



## Síntesis Ejecutiva

Se dio el **proceso de admisión** para el periodo semestral 2023-2024.I y a través del calendario general de aplicaciones a nivel nacional, se programó cada uno de los procesos. Se **consolidó la matrícula del periodo semestral 2022-2023.II obteniendo un resultado de 294,212 reinscritos, los cuales comparativamente con el periodo 2021-2022 (285,018) creció 3.22% en 2023, así como la matrícula para el este periodo 1-2324 llegando a un máximo histórico de 326,851 alumnos.**

Se reactivó el **Programa de Seguimiento a egresados** mediante la creación de un micrositio exclusivo, para la aplicación del censo de pre-egreso y la conformación de un padrón a nivel nacional.

Con **la puesta en marcha del nuevo Marco Curricular Común de la Educación Media Superior** en el CONALEP y del **nuevo Modelo Académico 2023**, se realizaron las **actualizaciones** necesarias en materia normativa mediante la emisión de las **Reglas de Convivencia Escolar del Sistema CONALEP** y se adecuó el **Sistema de Administración Escolar SAE** a efecto de poder **operar correcta y oportunamente, en todo el país**, los cambios generados.

Se inició la **emisión de** los correspondientes documentos electrónicos de certificación para nuestros egresados, lo que se tradujo en la generación de **76,140 certificados de terminación de estudios y 66,612 títulos profesionales.**

**En servicios tecnológicos** se diseñó y **desarrolló un espacio en la Web (micrositio) para la promoción y venta de servicios de capacitación, que permita atender los requerimientos de los interesados en cualquier parte del país; se definieron formatos y criterios para el registro de información (Catálogos, Fichas Técnicas, imágenes, etc.) de la oferta de cursos de capacitación.** Se habilitó un **servidor de una LMS (plataforma) exclusiva para los servicios de capacitación laboral; se configuró un Moodle en el servidor para la operación de cursos en línea; se** inició con el respaldo de los cursos desarrollados y cargados en la plataforma institucional para su posterior publicación en la nueva plataforma y se inició con la implementación de cursos en línea concertados y desarrollados por el CONALEP Quintana Roo y administrados por personal de la Dirección de Servicios Tecnológicos y de Capacitación.

Se **concertaron los servicios de capacitación con el Sistema Nacional DIF y el Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México;** se delegaron las acciones a Colegios Estatales y a la UODCDMX del Instituto Mexicano del Transporte y el Congreso de la Ciudad de México; **además se continuó con capacitación con la empresa G500 Network y con la Cervecería Grupo Modelo** para el área de Operarios y de Logística; finalmente, se continúa en proceso las negociaciones con Grupo Bimbo, Gruver, Grupo Altex, FANAFESA y Grupo Sears-Sanborns para la prestación de servicios para el ejercicio 2024 y se coordinó con los Colegios Estatales **de Hidalgo, Michoacán, Quintana Roo y la UODCDMX, la segunda edición del programa “Mujeres en la Transformación Digital”, convenido con la SHCP, CONDUSEF, Secretaría de Economía, Inmujeres** y varias organizaciones del sector privado para capacitar de manera gratuita, a mujeres emprendedoras y microempresarias de la población en buenas prácticas empresariales para el crecimiento de sus negocios

Del rediseño del **Marco Curricular Común de la Educación Media Superior (MCCEMS), propuesto por la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS), en colaboración con la Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC), el Colegio diseñó y actualizó 779 documentos curriculares, derivado de la implementación del Modelo Académico 2023** y de la actualización de la oferta educativa nacional, a efecto de asegurar la pertinencia, vigencia y



factibilidad de los documentos curriculares, considerando las directrices de la Secretaría de Educación Pública y las necesidades del sector productivo.

