



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF01470
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUBCOORDINADOR DE ANÁLISIS DE INDICADORES DE GESTIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
RAMA DE CARGO	EVALUACIÓN
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE ANÁLISIS ESTADÍSTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
ANALIZAR Y ACTUALIZAR LOS INDICADORES DE GESTIÓN, MEDIANTE EL SEGUIMIENTO PERMANENTE Y VERIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES, CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL.	
III. FUNCIONES	
1	VERIFICAR LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD PARA LA INTEGRACIÓN DE DATOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN.
2	INTEGRAR Y ANALIZAR LOS RESULTADOS DE INDICADORES DE GESTIÓN DEL SISTEMA CONALEP Y PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS INFORMES CORRESPONDIENTES.
3	INTEGRAR Y PROPONER LAS MODIFICACIONES Y ACTUALIZACIONES AL CATÁLOGO DE INDICADORES DE GESTIÓN, CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LAS INSTANCIAS COMPETENTES.
4	ANALIZAR LOS RESÚMENES ESTADÍSTICOS PARA LA AUTOEVALUACIÓN, CON CRITERIOS DE OPORTUNIDAD, CONGRUENCIA Y CALIDAD DE INFORMACIÓN PARA RETROALIMENTAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL SISTEMA CONALEP.
5	PROPORCIONAR ASESORÍA A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL SISTEMA CONALEP EN LA DEFINICIÓN, ANÁLISIS E INTEGRACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN.
6	ELABORAR PERIÓDICAMENTE LOS INFORMES ESTADÍSTICOS - DESCRIPTIVOS CON LOS RESULTADOS DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN QUE REQUIERAN LAS INSTANCIAS INTERNAS Y EXTERNAS.
7	ANALIZAR LA INFORMACIÓN DE LOS SISTEMAS EXTERNOS, A FIN DE IDENTIFICAR LA QUE RESULTE ÚTIL PARA LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	INTERNAS
<i>Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.</i>	
RELACIONES INTERNAS: RELACIÓN CON TODAS LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS GENERADORAS DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, PARA EL CÁLCULO DE INDICADORES DE GESTIÓN, CON EL OBJETO DE REVISAR Y VALIDAR LOS RESULTADOS QUE SE GENERAN PERIÓDICAMENTE.	
<i>Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto</i>	
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	
Trabajo técnico calificado.	
Puestos subordinados.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

SE REQUIEREN CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COLEGIO, DE SUS PROCESOS SUSTANTIVOS, ASÍ COMO DEL MANEJO DE TÉCNICAS ESTADÍSTICAS Y PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN

Debe declarar situación patrimonial. SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	INGENIERÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGÍA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

3

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS SOCIALES	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	INFORMÁTICA ADMINISTRATIVA
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMÍA GENERAL
PEDAGOGÍA	ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACIÓN NACIONALES
PSICOLOGÍA	PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
SOCIOLOGÍA	SOCIOLOGÍA GENERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

SI

FRECUENCIA:

EN OCASIONES

CAMBIO DE RESIDENCIA:

NO

HORARIO DE TRABAJO:

HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

NO REQUIERE

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO REQUIERE

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

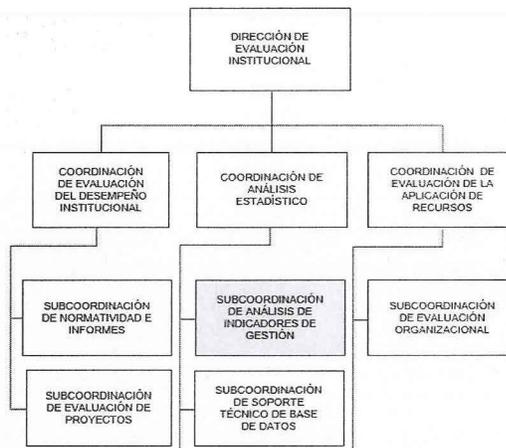
	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Intermedio	DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN.
2	Intermedio	ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN.
3	Intermedio	GENERACIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA.
4	Intermedio	EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL GOBIERNO FEDERAL EN LA GESTIÓN PÚBLICA
5	Intermedio	GESTIÓN Y VINCULACIÓN ACADÉMICA.
6	Intermedio	VINCULACIÓN DE LA EDUCACIÓN CON SU ENTORNO.
7	Intermedio	VISIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO.
8	Intermedio	VISIÓN ESTRATÉGICA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		

OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.



NOMBRE Y FIRMA

 FLOR DE AZAHALIA MORA TORRES OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO) ELISEO ROLDÁN LARA ESPECIALISTA	 LUIS GUILLERMO GONZÁLEZ SIGALA JEFE INMEDIATO JUAN CARLOS CASTILLO GUZMÁN DGRH o EQUIVALENTE
FECHA DE APROBACIÓN	28/02/2014 día/mes/año.

CORAZÓN DE MARÍA MADRIGAL
 Firma: Oficial Mayor