIDADES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES CIENCIAS SOCIALES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	Catálogos
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	CARRERA GENÉRICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	ADMINISTRACIÓN
EDUCACIÓN Y HUMANIDADES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES HUMANIDADES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
EDUCACIÓN Y HUMANIDADES HUMANIDADES EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	CIENCIAS SOCIALES
EDUCACIÓN Y HUMANIDADES PSICOLOGÍA	EDUCACIÓN
	HUMANIDADES
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA SISTEMAS Y CALIDAD	PSICOLOGÍA
	SISTEMAS Y CALIDAD







F ING 0160	as generales y áreas de	L e experiencia reque	eridas para la o	cupación del	puesto.	MÍNIMO DE AÑOS DE E Catálogos	EXPERIENCIA:		4	
	ÁREA GENERAL				ÁREA	DE EXPERIENCI	IA		1.0	
	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS				CONSULTORÍA	EN MEJORA DE PF	ROCESOS	3		
	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS					EVALUACIÓN				
	CIENCIAS ECC	IENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS				AD	MINISTRACIÓN			
		PEDAGOGÍA				ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN				
		PEDAGOGÍA				TEORÍA Y MÉTODOS EDUCATIVOS				
	4.	PSICOLOGÍA				PSICOPEDAGOGÍA				
		SOCIOLOGÍA				SOCIOL	OGÍA DEL TRABAJ	10		
- 1										\neg
PEOLIER	DIMIENTOS O C	ONDICIONES	SESPECIE	IICAS						
REQUER	RIMIENTOS O C			C. Death Complete Complete	ondiciones espec	iales de trabajo llene el siguiei	nte apartado.			
DISPONIBIL	RIMIENTOS O C			C. Death Complete Complete	ondiciones espec FRECUENCIA:	iales de trabajo llene el siguier EN OCASIONES	nte apartado. CAMBIC RESIDEN		NO	
DISPONIBIL VIA	LIDAD PARA	En caso de		o requiera co		EN OCASIONES	CAMBIC	ICIA:	NO SI	
DISPONIBIL VIA. HORARIO NDICIONES E	LIDAD PARA JAR:	En caso de	que el puesto	o requiera co		EN OCASIONES	CAMBIC RESIDEN	ICIA:		
DISPONIBIL VIA. HORARIO NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO : ESPECIFICAS	En caso de	que el puesto	o requiera co	FRECUENCIA:	EN OCASIONES	CAMBIC RESIDEN	ICIA:		
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO : ESPECIFICAS A, RUIDO, IONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTERIORE	En caso de SI	HORARIO D	DIURNO	FRECUENCIA:	EN OCASIONES PERIODOS ESPEC	CAMBIC RESIDEN	ICIA:		
DISPONIBIL VIA HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO CIPICACIONES ERGE IAJO, O UNA COMB REROLLAR ALGUNA I	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECÍFICAS Á, RUIDO, IONÓMICAS: ACCION, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTENIORE ENFERMEDAD O LESIÓN.	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA 155, QUE DETERMINA UN A	HORARIO D	DIURNO	FRECUENCIA:	EN OCASIONES PERIODOS ESPEC	CAMBIC RESIDEN	ICIA:		
DISPONIBIL VIA HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO TRICACIONES ERGE AJO, O UNA COMB RROLLAR ALGUNA I	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO : ESPECIFICAS A, RUIDO, IONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTERIORE	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA 155, QUE DETERMINA UN A	HORARIO D	DIURNO	FRECUENCIA:	EN OCASIONES PERIODOS ESPEC	CAMBIC RESIDEN	ICIA:		
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA ACIO IFICACIONES ERGGE ROCIAR ALGUNA I	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECÍFICAS A, RUIDO, ONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTENIORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAR Nivel de dom	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA ES, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DIURNO DI AMBIENTE DE ROBABILIDAD DE	FRECUENCIA:	EN OCASIONES PERIODOS ESPECIA NO APLICA NO COMPETENCIAS	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA	ICIA:	SI	
