



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF01469
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE SISTEMAS ACADÉMICO ESCOLAR
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	X- DESIGNACIÓN DIRECTA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA
RAMA DE CARGO	INFORMÁTICA
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR DE DISEÑO Y APLICACIÓN DE SISTEMAS ACADÉMICO ESCOLAR
UNIDAD ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN CORPORATIVA DE TECNOLOGÍAS APLICADAS
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
ESTUDIAR, EVALUAR Y RECOMENDAR LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS PARA AUTOMATIZAR LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS, ACADÉMICOS Y DE SERVICIOS INSTITUCIONALES, MEDIANTE EL ANÁLISIS, DISEÑO Y DESARROLLO (PROGRAMACIÓN) BAJO LA PLATAFORMA INSTITUCIONAL, ASÍ COMO EL MANTENIMIENTO Y RESPALDO DE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS QUE SE ENCUENTRAN INSTALADOS EN EL SITE DE DATOS DE OFICINAS CONALEP.	
III. FUNCIONES	
1	PARTICIPAR EN LA REALIZACIÓN DEL ANÁLISIS, DISEÑO Y DESARROLLO DE SISTEMAS ACADÉMICO - ESCOLAR QUE APOYEN Y DEN SOPORTE A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN ACADÉMICA, CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN QUE COADYUVE A LA FORMACIÓN ESCOLARIZADA, Y EN SU CASO, NO ESCOLARIZADA Y MIXTA, CON APEGO A LA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD DE LA INSTITUCIÓN Y AL MODELO ACADÉMICO INSTITUCIONAL.
2	PROGRAMAR Y ORGANIZAR LA INSTALACIÓN, VERIFICACIÓN DE LA CONFIGURACIÓN Y LAS PRUEBAS TÉCNICAS DE LAS APLICACIONES, Y DE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LAS ÁREAS SUSTANTIVAS EN EL ÁMBITO ACADÉMICO - ESCOLAR EN LOS AMBIENTES DE PRUEBA, ASÍ COMO PARTICIPAR EN LA CAPACITACIÓN TÉCNICA DE LOS MISMOS.
3	ORGANIZAR Y PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES RELATIVAS EN LA REVISIÓN TÉCNICA DEL ANÁLISIS, DISEÑO Y DESARROLLO DE LOS SISTEMAS ACADÉMICO ESCOLARES REALIZADOS POR EXTERNOS.
4	PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO Y SOPORTE TÉCNICO A LAS APLICACIONES Y SISTEMAS DE LAS ÁREAS SUSTANTIVAS EN EL ÁMBITO ACADÉMICO - ESCOLAR PARA GARANTIZAR SU CORRECTA OPERACIÓN.
5	PROPONER LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS NECESARIOS PARA OPTIMIZAR LAS BASES DE DATOS DE LAS APLICACIONES Y SISTEMAS ACADÉMICO - ESCOLAR A FIN DE GARANTIZAR EL ÓPTIMO USO DE LOS MISMOS.
6	ORGANIZAR E INSTRUMENTAR LAS ACCIONES PARA EL SEGUIMIENTO, VERIFICACIÓN, RETIRO O RESPALDO DE LOS PAQUETES DE LIBERACIÓN PARA EL DESPLIEGUE DE LAS APLICACIONES Y DE LOS SISTEMAS ACADÉMICO - ESCOLAR CON LA FINALIDAD DE RESPONDER OPORTUNAMENTE A LAS NECESIDADES DE OPERACIÓN Y CONTINUIDAD DE LOS SERVICIOS.
7	ORGANIZAR LA TRANSICIÓN DE LA OPERACIÓN Y ASESORAR EN EL DESPLIEGUE DE LAS APLICACIONES Y DE LOS SISTEMAS ACADÉMICO - ESCOLAR PARA EVITAR RIESGOS, FALLAS O INTERRUPCIÓN DE LOS SERVICIOS OFRECIDOS CON LA FINALIDAD DE RESPONDER OPORTUNAMENTE A LAS NECESIDADES DE OPERACIÓN Y CONTINUIDAD DE LOS SERVICIOS.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN:	AMBAS
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.	
RELACIONES INTERNAS: CON TODAS LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE OFICINAS CONALEP. RELACIONES EXTERNAS: CON PROVEEDORES E INSTITUCIONES.	
Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto	
Característica de la información:	LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DEL ÁREA DE ADSCRIPCIÓN



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Puestos subordinados.

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.

Trabajo de alta especialización.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

DADO QUE LA FUNCIÓN DEL PUESTO ES ESPECÍFICA, SE CONSIDERA UN REQUERIMIENTO DE TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO Y TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN; ASIMISMO DADA LA CARGA DE TRABAJO QUE EL PUESTO GENERA SE REQUIERE DE CONTAR CON APOYO OPERATIVO, RAZÓN POR LA QUE REQUIERE LOS PUESTOS SUBORDINADOS.

Debe declarar situación patrimonial.

SI

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO

LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE
AVANCE:

TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CARRERA GENÉRICA

COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA

INFORMÁTICA ADMINISTRATIVA

SISTEMAS Y CALIDAD

EDUCACIÓN

⑤

↑

Handwritten signature



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

2

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
CIENCIAS TECNOLÓGICAS
CIENCIAS TECNOLÓGICAS
CIENCIAS TECNOLÓGICAS
PEDAGOGÍA
PEDAGOGÍA

ÁREA DE EXPERIENCIA
TECNOLOGÍA DE LOS ORDENADORES
TECNOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN
TEORÍA Y MÉTODOS EDUCATIVOS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA
VIAJAR:

SI

FRECUENCIA:

EN OCASIONES

CAMBIO DE
RESIDENCIA:

NO

HORARIO DE TRABAJO:

HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS
DE TRABAJO:
AMBIENTALES,
TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO

NO APLICA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

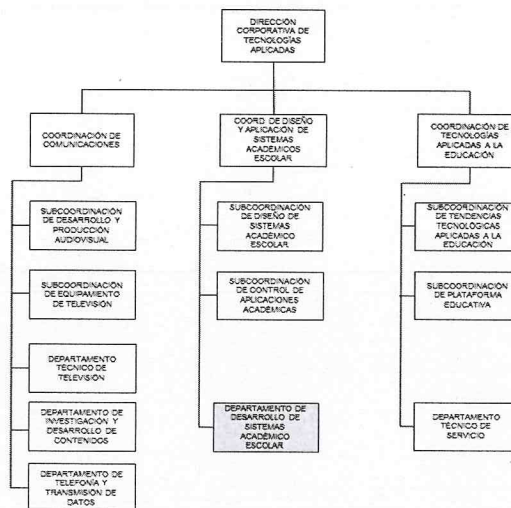
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Intermedio	ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS
2	Intermedio	ARQUITECTURA DE COMPUTADORAS
3	Intermedio	PLANEACIÓN DE LA EDUCACIÓN
4	Avanzado	ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
5	Básico	GESTIÓN Y VINCULACIÓN ACADÉMICA
6	Básico	DESARROLLO TÉCNICO PEDAGÓGICO Y ACADÉMICO
7	Avanzado	TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.		



NOMBRE Y FIRMA

HÉCTOR BASTIÁN SOLORIO

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

ELDA LETICIA NAVA SAMANO
ESPECIALISTA

FECHA DE APROBACIÓN

28/02/2014

dia/mes/año.

ALEJANDRO ESCAMILLA RODRÍGUEZ

JEFE INMEDIATO

JUAN CARLOS CASTILLO GUZMÁN

DGRH o EQUIVALENTE

CORAZÓN DE MARÍA MADRIGAL

Firma: Oficial Mayor