7.3 Presentación y, en su caso, aprobación de la actualización del catálogo de indicadores de gestión del Sistema CONALEP

Antecedentes

El Programa Institucional 2021-2024 del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) responde a las directrices del Sistema Nacional de Planeación Democrática para el Desarrollo Nacional, su formulación guarda congruencia con los 12 Principios Rectores y los tres Ejes Generales que conforman el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, así como con el Programa Sectorial de Educación (PSE) 2020-2024 establecido para la presente administración.

Uno de los cinco objetivos del Programa Institucional, se refiere a mejorar la gestión institucional y el gobierno colegiado para favorecer los procesos administrativos y educativos que permitan alcanzar la máxima eficiencia en el uso de los recursos del Sistema CONALEP; esto se logrará a través de diferentes estrategias, como es el impulsar la evaluación y mejora continua de los procesos administrativos y educativos, y promoviendo un proceso de reorganización y gestión institucional que permita un funcionamiento eficaz y eficiente.

Para lograr procesos de evaluación objetivos y transparentes, es necesario apoyarse en los instrumentos que el CONALEP ha venido fortaleciendo a lo largo del tiempo, es por esto que el catálogo de indicadores de gestión debe ser una herramienta que proporcione información para medir los efectos de nuestras acciones en la sociedad y en los beneficiarios a los que se orientan los programas, asegurando el cumplimiento a los objetivos institucionales.

En concordancia con los grandes retos de la transformación institucional, se llevó a cabo la revisión del catálogo vigente de indicadores de gestión, por lo que se identificaron indicadores que debido a los cambios en las políticas públicas desde el Gobierno Federal ya no es necesario darles continuidad, así como algunos otros que se deben incorporar para complementar el informe de autoevaluación y ampliar el alcance del proceso de evaluación, así como el de rendición de cuentas al Órgano de Gobierno; garantizando siempre que los principales procesos tengan referentes de medición para conocer sus resultados, expresados en términos de costo, calidad y pertinencia.

Actualmente se da seguimiento a 27 indicadores de gestión, agrupados en dos rubros: 19 indicadores educativos y ocho indicadores administrativos, este catálogo fue aprobado en 2017 por el Órgano de Gobierno.

Por lo anterior, se proponen las siguientes modificaciones al catálogo de indicadores vigente:

1. Eliminar los siguientes indicadores:

    a. Alumnos Becados. Derivado de los acuerdos de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité Nacional de Becas 2019, en específico el acuerdo 3. EXTR 1.19 "Los miembros del Comité Nacional de Becas toman conocimiento de la adecuación presupuestal del recurso asignado al Programa S243, por lo que instruyen a la Dirección de Servicios Educativos realice las notificaciones correspondientes respecto a la reorientación de los recursos de becas para cubrir los gastos de operación de los planteles educativos. En razón de lo anterior, el Colegio no recibe recursos para cubrir las becas de los alumnos, por lo tanto es un proceso que no forma parte de la gestión de la presente administración.

    b. Equipo Informático de uso administrativo. La adquisición de equipo informático es responsabilidad exclusiva de cada entidad, por lo que el proceso no refleja la gestión de la administración actual.

c. Cobertura del Sistema Nacional de Bachillerato. El programa que mide este indicador, actualmente está en proceso de definición de sus normas; motivo por el cual no hay cambios, y se han seguido reportando los mismos datos desde el ejercicio 2019.

d. Cumplimiento de normatividad de partidas restringidas. En razón de que a partir del ejercicio 2009, todas las partidas ejercidas se consideran sujetas al cumplimiento de las Medidas de Racionalidad, Austeridad y Disciplina Presupuestal vigentes, en este indicador se reportan las mismas cifras que el indicador "Evolución del Presupuesto Reprogramado Total", por lo que la información se duplica.

2. Incorporar los siguientes indicadores:

a. Evaluación de Competencias. Actualmente se mide el indicador "Certificación de Competencias", es necesario medir el proceso anterior que son las evaluaciones que se realizan, a fin de tener referentes de mejora que permitan tener un mayor nivel de cumplimiento.

b. Inserción laboral por bolsa de trabajo. Este es un proceso muy importante que realizan los planteles a través del trabajo de vinculación, permitirá conocer cuántos de nuestros egresados se están colocando en puestos de trabajo para los que fueron preparados, así como el promedio de ingresos.

3. Sustituir el indicador de "Tasa de Egreso", por el indicador de Eficiencia Terminal, el cual permitirá evaluar el esfuerzo de la institución para promover el egreso de sus alumnos, en los tiempos establecidos de acuerdo a su cohorte generacional.

4. Catálogo de Indicadores

SESIONES DE REPORTE				PERIODICIDAD	INDICADOR	VARIABLES		ÁREA RESPONSABLE	BASE DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA
1ª	2ª	3ª	4ª							
√				Anual	1. Cobertura en el grupo de edad de la educación media superior	A	Alumnos matriculados en el grupo de edad de 15 a 17 años	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Población en el grupo de edad de 15 a 17 años	Sistema de Indicadores y Pronósticos de la SEP		
√				Anual	2. Atención a la demanda	A	Alumnos de nuevo ingreso inscritos a primer semestre	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Aspirantes que solicitaron ingresar a cursar sus estudios en planteles del CONALEP			
√				Anual	3. Absorción de Egresados de Secundaria	A	Alumnos de nuevo ingreso inscritos a primer semestre	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Egresados de secundaria en el ciclo escolar anterior.	Sistema de Indicadores y Pronósticos de la SEP		
√				Anual	4. Matrícula total	A	Alumnos Inscritos	Dirección de Servicios Educativos	(A + B)	Alumnos
						B	Alumnos Reinscritos	Dirección de Servicios Educativos		
√				Anual	5. Aprovechamiento de la capacidad instalada	A	Matrícula total	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje

