



Síntesis Ejecutiva

Proceso de reinscripción en el periodo semestral 2022-2023. Se consolidó a nivel nacional una **matrícula de 294,212 estudiantes** con un incremento de 3.22% en relación con el mismo periodo del año anterior; **54.05% de la población escolar son hombres y 45.95% son mujeres** y **560 estudiantes** manifestaron contar con alguna discapacidad.

Marco Curricular Común de la Educación Media Superior, se diseñó un total de **144 documentos curriculares** (mapas, perfiles de egreso, programas de estudio y guías pedagógicas) que entrarán en operación a partir del semestre 2023-2024. I.

Con la finalidad de impartir educación de calidad, se llevó a cabo el proceso de **diseño y actualización curricular de las 64 carreras que conforman la Oferta Educativa**, a efecto de asegurar la pertinencia, vigencia y factibilidad de los documentos curriculares, considerando las directrices emanadas por la Secretaría de Educación Pública y las necesidades del sector productivo.

Educación Dual, al corte de este periodo se tienen **5 mil 902 registros** de estudiantes de esta modalidad en la Plataforma Académica, administrada por la COSFAC, contando con la participación de **más de 1,300 empresas**.

Programa de Seguimiento a egresados, se reactivó mediante la creación de un micrositio exclusivo, la aplicación del censo de pre-egreso y la conformación de un padrón a nivel nacional.

Empleabilidad a nivel nacional se colocaron **1,830 egresados** y **4,305 alumnos continuaron** sus estudios en la Educación Superior.

Capacitación social dirigida a personas en situación vulnerable, en donde se impartieron **2,585 cursos** en **1,246 localidades**, en beneficio de **103,488 personas** de las cuales **151 presentaron alguna discapacidad**.

Apoyo a las Comunidades: Los servicios comunitarios alcanzaron un total de **6,113**, beneficiando a **1,233,102 personas**, en **3,270 localidades**.

Con la asesoría de la UNAM se lanzó la convocatoria para participar en el **Diplomado en Gestión de Proyectos de Emprendimiento** con el propósito de actualizar y capacitar a **120 docentes y responsables de emprendimiento** en Colegios Estatales y planteles.

Se continúan con las convocatorias **a través de aliados como en Emprendimiento** con *Dimensión social del Consejo de la Comunicación, Escuela Emprendedora de Teach a Man to Fish, Premio Zayed y Talent Land Jalisco*.

Programa de Becarios Mercedes Benz: se conformó la generación 2023 del Programa de becarios "*Nuevos Talentos CONALEP*", en el que participan 27 estudiantes de sexto semestre de las carreras de Mantenimiento automotriz y Autotrónica; en esta ocasión, de los Colegios Estatales de Aguascalientes (1), Coahuila (2), Jalisco (12), Nuevo León (6), Sinaloa (1) y Ciudad de México (5), los cuales realizarán sus prácticas después de su capacitación.

Formación Profesional Técnica en la Empresa: Actualmente se encuentran en operación las empresas *Norgren Manufacturing de México S.A. de C.V.* y *Fundación por México CDMX*, beneficiando a 67 alumnos inscritos y 8 docentes capacitados.



Actividades Deportivas y Culturales: El marco del Programa Institucional de Actividades Extracurriculares, el Museo Memoria y Tolerancia (MMyT), otorgó **6,338 becas** virtuales patrocinadas por BBVA para los planteles de CONALEP, para que los estudiantes puedan realizar un recorrido virtual por sus instalaciones, así como **3,371 becas** para el recorrido virtual **TIC TAC, Cambio Climático** de los cuales se **tuvo participación** de **18 Colegios Estatales y la UODCDMX** con un total de **10,069 estudiantes**.

El 100% de los planteles realiza actividades de los Programas de Desarrollo del Estudiante: en áreas como Orientación Educativa, Actividades Deportivas y Culturales, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes, considerando las necesidades de su población y la infraestructura y personal de apoyo con el que cuentan, acompañados del trabajo de aliados estratégicos que fortalecen esta labor.

Estrategia en el Aula prevención de Adicciones de 100% de los planteles realizaron las activaciones mediante **23,983** guías entregadas y **7,297** carteles colocados.

