

5.1 Síntesis Ejecutiva

A continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante el tercer trimestre de 2017 por el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción establecidos en el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, en los ámbitos de Cobertura, Calidad, Pertinencia y Gestión administrativa.

Cobertura

Para este ciclo escolar 2017-2018/1, el CONALEP alcanzó la matrícula más alta de su historia con 311, 816 alumnos, lo que representa un incremento de 1.26%, respecto al mismo ciclo del año anterior. Es importante señalar que la matrícula nacional se encuentra integrada por 56.05% de hombres y 43.95% de mujeres.

En el contexto nacional, los planteles de la Ciudad de México y Oaxaca, bajo la responsabilidad directa de Oficinas Nacionales, registraron una matrícula de 50, 592 jóvenes. Actualmente a nivel nacional el Colegio atiende a 9,186 alumnos indígenas y a 620 estudiantes con algún tipo de discapacidad.

El CONALEP para mantener la tendencia de crecimiento de la matrícula, durante el tercer trimestre puso en marcha las acciones de promoción del modelo académico y la oferta educativa del Colegio, por lo que se visitaron 187 secundarias, en las que se atendieron a 40,948 alumnos; 9,883 padres de familia; 907 docentes y 375 trabajadores administrativos, y se participó en 55 ferias y exposiciones de Orientación Educativa.

Adicionalmente, se fortalecieron las acciones de carácter preventivo contra el *Abandono Escolar* y con el objeto de regularizar la situación académica de nuestros estudiantes con tendencia reprobatoria, se realizaron Asesorías Semestrales con las que se regularizó a 59.30% de los alumnos inscritos y con Asesorías Intersemestrales se regularizó a 77.79% de los estudiantes.

Para favorecer la retención de alumnos, se otorgaron 13,036 becas CONALEP, por un monto de 26 millones de pesos, que apoyarán a que nuestros estudiantes continúen sus trayectos académicos de las cuales 82.35%, fueron asignadas a los planteles atendidos en la *Cruzada Nacional contra el Hambre* y en el *Programa para la Prevención Social Contra la Violencia y la Delincuencia*.

Adicionalmente, derivado de la vinculación con el sector productivo se obtuvieron 2,056 becas externas, y 4,447 estímulos económicos provenientes del sector productivo por 14.6 millones de pesos y la Subsecretaría de Educación Media Superior otorgó 35,100 becas para los alumnos CONALEP, por lo que 65 mil 538 alumnos recibieron algún tipo de apoyo, lo que equivale al 17.52% de la matrícula.

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Cuarta Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIV)

En apoyo a las poblaciones aledañas a los planteles CONALEP en materia de servicios comunitarios, durante el tercer trimestre se realizaron 2,811 servicios, lo que permitió atender a 1,311 localidades, en beneficio de 371,154 personas.

Calidad

El Colegio, con el fin de buscar en todo momento perfiles directivos de calidad que permitan incrementar los niveles académicos en los planteles, emitió la convocatoria relativa al Concurso de Oposición para la Promoción a Cargos con Funciones de Directores para la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca que fueron publicados a través del Sistema Nacional de Registro del Servicio Profesional Docente ciclo 2017-2018

Así también, se concursaron 798 horas /semana/mes estructura para el ciclo escolar 2017-2018, para la Ciudad de México y Oaxaca, donde se asignaron en orden de prelación 279 horas/semana/mes a 15 docentes que resultaron idóneos, a través de convocatorias emitidas en el marco de la Ley del Servicio Profesional Docente, este evento público fue celebrado en la Ciudad de México.

Además, con las acciones de permanencia y mejora realizadas en el periodo, el Colegio mantiene al cierre del tercer trimestre, los 247 centros educativos en el Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (el 80% del total nacional). Resultados que fueron posibles, debido también, al hecho de haber superado la meta anual programada de 5 planteles más incorporados a este Padrón de Calidad; y continuar con la tendencia de crecimiento, respecto al mismo período del año inmediato anterior.