Para el desarrollo **de regiones focalizadas, se incorporaron cinco trayectos técnicos que responden a las demandas del sector productivo en las áreas de Servicios Financieros y Bancarios, Aplicación de Procedimientos Básicos de Movilidad en Vehículos Eléctricos, Ciberseguridad, Aplicación Práctica de la Inteligencia Artificial y Filmación** y Espectáculos Aéreos. Se han llevado a cabo reuniones de capacitación presenciales y virtuales, asesorías específicas, así como la participación **en las sesiones del Comité Técnico de la Educación Dual. Con estas acciones, se tuvieron 7 mil 349 educandos** en esta opción educativa; se incrementó sustantivamente el número de empresas participantes, logrando la participación de más de 1,600. **Se contó con 40 carreras en la Educación Dual, tres de ellas autorizadas por el Comité Directivo de la Educación Dual en 2023:** Ciencia de datos e inteligencia artificial; Industria automotriz y Transporte ferroviario.

**Para el fortalecimiento de los recursos y ambientes académicos, en la Red Académica se publicaron recursos didácticos para 10 carreras de la oferta educativa seleccionados de la Web** para su consulta, uso y aprovechamiento; se elaboraron y distribuyeron dos Diseños Conceptuales; se impartió el curso en línea **“Intervención Cultural con Adolescentes”**; **se gestionaron los cursos “Inclusión y Diversidad de Infancias: Niñas, Niños y Adolescentes con Discapacidad”**. Por lo que se refiere al fomento a la lectura y escritura recreativa, se diseñaron e implementaron los concursos literarios **“Mi personaje literario favorito es...”** y **“Rapeando a tus héroes de la independencia”**; se realizaron eventos en línea como el Ciclo virtual **“Descubriendo mis gustos literarios”** y la *Master Class* de Rap educativo; así como la gestión de donaciones de libros.

**Programa de Emprendimiento**, se realizó la presentación del **nuevo Modelo de Emprendimiento de CONALEP, el cual se realizó con la asesoría de la UNAM. Asimismo, se llevó a cabo el Diplomado en Gestión de Proyectos de Emprendimiento** para actualizar y capacitar a 120 docentes y responsables de emprendimiento en Colegios Estatales y Planteles. Se difundieron diversas convocatorias a través de diferentes aliados como: **Emprendimiento con Dimensión social del Consejo de la Comunicación, Escuela Emprendedora de Teach a Man to Fish, Premio Zayed y Talent Land** Jalisco. Se lanzó el **Podcast “El que con emprendedores anda... a crear se enseña”** hasta el momento se han publicado 5 de 6 episodios que conforman la temporada uno dentro del canal oficial de **You Tube**.

El programa **Jóvenes al Centro**, que promueve la Subsecretaría de Educación Media Superior, cuyo objetivo **es salvaguardar la integridad física y mental de jóvenes y adolescentes mediante la promoción de la Cultura de Paz, estilos de vida saludable y sostenible y el desarrollo de habilidades socioemocionales, para crear ambientes escolares sanos, libres de violencia y discriminación** orientados a mejorar la eficiencia terminal, se tiene un avance: En la estrategia **Cero Tolerancia al Abuso Sexual de 90% en la constitución de las Unidades de Atención, de 81% de las Redes de Apoyo** y se han realizado más de cuatrocientas reuniones informativas.

La totalidad de los planteles realiza actividades de **los Programas de Desarrollo del Estudiante: Orientación Educativa, Actividades Deportivas y Culturales**, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes, considerando las necesidades de su población y la infraestructura y personal de apoyo con el que cuentan, acompañados del trabajo de aliados estratégicos que fortalecen esta labor. Con **la puesta en marcha del nuevo marco curricular común** de la Educación Media Superior en el CONALEP y del **nuevo Modelo Académico 2023** del Colegio, se realizaron las **actualizaciones** necesarias en materia normativa mediante la emisión de las **Reglas de**



**Convivencia Escolar del Sistema CONALEP y se adecuó el Sistema de Administración Escolar SAE a efecto de poder operar correcta y oportunamente, en todo el país.**