Campaña de prevención de adicciones, se ha implementado y atendido en los planteles del Sistema CONALEP, con actividades cotidianas que se fortalecen desde el aula con el **apoyo de nuestros docentes,** y con **actividades sabatinas** en las que participa el personal directivo, administrativo, estudiantes y un pilar fundamental padres de familia.

Actualización de la Oferta Educativa: Se diseñaron los cursos “Generalidades del Marco Curricular Común de la Educación Media Superior en CONALEP” y “Estrategias para la Instrumentación del Marco Curricular Común de la Educación Media Superior desde la enseñanza, aprendizaje y evaluación”, como parte del Programa de formación docente en el Modelo Académico 2023, con la finalidad de proporcionar los elementos técnico pedagógicos, acordes con la política educativa en Educación Media Superior, para guiar el proceso formativo del estudiantado. Los cursos se impartieron a distancia y en línea. El **Comité Dictaminador de la Oferta Educativa (CDOE),** emitió opiniones técnicas de 23 solicitudes de apertura, una reapertura, cinco cancelaciones, un cambio de denominación de carrera y un cambio de denominación de plantel.

Formación Profesional: de las carreras de Agrotecnología y Transporte ferroviario se trabajó en el diseño de **20 documentos curriculares** de 5° y 6° semestres y se revisaron los documentos curriculares, correspondientes a las carreras de Informática, Máquinas herramienta, Soporte y mantenimiento de equipo de cómputo, Autotrónica, Telecomunicaciones, Pilotaje de drones, Ciencia de datos e inteligencia artificial, Mecatrónica y Electromecánica Industrial.

Servicios Tecnológicos Proporcionados, los CAST reportaron **7,245** servicios tecnológicos proporcionados y un ingreso de **\$3,425,204;** comparado con el mismo periodo de 2022, con **5,014** servicios tecnológicos y un ingreso de **\$2,940,011,** lo que representa un incremento de **44.5%** en servicios tecnológicos y **16.5%** de ingresos obtenidos.

La contribución de los CAST en materia de servicios de capacitación es de **10,593** personas en cursos especializados; generaron un ingreso de **\$14,559,626.** Lo anterior, representa una contribución por estos Centros de **22%** y **34%** de los resultados totales nacionales de personas capacitadas e ingresos captados, respectivamente.

Capacitación laboral el Sistema CONALEP capacitó a más de **48 mil personas** de los sectores productivos mediante la impartición de más de **2 mil cursos,** generando con ello ingresos propios superiores a los **42 millones de pesos,** que contribuyen al fortalecimiento del quehacer institucional.



Promoción Institucional en el primer semestre del 2023 se dio seguimiento, revisión y concentrado de los indicadores de Promoción Institucional en el Sistema de Información Ejecutiva (SIE), dentro de estos indicadores **se atendió a 779,003 alumnos de tercer grado de secundaria**, lo que representa **18% más** en comparación de mismo periodo del 2022, se instalaron **1,299 módulos de atención al público, 255 espectaculares y 382 espacios de publicidad móvil**.

Estándares de competencia: Se cuenta con **102 Estándares** de Competencia Laboral y **282** Centros de Evaluación acreditados (277 Internos y 5 Externos) ante el CONOCER. También **se autorizaron 14 Centros de Evaluación** para la certificación CONALEP de Aprendizajes, Saberes y Competencias Adquiridas (ASCA) sumando un total de 45 adicionalmente se cuenta con **264 estándares ASCA** y sus correspondientes instrumentos de evaluación.

Evaluación y Certificación de Competencias: Durante este semestre, se realizaron **48,990 procesos de evaluación** con fines de certificación de competencias de los cuales **se obtuvieron 37,058 certificados**. Se implementó el **“Programa de Evaluación con Fines de Certificación y Gestión de la Revisión y Dictaminación de Portafolios de Evidencias”**, con el propósito de coadyuvar a la Cruzada Nacional por la Educación Dual, por lo que se realizaron las acciones para la **evaluación con fines de certificación de 789 responsables o actores en la formación dual** en el Sistema CONALEP, de los cuales **600 atendieron** a los requerimientos de la **Agencia Alemana GIZ**, y **189 con subsidio** del CONALEP en los estándares: **EC1002** “Gestión de la vinculación en la formación dual”, con **410 certificados** y **EC1025** “Tutoría académica de la formación dual”, con **379 certificados**.

