

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2018 (XVII)

## 5.1 Síntesis Ejecutiva

A continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante el primer semestre del ejercicio 2018 por el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción establecidos en el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, en los ámbitos de Cobertura, Calidad, Pertinencia y Gestión administrativa.

### Cobertura

Para mantener la tendencia del indicador de matrícula, se pusieron en marcha las acciones de promoción del modelo académico y la oferta educativa del Colegio, por lo que se visitaron 6,982 secundarias, en las que se atendió a 996,624 alumnos; 90,490 padres de familia; 26,886 docentes y 12,133 trabajadores administrativos, y se participó en 572 ferias y exposiciones de Orientación Educativa.

Por otra parte, con el objeto de regularizar la situación académica de nuestros estudiantes con tendencia reprobatoria, se realizaron Asesorías Semestrales en las que se regularizó a 58.48% de los alumnos inscritos y Asesorías Intersemestrales con las que se regularizó a 73.74% de los estudiantes inscritos a estos programas.

Para favorecer la retención de alumnos que requieren apoyo económico para continuar sus trayectos educativos, el Colegio otorgó 14 mil 657 becas CONALEP, por un monto de 29.3 millones de pesos, de las cuales, 83.12%, fueron asignadas a los planteles atendidos en la *Cruzada Nacional contra el Hambre* y el *Programa para la Prevención Social Contra la Violencia y la Delincuencia*.

En la Ciudad de México fueron otorgadas 1,886 becas por un monto de 3.7 millones de pesos, para Oaxaca se otorgaron 730 becas por un monto de 1.4 millones de pesos.

Adicionalmente, se obtuvieron 2,561 becas indirectas, y 11,675 becas directas provenientes del sector productivo por 41.2 millones de pesos, y la Subsecretaría de Educación Media Superior otorgó 18,139 becas para los alumnos CONALEP, por lo que, 47,032 alumnos recibieron algún tipo de apoyo.

En materia de servicios comunitarios, durante el primer semestre se realizaron 29,192 servicios comunitarios en 8,590 localidades, en beneficio de 2 millones 686 mil 707 personas y se atendieron a 63,530 personas en Unidades Móviles.

*Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2018 (XVII)*

## **Calidad**

La participación del CONALEP en el Sistema Nacional de Bachillerato se incrementó a 249 planteles inscritos en el programa, que representan el 80.8% del total de planteles a nivel nacional, beneficiando a 267,453 alumnos.

Adicionalmente, en apoyo de los ambientes virtuales de aprendizaje, se continúa con la operación de la Red Académica y la Biblioteca Digital, donde se colocaron 32 recursos.

Otro pilar de la calidad educativa es la formación docente, por lo que se habilitó a 4,378 profesores a nivel nacional. De ellos, 410 fueron capacitados de manera presencial; 1,927 a distancia y 2,041 mediante la modalidad de multiplicación. En lo que se refiere al Programa de Preceptorías, se capacitó a 749 docentes de manera directa, en línea y por multiplicación.

En el rubro de intercambio estudiantil y docente, participaron tres docentes en el Curso de *“English as a Second Language Pedagogy”* que se llevó a cabo en febrero en el Alamo College de San Antonio, Texas; dos alumnos del Colegio Estatal de Sinaloa crearon el dispositivo SAVI 1.0, con el objetivo de contar con una alternativa para disminuir la Violencia de Género contra las mujeres; por dicho dispositivo los alumnos fueron acreedores al Primer Lugar de Innovación de la Tecnología, obteniendo el Trofeo Platino, lo que les permitió participar en el “Concurso MAGMA RECERCA”, celebrado en marzo en Barcelona, España.

En el marco del proyecto “Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en El Bajío en México”, se llevó la capacitación intensiva de los 36 docentes núcleo<sup>i</sup>, siendo la sede el plantel CONALEP-San Juan del Río, Querétaro; además diez docentes núcleo del área de gestión viajaron a Hiroshima y Tokio, Japón, para recibir capacitación con el curso de *“Training Plan in Japan for elemental technology (management skill) core teachers”*. Dicha capacitación tuvo como objetivo transferir a los docentes núcleo metodologías empleadas en temas de gestión de calidad por las empresas japonesas que están involucradas en el proyecto, tales como: MAZDA, NISSAN, TOYOTA, HIROTEC.

Asimismo, en el “Desafío Tecnológico F1 in Schools 2017-2018”, se contó con la participación de 20 escuderías en las fases regionales, y la escudería FENIX del CONALEP Campeche aseguró su pase a la Final Mundial a desarrollarse en septiembre del presente año; se destaca que el Colegio Estatal de Aguascalientes y de Sonora 13 personas participaron en una visita a la NASA.

Respecto al Programa de Formación Profesional Técnica Bachiller en la Empresa, se atienden 300 alumnos trabajadores, a través de 12 grupos.

*Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2018 (XVII)*

Por otro lado, se acreditó ante el CONOCER 6 Estándares de Competencia nuevos, lo que permitirá ofrecer una certificación de competencias laborales a personas que se desempeñan en los sectores productivos. Asimismo, se realizaron las gestiones para la cancelación de 3 estándares. Por lo anterior, al 30 de junio de 2018 la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias CONALEP, cuenta con 69 Estándares de Competencias.