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, PERATURA PACIO INFICACIONES ERGE BIROLAR ALGUNA I	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECÍFICAS A, RUIDO, SONOMICAS: ACCION, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTENIORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAF Nivel de dom Intermedio	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA ES, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DIURNO DI AMBIENTE DE ROBABILIDAD DE	FRECUENCIA:	EN OCASIONES PERIODOS ESPECIA NO APLICA NO COMPETENCIAS D DE ESTRATEGIAS DE FORMA	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA D'APLICA ACIÓN DE CAPITAL	ICIA:	SI	
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA ACIO IFICACIONES ERGE UNO, O UNA COMB RROLLAR ALGUNA I COMPET 1 2	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECÍFICAS A, RUIDO, ONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBO BINACIÓN DE LOS ANTENIORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAR Nivel de dom Intermedio Avanzado	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA IS, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DISEÑO	PY DESARROLLO	EN OCASIONES PERIODOS ESPECIA NO APLICA NO COMPETENCIAS DE ESTRATEGIAS DE FORMA CITACIÓN PARA EL SECTOR E	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA D'APLICA ACIÓN DE CAPITAL DUCATIVO.	ICIA:	SI	
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO DIFFICACIONES ERGE AJO, O UNA COMB RROLLAR ALGUNA I 1 2 3	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECIFICAS A, RUIDO, FONOMICAS: ACCIÓN, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTERIORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAF Nivel de dom Intermedio Avanzado Intermedio	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA ES, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DIURNO DIAMBIENTE DE ROBABILIDAD DE DISEÑO	PY DESARROLLO CAPA	PERIODOS ESPECIADOS ES	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA D'APLICA ACIÓN DE CAPITAL DUCATIVO. CIÓN PÚBLICA FED	L HUMAN	SI	
DISPONIBIL VIA. HORARIC NDICIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO IFICACIONES ERGE ANO, O UNA COMB REQUEAR ALGUNA 1 2 3 4	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECÍFICAS A, RUIDO, IONOMICAS: ACCION, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTENORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAF Nivel de dom Intermedio Avanzado Intermedio Avanzado	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA ES, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DIURNO DIAMBIENTE DE ROBABILIDAD DE DISEÑO	PY DESARROLLO CAPA	EN OCASIONES PERIODOS ESPECIA NO APLICA COMPETENCIAS DE ESTRATEGIAS DE FORMA CITACIÓN PARA EL SECTOR E CTIVIDAD EN LA ADMINISTRACI CIONAL EN LA ADMINISTRACI	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA D'APLICA ACIÓN DE CAPITAL DUCATIVO. CIÓN PÚBLICA FEDE	L HUMAN	SI	
DISPONIBIL VIA HORARIC NDICCIONES E TRABAJO: BIENTALES, MPERATURA PACIO CIPICACIONES ERGE AJO, O UNA COMB RROULAR ALGUNA I 1 2 3	LIDAD PARA JAR: O DE TRABAJO: ESPECIFICAS A, RUIDO, FONOMICAS: ACCIÓN, ATRIBUBINACIÓN DE LOS ANTERIORE ENFERMEDAD O LESIÓN. FENCIAS O CAF Nivel de dom Intermedio Avanzado Intermedio	En caso de SI UTO O ELEMENTO DE LA SS, QUE DETERMINA UN A PACIDADES	HORARIO D	DIURNO DIAMBIENTE DE ROBABILIDAD DE DISEÑO	PRECUENCIA:	PERIODOS ESPECIADOS ES	CAMBIC RESIDEN CIALES DE TRABA D'APLICA ACIÓN DE CAPITAL DUCATIVO. CIÓN PÚBLICA FEDE CIÓN.	L HUMAN	SI	







110000000000000000000000000000000000000		CAPACIDADES PROFESIONALES
Selecciona las capacidades qu		ilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)
corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGUN OTRO ASPE ANOTARLO EN EL SIGUIENTE	ECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ERECUADRO.
LIDERAZGO, COMUNICACIÓN	EFECTIVA, TRABAJO EN EQUIPO	O, CONOCIMIENTO SOBRE LAS METODOLOGÍAS DE MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL Y SATISFACCIÓN DE USUSARIOS
		DIRECTION DE MODERNACION DE MODERNACION DE SISTEMAS DE CALIDAD DE SI
		NOMBRE Y FIRMA
OCUPA (TOMA D YAZMI	O SUZMA VALVAREZ NTE DEL FUESTO DE CONOCIMIENTO) PERA RAMÍREZ PECIALISTA APROBACIÓN	PEDRO AGULLAR VILLATORO JEFE INMEDIATO JUAN CARLOS DASTILLO GUZUAN DGRH o EQUIMALENTE 28/02/2014 dia/mes/año.
		CORAZÓN DEM ARIA MADRIGAL Firma: Oficial Mayor