Planta Docente: En el periodo semestral 2022-23.II, la **planta docente en los 313 planteles del Sistema CONALEP se constituyó por 14,875 docentes frente a grupo**, durante el periodo semestral 2022-23.II.

Formación Docente: se diseñó el **Curso, recursos y materiales didácticos, para el proceso de formación docente en el Modelo Académico 2023**, relacionado con fundamentos teóricos, metodológicos, nueva estructura curricular y diseño de documentos curriculares, conforme a la normatividad vigente de Educación Media Superior, así como, Formar y dar seguimiento a **7,691 participantes en el curso: Generalidades del Marco Curricular Común en la Educación Media Superior** como parte de las estrategias para atender los requerimientos de la Subsecretaría de Educación Media Superior en materia de formación docente.

Habilitación de docentes **para la operación generalizada del Modelo Académico:** se capacitó a **9,759 docentes** en los temas relacionados con la implementación del **Marco Curricular Común** en Educación Media Superior y en los diferentes campos disciplinares y profesionales que favorecen la formación humanista e integral.

Programa de Evaluación Integral de Desempeño Docente (PEVIDD): En el periodo semestral 2022-23.II de los **14,875** docentes frente a grupo se **evaluaron 12,088** de los cuales **11,943 obtuvieron calificación satisfactoria**.

Sistema Integral Docente (SID) – Módulo Evaluación y Módulo Mejora: Se llevó a cabo la capacitación de manera virtual a los **345 responsables de formación técnica** de los 30 Colegios Estatales, Ciudad de México y Oaxaca y de los 313 planteles.

Comités de Vinculación: A nivel nacional se encuentran constituidos y en operación **29 Comités** de Vinculación **Estatal** y **302 Comités de Vinculación de plantel; que en su conjunto celebraron 268 sesiones**. Por lo que se aprecia una variación positiva con respecto a lo reportado en el mismo



periodo del año anterior, que fueron 27 Comités de Vinculación Estatal y 278 Comités de Vinculación de plantel.

Convenios Firmados: con el fin de fortalecer las alianzas estratégicas del CONALEP a nivel nacional, se han llevado a cabo reuniones de acercamiento con representantes de los diversos sectores e instituciones, formando alianzas con *Grupo Camino Real, Centros de Integración Juvenil, Fundación Alfredo Harp Helú* para el Deporte, *Hydra Technologies de México, SAPI de CV, Instituto Politécnico Nacional, Steren, Vive Bien, Fundación ICA, Museo del Papalote, Universidad Interamericana, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros, AMIS*, actualmente se cuenta con **553 convenios firmados**.

Bolsa de trabajo, en colaboración con la empresa **OCC Mundial**, se **publicaron 202 ofertas laborales** en el primer semestre de 2023, en las cuales, **se postularon 3,598 egresados de CONALEP**; adicional a esto, **184 alumnos egresados dieron de alta su curriculum vitae** para ser candidatos a futuras postulaciones, Se recibieron **178 solicitudes de empresas**, de las cuales 137 estaban relacionadas con los perfiles de la Oferta Educativa del Colegio, por lo que fueron canalizadas a los Colegios Estatales. **Servicios de capacitación laboral:** Alcanzaron una cobertura de **48,029 personas**, mediante la impartición de **2,398 cursos**. Los ingresos obtenidos por la prestación de estos servicios durante el periodo ascendieron a **\$42,452,030**, Estos resultados representan importantes incrementos de 33% en recursos generados, respectivamente, en relación con el mismo periodo del ejercicio 2022.

Vinculación Nacional e Internacional, durante el primer semestre se llevaron a cabo diferentes actividades y proyectos que contribuyen al posicionamiento del Colegio como una institución global y competitiva en la formación de Profesionales Técnicos Bachiller con calidad mundial, otorgándoles mayores oportunidades para la concreción de su proyecto de vida, entre los que destacan:

Octava Edición del curso de gastronomía, dirigida a **estudiantes de la carrera de Alimentos y Bebidas** del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), cuyo objetivo es el desarrollar y reforzar los conocimientos y habilidades adquiridos en las aulas, teniendo la participación de los Colegios Estatales de Chiapas, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca (RCEO), y la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México (UODCDMX). Se recibió un total de **22 postulaciones**, de las cuales **19 alumnos fueron seleccionados para realizar sus prácticas profesionales en España** (hoteles y/o restaurantes tales como: Palladium, Es Tragón, Ca Joan, Juan Abril, BonAmb) durante el periodo de **julio a octubre** del presente año, antes del viaje deberán realizar el curso **Gastronomía Típica Española y Molecular** impartido por los **Chef Instructores Christian Donjuan y Roberto Iborra, del Instituto de Gastronomía Española**, con la finalidad de que los alumnos tengan una introducción de lo que es la gastronomía española.