Otro pilar de la calidad educativa del Colegio y que ha coadyuvado a las evaluaciones satisfactorias en el Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, es la formación docente, por lo que en el tercer trimestre del presente ejercicio se habilitó a 834 profesores a nivel nacional. De ellos, 363 fueron capacitados de manera presencial; 29 a distancia y 442 mediante la modalidad de multiplicación, logrando con ello rebasar la meta para el periodo.

En el Programa de Formación Continua, el CONALEP cuenta con 9 mil 259 docentes, personal administrativo y directivo registrados en el componente disciplinar y 5 mil 798 docentes registrados en el componente profesional.

Así también, se continúa con la operación de la Red Académica y la Biblioteca Digital, donde se colocaron 43 recursos para su consulta y se registraron 24 mil 273 visitas.

Por otra parte, en materia de movilidad internacional, un equipo de cuatro alumnos y un docente del Plantel Tapalpa, del Colegio Estatal de Jalisco, presentó el proyecto

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Cuarta Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIV)

"Es más que solo lluvia" en Miami, Florida en la convocatoria Jóvenes en Acción 2017; 14 docentes realizaron una estadía en los Estados Unidos para fortalecer las técnicas de enseñanza-aprendizaje del idioma inglés con la beca "Cursos de Verano para Maestros en inglés, Ciclo USA 2017"; la escudería "Alebrijes" del Plantel Puebla II, participó en la Gran Final Mundial del "Desafío F1 in schools-México 2016-2017"; 13 alumnos participan en la cuarta edición del Curso de Gastronomía Típica Española y Molecular y prácticas profesionales en la cadena Palladium Hotel Group de la ciudad de Ibiza, España y 10 alumnos cursarán estudios del idioma inglés en la Universidad de Belice.

En el marco del proyecto Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en El Bajío en México, gestionado con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), tres funcionarios del plantel CONALEP Salamanca e Irapuato, del Colegio Estatal de Guanajuato, resultaron seleccionados para capacitarse en el Instituto Técnico de MAZDA en Hiroshima, Japón en la convocatoria "Manufactura Automovilística".

En materia de emprendimiento, por tercer año consecutivo, el Colegio participó en la Semana Nacional del Emprendedor donde se expusieron más de 10 proyectos y prototipos de alumnos, contando así con la asistencia de más de 13,000 alumnos; además en el Premio Emprendedores y Prototipos Santander-CONALEP se registró la participación de 225 proyectos.

Pertinencia

Respecto al Programa de Formación Profesional Técnica Bachiller en la Empresa, destaca en este tercer trimestre, la incorporación de la Empresa Philip Morris Cigatam Productos y Servicios, S.R.L. de C.V., a través del CONALEP Jalisco y se continuaron los proyectos con las empresas CEMEX, Empresa CUMMINS, CROWN, DETERGENTES Y JABONES SASIL, HELLA, METALSA, OPTIPOWER, PLANTA VITALIZADORA DEL GOLFO, RECURSOS HUMANOS GGA, SCA, SIGNA y Trelleborg Automotive Toluca, con los cuales se atiende a una matrícula de 497 alumnos-trabajadores a través de 26 grupos, estudiando una carrera de profesional técnico bachiller.

En materia de evaluación y certificación de competencias, se acreditaron ante el CONOCER 4 nuevos Estándares de Competencia, lo que permitirá ofrecer una certificación de competencias laborales a personas que se desempeñan en los sectores productivos; por lo anterior, la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias CONALEP, cuenta con 66 Estándares de Competencias acreditados con vigencia al 30 de junio de 2018.

Adicionalmente, se acreditaron 2 Centros de Evaluación ante CONOCER: Plantel CONALEP Saltillo I, Plantel CONALEP Tapalpa; por lo que la ECE CONALEP cuenta al 30 de junio de 2018, con 299 Centros de Evaluación facultados para realizar procesos de evaluación con fines de certificación de competencias laborales.