Se han logrado avances significativos en el cumplimiento **de los objetivos del Programa Institucional 2021-2024 destaca, la autorización y aprobación de la Junta Directiva del documento *Lineamientos aplicables para docentes del sistema CONALEP*; el envío a los planteles del *Catálogo de perfiles profesionales para docentes*; se retoman las visitas de supervisión presenciales en diversos planteles a nivel nacional; así como, la formación de 14,308 docentes** en los temas relacionados con la implementación del Marco Curricular Común en Educación Media Superior y en los diferentes campos disciplinares y profesionales que favorecen la formación humanista e integral, así como la formación de 6,726 docentes del área profesional.

Para los servicios de evaluación con fines de certificación de competencias la Entidad de Evaluación y Certificación de **Competencias CONALEP ECE013-10, cuenta con 109 Estándares de Competencia Laboral y 284 Centros de Evaluación acreditados (277 Internos y siete Externos) ante el CONOCER. En lo referente a la certificación CONALEP de Aprendizajes, Saberes y Competencias Adquiridas (ASCA), se cuenta con 280 estándares y sus correspondientes instrumentos de evaluación**, los cuales fueron aprobados y autorizados por el Grupo Técnico CONALEP. De la misma manera, **se autorizaron 34 Centros de Evaluación para Evaluar con fines de Certificación CONALEP ASCA, sumando así, un total de 65 Centros de Evaluación**, se realizaron **121 mil 125 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias de los cuales se gestionaron 98 mil 187 certificados**. Se reforzó la comunicación con las instancias certificadoras, a fin de impulsar y cumplir los objetivos y compromisos establecidos en los convenios de colaboración, para brindar mayores oportunidades de certificación a nuestros estudiantes. Se integró en las Reglas de Convivencia Escolar, la certificación CONALEP ASCA, para su aplicación a partir del ciclo escolar 2023-2024.

Se iniciaron los trabajos con la **Dirección Corporativa de Tecnologías Aplicadas (DCTA) para la sistematización y control de los procesos de acreditación, operación y certificación CONALEP ASCA**, que permitan su fácil manejo y aplicación en los Centros de Evaluación del Sistema CONALEP a fin de ofrecer una nueva opción, que disminuya la deserción de los alumnos y de certeza a la continuidad en su formación académica.

**En vinculación se logró la constitución y operación, a nivel nacional, de 31 Comités de Vinculación Estatales y 312 Comités de Vinculación de plantel, con ello, se registra un resultado sobresaliente al contar con la formalización de casi 100 por ciento de comités constituidos en planteles.** Se promovieron numerosas reuniones de acercamiento con representantes de los diversos sectores e instituciones, a fin de fortalecer las alianzas estratégicas del CONALEP a nivel nacional, que favorezcan la obtención de apoyos en beneficio de los alumnos de los planteles del Sistema CONALEP. **Al cierre del año se contabilizó la firma de 41 convenios generales de colaboración, estableciendo un referente histórico en el Colegio, en razón de que no se tiene registro de este número de convenios formalizados en un año**, por una sola unidad administrativa en oficinas nacionales.

Se puso **en marcha el proyecto denominado “Bolsa de Trabajo CONALEP” con el propósito de contar con una herramienta que permita mejorar la colocación de egresados del Colegio**, así como ofrecer el servicio a las empresas, y facilitarle a los egresados la elaboración del currículo. **A las pocas semanas de su operación, y con corte al 31 de diciembre, la Bolsa de Trabajo CONALEP contó con 251 empresas registradas, 2,339 egresados inscritos, donde se publicaron 305 vacantes, con 1,092 postulaciones y cinco colocaciones.**



A nivel internacional el CONALEP desarrolló diferentes actividades y proyectos que contribuyen al posicionamiento de nuestro Colegio como una institución global y competitiva en la formación de profesionales técnicos bachiller entre los que destacan: la **participación de alumnos en la 8ª Edición del Curso en Gastronomía Típica, Española y Molecular y Prácticas en Ibiza, España**; Foro. "Alianza para la Educación Dual de América Latina y El Caribe"; la Convocatoria: **AI Global Impact Festival de Intel 2023**; Reunión CONALEP – Embajadas; **Programa bilateral de cooperación técnica y científica entre México y Costa Rica**; la **Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)** y la **participación en la Academia de Formación de Oficiales de Negocios Internacionales (AIBO)** de la República Popular de China.