Se participó en el **Conversatorio: "Tendencias de la Cooperación Internacional en América Latina y el Caribe"**, cuyo objetivo fue informar sobre las iniciativas actuales y tendencias de Cooperación Internacional en América Latina, se contó con la participación del Coordinador de Vinculación de la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México (UODCDMX) y de **4 docentes** del Plantel Tlalpan I.

El Global Impact Festival de Intel 2023 tiene como objetivo, que los interesados en participar desarrollen un proyecto de impacto de la IA, el cual, de solución a una problemática a nivel global, **12 alumnos** de los Colegios Estatales de: Coahuila (3) y Veracruz (9) y Docentes de Coahuila (1), Sonora (1) y Veracruz (2), **resultaron seleccionados para pasar a la siguiente etapa** que se llevará a cabo en el mes de septiembre del presente.



Siguiendo con la suma de esfuerzos **se tuvo una reunión de trabajo** en Oficinas Nacionales del CONALEP, con el **Mtro. Eduardo García Lima, Director de Intercambio Académico** y el **Mtro. Diego Díaz, Subdirector del Centro de Promoción y Difusión de Becas de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo AMEXCID**, con el objetivo de que conocieran lo que es nuestro modelo académico, así como las estrategias que se han implementado para que la matrícula de la Educación Dual sea cada vez más alta, con la finalidad de encontrar nuevas áreas de oportunidad en la que ambas instituciones puedan realizar trabajo en conjunto.

En el marco del **Programa de Capacitación Japón-México para la Alianza Estratégica Mundial**, se recibió para su difusión y seguimiento la convocatoria para la postulación de dos becarios, para el fortalecimiento de la **industria automotriz** y la capacitación técnica, la cual se desarrollará en el Instituto Técnico Mazda, del 27 de septiembre al 15 de noviembre del 2023 y se llevaron a cabo cursos de capacitación en modalidad en línea con la participación de **602 docentes beneficiados**, de acuerdo a las necesidades detectadas en cada uno de los planteles, a través de los resultados obtenidos del Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente (**PEVIDD**), realizado en el periodo 2022-23.I.

Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad Integrado (SCGCI), se tiene una estadística de **273 Unidades Administrativas certificadas** durante el año 2022 bajo la Norma ISO 9001:2015, derivado de las acciones de sensibilización efectuadas en el primer trimestre, se logró un compromiso de ampliación por parte de 28 centros educativos y un Centro de Asistencia y Servicios Tecnológicos (CAST), respecto a la **Norma ISO 21001:2018**, son **73 Unidades Administrativas las certificadas**, la numeraria del compromiso de las unidades respecto a la ampliación en esta certificación es de 54 planteles y 7 Colegios Estatales.

Gobernabilidad, se participó virtualmente como representante federal en **77 sesiones de Junta Directiva de los Colegios Estatales**, 55 sesiones ordinarias y 22 extraordinarias, las 30 entidades sesionaron con regularidad, registrándose un **incremento del 5% de sesiones programadas**.

Para coadyuvar en la integración y análisis de las carpetas de trabajo de las sesiones con los órganos de gobierno, se realizaron **Reuniones de trabajo con los Colegios Estatales** de Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Durango, Michoacán, Querétaro, Quintana Roo y Veracruz de manera independiente, través de la plataforma *Microsoft Teams*,

Calidad del proceso de evaluación, se diseñó una nueva cédula de análisis la cual permite identificar los resultados relevantes en la gestión de los Colegios Estatales, el comportamiento de los principales indicadores académicos y el cumplimiento de la estructura del informe.