Además, se acreditaron ante ACT México, 4 Centros Evaluadores y Capacitadores: CONALEP La Paz, Saltillo I, Tapalpa y Teacalco. Por lo que, al 30 de junio de 2018, se tienen 276 Centros Evaluadores y Capacitadores Autorizados para realizar procesos de evaluación con fines de certificación de competencias en habilidades básicas universales y transversales para el trabajo: Matemáticas Aplicadas, Lectura Informativa y Búsqueda de Información.

Lo que permitió, que se realizaran 92,894 evaluaciones con fines de certificación, de los cuales, 69,287 obtuvieron un certificado de competencia laboral.

En el periodo que se reporta, se han realizado de 89,269 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias digitales, de los cuales 65,961 candidatos demostraron ser competentes y obtuvieron su certificado. Cabe destacar la contribución en estos resultados de los Colegios Estatales de Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chihuahua, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Michoacán, Nuevo León, Puebla y Veracruz; la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca.

Adicionalmente, se revisaron y dictaminaron los portafolios de evidencias muestra que corresponden a 3,564 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias laborales, realizados en los Centros de Evaluación acreditados por la ECE CONALEP y se gestionó ante el CONOCER la expedición de 3,324 certificados.

Respecto a los servicios de capacitación laboral que ofrece la Institución, durante el primer semestre se atendió a 47,444 personas con 2,326 cursos, con un ingreso de 23.6 millones de pesos. En cuanto a los servicios tecnológicos, se proporcionaron 11,712 con un ingreso de 3.7 millones de pesos.

En materia de vinculación, se realizaron 372 sesiones de comités; se obtuvieron 892 donaciones (se anexa listado de donaciones) por un monto de 15 millones de pesos y 14,236 becas por 41.2 millones de pesos, que fortalecerán nuestro Programa de Becas CONALEP.

*Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2018 (XVII)*

En el periodo que se reporta, se colocaron 2,329 egresados en un empleo y 14,253 de nuestros egresados ingresaron a la educación superior.

Respecto al Modelo Mexicano de Formación Dual, se contó en el periodo con una matrícula de 792 alumnos en la UODDF y 12 Colegios Estatales –Baja California Sur, Coahuila, Durango, Guanajuato, Estado de México, Jalisco, Querétaro, Quintana Roo, Nuevo León, San Luis Potosí, Sinaloa y Tlaxcala.

### **Gestión administrativa**

En este periodo, en lo que respecta al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001, se informa que al término del primer semestre se cuenta con 217 unidades administrativas certificadas, de las cuales, 149 unidades administrativas se encuentran inscritas en el programa de la Cruzada Nacional contra el Hambre. Con los 185,221 alumnos estudiando en planteles certificados, de un total de 311,816, el Colegio asegura, a la fecha, una cobertura del 59.4% de la matrícula nacional.

Por otra parte, del equipamiento adquirido, de conformidad al Programa Anual de Equipamiento 2017, se recibieron 5,728 bienes, con una inversión total de \$58,973,228.98, obtenida con recursos extraordinarios del Ramo 11 que autorizó la Cámara de Diputados en el ejercicio 2017. De este total, al 30 de junio del 2018 ya fueron entregados 4,620, que equivalen a un monto de \$ 43,679,483.03.

Además, se realizó la integración Programa Anual de Equipamiento 2018, elaborando un proyecto para la adquisición de equipamiento para el Programa de Formación de Recursos Humanos Basada en Competencias (PROFORHCOM) Préstamo 3136/OC-ME, con un monto autorizado de \$ 10,409,487.00; beneficiando a los planteles: Aragón, Aztahuacan Ing. José Antonio Padilla Segura III, Iztapalapa I, Tláhuac y Venustiano Carranza I, todos de la Unida de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal. Se tiene concluido el estudio de mercado y se está en espera de las adecuaciones presupuestales para empezar el procedimiento de adquisición del equipamiento.

### **Comportamiento financiero y programático presupuestal**

Al 30 de junio de 2018, de los \$637'258,401.00 de recursos recaudados se ejercieron \$628'799,563.00 la variación por \$8'458,838.00 corresponde a la fuente de financiamiento de recursos propios, los cuales se encuentran comprometidos para su pago en el segundo semestre del año.

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2018 (XVII)

El monto comprometido se integra de la siguiente manera:

Actividad	Monto
Capítulo 3000 “Servicios Generales”	
Seguro patrimonial	2'681,634
Títulos	2'156,956
Limpieza	2'620,248
Boletos de avión nacional	1'000,000
Total	8'458,838

<sup>i</sup> Se denomina Docentes Núcleo, al grupo de profesores capacitados y formados por el CONALEP en Coordinación con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón, JICA, en el marco del proyecto: “Formación de recursos humanos para la industria automotriz en el Bajío de México”, quienes a su vez fungirán como facilitadores de otros docentes, de conocimientos técnicos con la experiencia y filosofía de la cultura japonesa, para la carrera PT-B Industria Automotriz.