**Capacitación social brindados en localidades vulnerables**, en el 2023, se registró **un incremento del 89%**, comparado con el mismo periodo del año anterior. **En cuanto al número de personas capacitadas se observa una variación positiva del 65 por ciento.**

**Servicios comunitarios**, se realizaron un total de **15,849 servicios**, lo cual representa un **crecimiento del 18% comparado con el 2022**; con ello se logró beneficiar a **2,775,996 personas**, cifras que muestran un **incremento de 7 %** en el mismo periodo del año anterior. En el periodo que se reporta, **se realizaron tres semanas CONALEP a nivel nacional**: la de la salud en el mes de marzo, en junio la del medio ambiente y en **noviembre la Semana CONALEP en la Comunidad, en su vigésima quinta edición**. También se convocó a los Colegios Estatales, Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca a **participar en los Días CONALEP: De las mujeres; Del Orgullo LGBTQ+, de la Protección Civil, del Adulto Mayor, de los pueblos indígenas, del prevención del cáncer de mama, de la erradicación de la violencia en contra de las mujeres y de las personas con discapacidad**; lo anterior para motivar a los planteles para la atención de un mayor número de personas en situación de vulnerabilidad. De igual manera, como parte **de los servicios comunitarios que muestran el rostro humano de la comunidad del CONALEP**, se participó en las **colectas nacionales: Bécalos, Un Kilo de Ayuda, Centro de Ayuda a Enfermos de Cáncer A.C. (CENAEC) y Teletón.**

El **Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Integrado (SCCCI) bajo la Norma ISO 9001:2015** tenía una **cobertura de 273 Unidades Administrativas**, durante el cuarto trimestre del año se consolidaron los trabajos para ampliar la certificación con los Colegios Estatales de **Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Guanajuato, Hidalgo, Nayarit, Quintana Roo, Sinaloa, Yucatán, la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca**, logrando la implementación del SCCCI en 28 planteles y un Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST), durante el año 2023. Con relación a **la Norma ISO 21001:2018 la estadística al inicio del 2022 era de 72 Unidades Administrativas**, en este sentido se realizaron trabajos de acompañamiento para aumentar la certificación en 61 Unidades Administrativas, los Estados que incorporaron a sus Colegios estatales y planteles fueron: **Aguascalientes, Ciudad de México, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas y Veracruz Llave**, en el caso del estado de **Jalisco** se extendieron el número de planteles.

De manera complementaria, se llevaron a cabo acciones para el fortalecimiento de las competencias directivas a partir de la aplicación del **Instrumento de Autoevaluación del Perfil de los titulares de plantel que ingresaron durante el ejercicio del 2023**. Asimismo, se elaboraron y entregaron los informes de resultados correspondientes, en los que se identifican las áreas de oportunidad en el ejercicio del liderazgo de las y los Directores de plantel y se incluyen recomendaciones para su atención.





Con la finalidad de fortalecer la cultura de la calidad en el Sistema CONALEP, se implementa un programa de capacitación a nivel nacional derivado de las **necesidades detectadas en Colegios Estatales y Planteles. A fin de contribuir en el cumplimiento de los requisitos de las Normas ISO y fortalecer la satisfacción de las diferentes** partes interesadas, se aplican en el ámbito nacional encuestas de medición, dirigidas a alumnos, padres de familia, personal administrativo y docente, que permiten contar con información útil para la toma de decisiones en el ámbito educativo.