Se efectuaron tres Reuniones Nacionales de Directores Generales de Colegios Estatales, la primera en las Oficinas Nacionales, la segunda en el **Estado de Durango** y la tercera en el **Estado de Guanajuato** con los temas **avances de la instrumentación del Marco Curricular Común y líneas de Acción del Plan Transformando CONALEP**.

Órganos Colegiados, se realizó la **Primera Sesión Extraordinaria, Primera Sesión Ordinaria, Segunda Sesión Ordinaria y Segunda Sesión Extraordinaria de la Junta Directiva Nacional**, en ambos casos correspondientes al ejercicio 2023 en las que se aprobaron documentos curriculares, normativos, presupuestarios y nombramiento de servidores públicos entre otros. Paralelamente, se realizaron la **Primera y Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)**, dándose atención al seguimiento y avance de las acciones correspondientes a temas de Control Interno, Auditorías, Programas Gubernamentales, entre otros.



Gestión Institucional: fueron analizados, revisados y evaluados 56 “Informes de Actividades” correspondientes a 29 Colegios Estatales que celebraron sesiones ordinarias en el periodo que se informa. Con la aplicación de los “Criterios para presentar informes de resultados”, se llevó a cabo la revisión y análisis de dichos informes, en donde se identificaron los resultados relevantes en la gestión académica y administrativa de esos organismos que pertenecen al Sistema CONALEP.

Rendición de cuentas institucional, se elaboraron, analizaron y presentaron a la Junta Directiva del CONALEP, los informes de indicadores de gestión correspondientes al cierre del año 2022 y el primer trimestre de 2023. Asimismo, se dio seguimiento al calendario de captura de indicadores mediante el Sistema de Información Ejecutiva (SIE).

Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno (MAAGMCI), se elaboró el Informe Anual del Estado que Guarda el Sistema de Control Interno Institucional (SCII), obteniendo 95.38% de cumplimiento con base en la evidencia evaluada, a partir de la cual se integró el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) inicial, que fue notificado a la Secretaría de la Función Pública (SFP) y al Órgano Interno de Control en el CONALEP (OIC) para su verificación y validación.

Información para la toma de decisiones, mediante el **Sistema de Información Ejecutiva (SIE),** se apoyó y dio seguimiento al calendario de captura de indicadores por parte de los Colegios Estatales, para lo cual se proporcionaron diversos servicios de apoyo técnico, se generaron 32 reportes de retroalimentación y se publicaron en la plataforma de informes. De igual forma, se concluyó la entrega del licenciamiento de la herramienta de inteligencia de negocios **Power BI,** además de brindarles la capacitación correspondiente, se presentaron los avances en la implementación de la herramienta y los tableros de control para el seguimiento de los indicadores básicos.

Servicios de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), se dio continuidad al desarrollo de los Sistemas de Información que a continuación se describen: *Sistema de Nómina Docente del CONALEP SNDC, Plan de Operación Anual, Sistema de registro y control de expediente único de personal, Generación de archivo de carga básica y bajas RUSP, Sistema de Registro, Seguimiento y Evaluación de Alumnos de Educación Dual, Bolsa de Trabajo, Sistema de Administración Escolar (SAE), Sistema de registro de actividades de los proyectos de desarrollo del estudiante, Sistema de gestión de bienes no susceptibles a inventario, Sistema Integral de Evaluación y Certificación. ASCA.*

Sistema de Certificación y Titulación: a junio de 2023 se han entregado 4,963 certificados digitales y 18,947 títulos digitales.

Sistema de Gestión de la Calidad: certificado en las Normas ISO 9001 e ISO 21001, Se dio acompañamiento y seguimiento a los Colegios Estatales con intenciones de certificarse, en las **Normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018,** lo que ha permitido elaborar las acciones de contratación con la estadística exacta de las unidades que se certificaran en el 2023 en cada una de las normas, durante el año 2023, se aplicó el instrumento “Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en Modelos de Calidad” a **8,200 personas.**

Evaluación del perfil directivo: Con los 31 informes generales de resultados de la evaluación del perfil directivo de 29 Colegios Estatales la UODCDMX y la RCEO, se dispone de un análisis estadístico que da cobertura a los resultados de las autoevaluaciones de 285 directores y directoras de plantel que representan el 91% del total de los Titulares de los 313 centros educativos con los que cuenta el Sistema CONALEP.