Asimismo, en este trimestre se realizaron 51,610 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias, de los cuales 21,057 candidatos demostraron ser competentes y obtuvieron su certificado.

Respecto a los servicios de capacitación laboral que ofrece la Institución, durante el periodo que se reporta, se atendió a 40,718 personas con 2,039 cursos, con un ingreso de 23.2 millones de pesos. Es importante mencionar que, derivado de los desastres naturales ocurridos en el mes de septiembre, se prevé una baja captación de recursos y personas capacitadas, pues se tuvo que cancelar la Capacitación Laboral que ya se encontraba programada.

Los resultados en materia de servicios tecnológicos fueron de 12,105 servicios, que generaron un ingreso de 5.8 millones de pesos, lo que representó un aumento del 8.5% y 4.1% respectivamente.

En materia de vinculación, en el tercer trimestre se realizaron 177 sesiones de comités y se obtuvieron 478 donaciones por un monto de 11.3 millones de pesos y 2,056 becas por 6.1 millones de pesos.

Se destaca, una sensibilización que se ha mantenido por parte del Colegio a los encargados de área de los planteles, a su operación y en los beneficios alcanzados, lo cual es el reflejo de la concientización que se realiza a las autoridades de esa Representación por parte del CONALEP.

Derivado del convenio con el ISSSTE, dio inició la primera generación de la carrera de PT y PT-B en Enfermería General, en la Escuela Nacional de Enfermería del ISSSTE (ENEI), donde se agrupa a 11 estudiantes y se espera que la primera generación de PT y PT-B en Enfermería General, concluya la carrera en tres semestres.

En materia del Modelo Mexicano de Formación Dual, actualmente 10 Colegios Estatales ofertan esta opción de formación en las entidades federativas de Baja California Sur, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Jalisco, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa y Tamaulipas; en beneficio de 1,149 alumnos en 62 planteles, en vinculación con 299 empresas.

Gestión administrativa

Como parte de la gobernanza del Sistema CONALEP, durante el periodo julio-septiembre de 2017 se realizaron 32 sesiones de Junta Directiva Estatal, de las cuales 25 fueron ordinarias y siete extraordinarias, en 23 entidades, superando las sesiones programadas en 22%. Cabe mencionar que debido a las restricciones presupuestales se participó vía teleconferencia en 25 sesiones.

Adicionalmente, en términos de los Decretos de Creación de los Organismos del Sistema CONALEP, durante el tercer trimestre de 2017 se nombraron 3 Directores Generales de los Colegios Estatales de Campeche, Estado de México y Nayarit.

Por lo que hace al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001, se cuenta con 219 unidades administrativas certificadas, de las cuales 149 se encuentran inscritas en el programa de la Cruzada Nacional contra el Hambre, donde se beneficia a los 186,460 alumnos estudiando en planteles certificados, de un total de 311,816, el Colegio asegura, una cobertura del 60% de la matrícula nacional.

Por otra parte, se realizó la concluyó el envío del equipamiento adquirido, de conformidad al Programa Anual de Inversión, se recibieron 9,467 bienes con una inversión total de \$7,223,718.51, realizada con recursos propios.

Comportamiento financiero y programático presupuestal

Al 30 de septiembre de 2017, de los \$1'007'801,234 de recursos recaudados se ejercieron \$998'802,519, la variación por \$8'998,715, corresponde al Programa Presupuestario en la fuente de financiamiento de ingresos propios y se integra por compromisos en los capítulos 2000 "Materiales y Suministros" y 3000 "Servicios Generales".

En el tercer trimestre de 2017, el Colegio cumplió sus compromisos institucionales a pesar de las difíciles condiciones financieras, desarrollando las estrategias que permiten el uso eficiente de los recursos disponibles y potenciando el capital humano con el que cuenta mediante el trabajo en equipo, para lograr resultados que favorezcan a nuestros estudiantes y a las empresas que confían en nuestros servicios.