Por lo que corresponde a **normatividad del Sistema** se **actualizaron 15 proyectos normativos, sobresaliendo los siguientes: Manual de Integración y Funcionamiento del Comité Interno de Uso Eficiente de Energía en el CONALEP, Código de Conducta del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, Reglas de Convivencia Escolar del Sistema CONALEP, Lineamientos Generales del Calendario Escolar 2023-2024 aplicable al Sistema CONALEP. El Programa de Regularización de Inmuebles, respecto de 18 inmuebles en posesión, propiedad del Gobierno de la Ciudad de México**, se ha obtenido opinión favorable de las gestiones para integrar la carpeta a someter al Comité de Patrimonio Inmobiliario de la Ciudad de México.

En materia de **Gobernabilidad se participó vía remota como representante federal en 175 sesiones de Junta Directiva de los Colegios Estatales, 121 sesiones ordinarias y 54 extraordinarias**, las 30 entidades sesionaron con regularidad y se realizaron reuniones de trabajo con los Colegios Estatales, a través de la plataforma **Microsoft Teams**, para coadyuvar en la integración y análisis de las carpetas de trabajo de las sesiones con los órganos de gobierno.

Se **efectuaron cuatro Reuniones Nacionales de Directores Generales de Colegios Estatales, la primera en las Oficinas Nacionales, la segunda en Durango, y la tercera en Guanajuato y Quintana Roo con los temas avances de la instrumentación del Marco Curricular Común y el Plan de Acción del Transformando CONALEP.**

En cuanto a los Órganos Colegiados se realizaron siete sesiones de la Junta Directiva cuatro ordinarias y tres extraordinarias en las que se aprobaron la carrera de **Profesional Técnico-Bachiller en Operación y mantenimiento de maquinaria pesada y el Calendario Escolar 2023-2024 aplicable al Sistema CONALEP, la actualización de las Cuotas de Recuperación por Servicios Administrativos, para el ciclo escolar 2023-2024, así como las Reglas de Convivencia Escolar del Sistema CONALEP que reemplazan al Reglamento Escolar para Alumnos del Sistema CONALEP.**

**Evaluación institucional** se actualizó el documento metodológico “Criterios para la elaboración de informes de labores y autoevaluación”. Derivado de la aplicación de la Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional (aplicada en 2022), el **Programa de Trabajo de Control Interno 2023, se conformó por 20 Acciones de Mejora a las cuales se le dio seguimiento e integración de información en el Reporte Avances Trimestral del cumplimiento del PTCI**, presentado al COCODI e incorporado en el Sistema Informático correspondiente. Durante el periodo establecido para el programa se proporcionó asesorías y acompañamiento a unidades administrativas para la atención de sus compromisos. Al finalizar, el Cuarto Trimestre, se obtuvo el 100% de cumplimiento del Programa. Además, se concluyó el desarrollo del Sistema Institucional de Información Estadística (SIIE).

**Estrategia de comunicación digital, se realizó la compilación, edición y publicación de los documentos “Anuario Estadístico 2022”, “Cifras Básicas 2022-2023” y “Cédula de Información Básica 2022”.** Los documentos fueron elaborados en versión digital y se difundieron por correo electrónico en el Portal de Internet del Colegio. **En el marco del Plan “Transformando CONALEP”, con la aprobación de la Junta Directiva del CONALEP, se inició el proceso de reestructura**



**organizacional, con la elaboración de los proyectos de Estatuto Orgánico, Estructura Orgánica y Manual General de Organización; el primero fue presentado en el Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI) y al cierre del ejercicio se encontraba en proceso de consulta a usuarios. En cuanto a la revisión y/o actualización de Manuales de Procedimientos, se proporcionaron 31 sesiones de asesoría a personal las unidades administrativas en el proceso de actualización de los instrumentos administrativos; con ello se analizaron, evaluaron y retroalimentaron 27 proyectos de Manuales de Procedimientos, emitiendo 22 Opiniones Técnicas; al cierre del ejercicio siete manuales fueron validados y registrados, con el apoyo de la Dirección Corporativa de Asuntos Jurídicos en el SANI de la Administración Pública Federal,**