Programa Integral de Mejora Continua: Se capacitó a 827 funcionarios, incluidas Directoras y Directores de plantel, de 31 entidades. Se realizó la **Encuesta de Medición del Ambiente Escolar (e-MAE) 2023:** Se obtuvo un promedio general de 80.22 puntos.

Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2023, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se han atendido al **100%** un total de **21 Acciones** de Control lo que representa un avance general del **27.6% en el cumplimiento.**

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022: En relación con los resultados obtenidos por CONALEP en la aplicada por la Secretaría de la Función Pública (SFP), se observa que el Colegio tuvo una disminución de 1.38 puntos al pasar de 79.76 % en 2021 a 78.38 % en 2022.

Programa de Capacitación en Modelos de Calidad (PC-MC) 2023 al primer semestre se impartieron un total de **24 cursos de capacitación** con una participación de **3,648 usuarios** en el ámbito nacional, se atendieron necesidades particulares de capacitación en los siguientes temas: *Metodología de Análisis Causa-Raíz, Cultura Institucional y Valores CONALEP, Habilidades Directivas para la APF, Programa de Integral de Mejora Continua, Inducción.*

Planeación y Programación: En congruencia con la estructura programática asignada al Colegio, los recursos fiscales autorizados para el ejercicio 2023 son: **Ramo 11; \$1,618,466,140 y Ramo 33; \$5,388,660,667.**

Integración del presupuesto “modificado” del FAETA 2023, se elaboraron los estudios y se realizó la gestión del incremento al programa de Estímulo al Desempeño Docente, por 8.01 millones de pesos. **Programa Anual MIR del ejercicio fiscal 2023:** se llevaron a cabo los procesos de ajuste de metas y el seguimiento de avances trimestrales de metas comprometidas e inició el proceso de planeación y programación del Programa Anual de la Matriz de Indicadores para Resultados MIR correspondiente al ejercicio fiscal 2024.

Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno (MAAGMCI), se elaboró el Informe Anual del Estado que Guarda el Sistema de Control Interno Institucional (SCII), obteniendo 95.38% de cumplimiento con base en la evidencia evaluada, a partir de la cual se integró el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) inicial, mismo que fue notificado a la Secretaría de la Función Pública (SFP) y al Órgano Interno de Control en el CONALEP.

Programa Anual de Capacitación: han participado **937 personas** servidoras públicas, considerando al personal administrativo de Oficinas Nacionales (542), Ciudad de México (320) y Oaxaca (75).

Declaración Patrimonial en su Modalidad de Modificación, se tiene que, de 4,184 servidores públicos obligados, 4,067 cumplieron y esto significa un avance del 97.20%, 103 son extemporáneos, quedando 14 pendientes.

Integración de los expedientes físicos y digitales del personal, se integró a cada expediente Laboral la documentación generada derivado de la actualización documental. Se tiene un avance del 97% en la integración de los expedientes.

Normatividad vigente aplicable al Colegio en materia presupuestaria y financiera y a la aplicación de las medidas de racionalidad y austeridad, se mantiene una política del gasto orientada al ejercicio de los recursos en un marco de eficiencia, eficacia, transparencia y gestión oportuna de las transacciones financieras, orientadas a la prevención de subejercicios, atendándose



las necesidades prioritarias del quehacer institucional, presentándose en tiempo y forma los informes correspondientes a las instancias internas y externas que lo requieren.

Sistema "GuiaSist": A efecto de integrar la estadística básica del Sistema CONALEP los planteles adscritos a Colegios Estatales, Ciudad de México y Oaxaca, actualizaron la información relativa a sus espacios educativos conforme a lo siguiente: **5,329 aulas, 1,282 talleres, 1,346 laboratorios** con aprovechamiento de **capacidad instalada de 75.31 por ciento.**

Programa Anual de Equipamiento 2023: se tienen aprobadas dos carteras de inversión, la primera con un monto total de inversión de \$63,910,080.00 para el Fortalecimiento del mobiliario de espacios educativos comunes y/o básicos de Planteles y la segunda por un monto de \$113,266,230.00 para el Fortalecimiento del equipamiento de talleres y laboratorios de 9 carreras prioritarias en los planteles del sistema CONALEP, las cuales se está en espera de la asignación presupuestal en capítulo 5000 para su adquisición correspondiente.