SESIONES DE REPORTE				PERIODICIDAD	INDICADOR	VARIABLES		ÁREA RESPONSABLE	BASE DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA
1ª	2ª	3ª	4ª							
						B	Capacidad Instalada (aulas x 40 x 2)	Dirección de Infraestructura y Adquisiciones		
√				Anual	6. Abandono Escolar	A	Matrícula total ciclo actual	Dirección de Servicios Educativos	(1-((A-B+C)/D))*100	Porcentaje
						B	Nuevo Ingreso ciclo actual			
						C	Egresados ciclo anterior			
						D	Matrícula total ciclo anterior			
√		√		Semestral	7. Reprobación	A	Alumnos matriculados en el periodo y que no obtuvieron calificación aprobatoria en al menos un módulo de su plan de estudios	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Matrícula total			
√				Anual	8. Eficiencia Terminal	A	Egresados totales de la generación	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Alumnos de nuevo ingreso a primer semestre de la misma generación			
√				Anual	9. Titulación por generación	A	Egresados Titulados	Dirección de Servicios Educativos	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Egresados			
√				Anual	10. Costo por alumno	A	Presupuesto transferido vía FAETA a los Colegios Estatales	Dirección de Planeación y Programación	(A + B)/ C	Pesos
						B	Presupuesto Ejercido total de las entidades no federalizadas (Oficinas Nacionales, Ciudad de México y Oaxaca)	Dirección de Administración Financiera		
						C	Matrícula total	Dirección de Servicios Educativos		
√				Anual	11. Alumnos por docente	A	Matrícula total	Dirección de Servicios Educativos	(A / B)	Alumnos
						B	Prestadores de Servicios Académicos	Dirección de Formación Académica		
√				Anual	12. Equipo Informático de uso educativo	A	Matrícula total	Dirección de Servicios Educativos	(A / B)	Alumnos
						B	Computadoras de uso educativo	Dirección Corporativa de Tecnologías Aplicadas		
√	√	√	√	Trimestral	13. Personas Capacitadas	A	Personas capacitadas en el trabajo	Dirección de Servicios Tecnológicos y Capacitación	No aplica	Personas
√	√	√	√	Trimestral	14. Servicios Tecnológicos Proporcionados	A	Total de servicios tecnológicos prestados a empresas	Dirección de Servicios Tecnológicos y Capacitación	No aplica	Personas

SESIONES DE REPORTE				PERIODICIDAD	INDICADOR	VARIABLES		ÁREA RESPONSABLE	BASE DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA
1ª	2ª	3ª	4ª							
√	√	√	√	Trimestral	15. Evaluación de competencias	A	Evaluaciones en competencias laborales	Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación	A + B + C	Personas
						B	Evaluaciones en competencias lingüísticas			
						C	Evaluaciones en competencias digitales			
√	√	√	√	Trimestral	16. Certificación de Competencias	A	Certificados en competencias laborales	Dirección de Acreditación y Operación de Centros de Evaluación	A + B + C	Personas
						B	Certificados en competencias lingüísticas			
						C	Certificados en competencias digitales			
√	√	√	√	Trimestral	17. Cobertura de becados externos	A	Alumnos Becados externos	Dirección de Vinculación Social	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Alumno Atendido	Dirección de Servicios Educativos		
√	√	√	√	Semestral	18. Porcentaje de Inserción laboral por bolsa de trabajo.	A	Alumnos inscritos en bolsa de trabajo	Dirección de Vinculación Social	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Alumnos colocados por bolsa de trabajo			
√	√	√	√	Anual	19. Costo Docente	A	Gasto total ejercido en Docentes	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Gasto Total Ejercido			
√	√	√	√	Trimestral	20. Evolución del presupuesto reprogramado total	A	Presupuesto ejercido total	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Presupuesto reprogramado total			
√	√	√	√	Trimestral	21. Evolución del presupuesto reprogramado	A	Presupuesto ejercido de recursos fiscales	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Presupuesto reprogramado de recursos fiscales			
√	√	√	√	Trimestral	22. Evolución del gasto corriente	A	Gasto corriente ejercido	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Presupuesto reprogramado de recursos fiscales			
√	√	√	√	Trimestral	23. Gasto de inversión	A	Gasto de Inversión Ejercido	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Presupuesto reprogramado de gasto de inversión			

SESIONES DE REPORTE				PERIODICIDAD	INDICADOR	VARIABLES		ÁREA RESPONSABLE	BASE DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA
1ª	2ª	3ª	4ª							
√	√	√	√	Trimestral	24. Autofinanciamiento	A	Ingresos propios ejercidos	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Presupuesto ejercido			
√	√	√	√	Trimestral	25. Captación de Ingresos propios	A	Ingresos propios captados	Dirección de Administración Financiera	(A / B) * 100	Porcentaje
						B	Ingresos propios programados			

El nuevo catálogo de indicadores quedaría conformado por 25 indicadores de gestión, agrupados en dos rubros: 18 indicadores educativos y siete indicadores administrativos.

Acuerdo

Con fundamento en lo dispuesto en el Artículo 58, fracción I de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales y el Artículo 9°, Fracción I, del Decreto de Creación del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, esta Junta Directiva aprueba la actualización del catálogo de indicadores de gestión que quedaria conformado por 25 indicadores de gestión, agrupados en dos rubros: 18 indicadores educativos y siete indicadores administrativos y autoriza su uso a partir del cuarto trimestre de 2021.

Solicitante

Enrique Ku Herrera
Director General del CONALEP

Responsable

Rosalío Tabla Cerón
Secretario de Planeación y
Desarrollo Institucional