Con respecto al análisis y emisión de Opiniones Técnicas relativas a proyectos de documentos jurídicos – **administrativos que los Colegios Estatales presentan a sus Órganos de Gobierno, se realizó la evaluación, análisis y emisión de seis Opiniones Técnicas, las cuales fueron respecto a Estructuras Orgánicas, Reglamento Interior, Ley Orgánica, Manuales de Organización y de Procedimientos de los Colegios Estatales de: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Querétaro, Tlaxcala y Yucatán.**

**Planeación Estratégica Institucional de mediano plazo del Programa Institucional 2021-2024 del CONALEP (PI), se continuó dando atención a las labores de elaboración, publicación y seguimiento de los programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND) en el Ramo 11 Educación Pública, determinados por la Unidad de Evaluación del Desempeño (UED) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) para el ejercicio 2023. Se concluyó el seguimiento del Programa Anual de Trabajo (PAT) del ejercicio 2022, de igual forma, se realizó la reprogramación de los proyectos determinados por las Unidades Administrativas del Colegio correspondientes al Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023, así como los seguimientos trimestrales del PAT 2023. Asimismo, se elaboró en coordinación con las áreas de la Institución el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio fiscal 2024.**

Asimismo, fue elaborado el **Proyecto de Presupuesto de la Institución 2024 en los Ramos 11 por 1,711.75 mdp; así como en el Ramo 33 por 5,798.02 mdp.** Como parte de la integración del presupuesto “modificado” del FAETA para el ejercicio 2023, y como resultado de las gestiones realizadas, los Colegios Estatales contaron con los incrementos al salario, al CODECA, al Estímulo al Desempeño Docente, a la Despensa de Mandos Medios y Superiores e incremento a prestaciones y medidas del bienestar que en total equivalen a 355.47 MDP. Asimismo, de conformidad con lo establecido en las Acciones puntuales 5.2.4 y 5.2.5 del PI, se presentó ante la SEP, el proyecto para la **“Transformación del Modelo Docente CONALEP al Modelo Homologado de la EMS” con la finalidad de mejorar las condiciones laborales del personal docente, en apego a la ampliación extraordinaria por la Cámara de Diputados en el PEF 2024 por 500 millones de pesos.**

En las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité Dictaminador de la Oferta Educativa (CDOE), durante la cual se abordó la propuesta del CONALEP Michoacán y se sometió a consideración la cancelación **de la Carrera PT-B en Mantenimiento Automotriz, así como la apertura de la Carrera PT-B en Autotransporte.**

En lo concerniente a **Tecnologías de la Información y Comunicación se atendieron 18 proyectos, obteniendo un avance acumulado promedio de 68%, en los que 11 proyectos son de corte administrativo y siete del ámbito académico. Al cierre del 2023, 6 proyectos se concluyeron, 3 se encuentran en proceso de pruebas por el área requirente, 8 proyectos se encuentran en desarrollo/programación y un proyecto se encuentra en proceso de definición de alcance, derivado de que se encontraba suspendido a petición del área requirente.**



En **materia de seguridad de la información**, se dio cumplimiento a la normativa especificada en el acuerdo por el que se emiten las políticas y disposiciones para impulsar el uso y aprovechamiento de la informática, el gobierno digital, las tecnologías de la información y comunicación, y la seguridad de la información en la Administración Pública Federal definido por la **Coordinación de Estrategia Digital Nacional**, que comprende la definición del marco de gestión de seguridad de la información, implementación de 92 controles mínimos definidos por la Coordinación, cumplimiento de los seis elementos del marco de gestión de seguridad de la información y la actualización en la gestión riesgos.