

5.1 Síntesis Ejecutiva

A continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante el primer semestre de 2017 por el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción establecidos en el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, en los ámbitos de Cobertura, Calidad, Pertinencia y Gestión administrativa.

Diagnóstico

Las principales problemáticas que enfrentaba el Colegio al inicio del primer semestre en materia de cobertura era la restricción presupuestaria para las campañas de promoción y difusión, así como a la veda electoral en los Estados de: Coahuila, Estado de México, Nayarit y Veracruz que limitarían el alcance de estas acciones y que podían afectar la captación de matrícula. Así también, dentro de las acciones contra el abandono escolar, se detectó la baja captura de calificaciones por parte de los docentes a nivel nacional, por lo que se dificultaba el seguimiento del aprovechamiento académico.

En materia de calidad, la principal problemática consistía en la necesidad de formar docentes que permitan atender el modelo educativo del Colegio y los diversos programas que ofrecemos, sin contar con los recursos suficientes para llevar a cabo una capacitación presencial para docentes y personal administrativo.

Así también, en seguimiento a lo establecido en la Ley General del Servicio Profesional Docente publicada el 11 de septiembre del 2013, y con base en las indicaciones de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente, desde el ejercicio 2014, el CONALEP somete a concurso las vacancias de promoción para funciones a cargo de Director en los Planteles federalizados; para lo cual, en el periodo que se reporta, se tenían que llevar a cabo los concurso para ocupar direcciones en los planteles de la Ciudad de México Oaxaca.

En el rubro de pertinencia, el principal reto es seguir manteniendo el ritmo en la atención de las demandas de las empresas e instituciones que buscan al Colegio para desarrollar contenidos curriculares acorde con las necesidades del sector productivo, en las modalidades de nuevas carreras y trayectos técnico, pero también de la modalidad Escuela-empresa.

Finalmente, en cuanto a la gestión administrativa, el principal reto era lograr una negociación adecuada con los sindicatos administrativo y docentes en la revisión de sus contratos colectivos de trabajo, a fin de no poner en riesgo la estabilidad del Colegio y la continuidad de los servicios educativos.

Resumen de Actividades

Cobertura

El CONALEP para mantener la tendencia de crecimiento de la matrícula, durante el primer semestre puso en marcha las acciones de promoción del modelo académico y la oferta educativa del Colegio, por lo que se visitaron 7 mil 447 secundarias, en las que se atendió a un millón 112 mil 496 alumnos; 104 mil 104 padres de familia; 28 mil 506 docentes y 11 mil 617 trabajadores administrativos, y se participó en 493 ferias y exposiciones de Orientación Educativa, en el marco de un año atípico por la veda electoral y de recortes presupuestales; también afectó la rotación de personal de Directores Estatales y de Planteles.

Por otra parte, con el objeto de favorecer la retención de alumnos se realizaron Asesorías Semestrales con las que se regularizó a 43.15% de los alumnos y Asesorías Intersemestrales con las que se regularizó a 75.70% de los estudiantes con situación académica con tendencia reprobatoria. Asimismo, para atender a los alumnos que requieren apoyo económico para continuar sus trayectos educativos, el Colegio otorgó 13 mil 36 becas CONALEP, por un monto de 26.03 millones de pesos, de las cuales 82.35%, fueron asignadas a los planteles atendidos en la *Cruzada Nacional contra el Hambre y el Programa para la Prevención Social Contra la Violencia y la Delincuencia*.

Adicionalmente, derivado de la vinculación con el sector productivo se obtuvieron 4 mil 40 becas externas, y 13 mil 362 estímulos económicos provenientes del sector productivo por 32.7 millones de pesos y la Subsecretaría de Educación Media Superior otorgó 35,100 becas para los alumnos CONALEP, por lo que 65 mil 538 alumnos recibieron algún tipo de apoyo, lo que equivale al 21.28% de la matrícula.

En apoyo a las poblaciones aledañas a los planteles CONALEP en materia de servicios comunitarios, durante el primer semestre se realizaron 12 mil 317 servicios, lo que permitió atender a 4 mil 2 localidades, en beneficio de un millón 229 mil 202 personas.

En la Ciudad de México se realizaron 650 servicios comunitarios con los que se benefició a 158 mil 733 personas, lo que representó un aumento del 33%, cifras comparado con lo alcanzado en el mismo periodo del 2016 y en el Estado de Oaxaca se realizaron 33 servicios comunitarios en beneficio de 4 mil 337 personas, lo que significó un aumento de 1%, comparado con el mismo periodo del ejercicio anterior.

Calidad

Es importante resaltar que, durante el periodo reportado, se logró que 35 centros educativos alcanzaran las primeras dos categorías en el Sistema Nacional de

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

Bachillerato, transitando de 4,627 a 34,941 alumnos beneficiados. De este grupo, sobresale la participación del plantel Arandas, del CONALEP Jalisco, por haber alcanzado el Nivel I, posicionándose como el primero de la Institución en lograrlo y ubicando al Colegio en el grupo de las 8 dependencias que han alcanzado este estatus en el ámbito nacional.

Es de destacar, la incorporación del plantel Puerto Escondido, que coadyuva a que el Colegio alcance los 30 Centros Educativos Federales en el SNB, lo que representa el 90.9% del total. El impacto alcanzado es de 47,380 alumnos beneficiados, lo que equivale al 91% de la matrícula en la Ciudad de México y Oaxaca.

Otro pilar de la calidad educativa del Colegio y que ha coadyuvado a las evaluaciones satisfactorias en el Sistema Nacional de Bachillerato, es la formación docente, por lo que se habilitó a 3 mil 587 profesores a nivel nacional. De ellos, 495 fueron capacitados de manera presencial; 2 mil 703 a distancia y 389 mediante la modalidad de multiplicación, logrando con ello rebasar la meta para el periodo.

El Colegio, con el fin de buscar en todo momento perfiles directivos de calidad que permitan incrementar los niveles académicos en los planteles, se emitió la convocatoria relativa al Concurso de Oposición para la Promoción a Cargos con Funciones de Dirección en Educación Media Superior ciclo escolar 2017-2018 para la Ciudad de México y Oaxaca.

Derivado de lo anterior, en el periodo que se informa, cuatro docentes de la Ciudad de México y tres del Estado de Oaxaca, obtuvieron la promoción a puestos de director de plantel. Con ello, de los 27 planteles de la Ciudad de México, 13 puestos de Director son ocupados por docentes promocionados a través de convocatorias emitidas en el marco de la Ley del Servicio Profesional Docente. Para el caso de Oaxaca los 6 planteles de la entidad cuentan con directores titulares emanados de convocatorias.

Así también, se continúa con la operación de la Red Académica y la Biblioteca Digital, donde se colocaron 55 recursos para su consulta y se registraron 261 mil 578 visitas.

Por otra parte, en materia de movilidad internacional, la escudería "Alebrijes" del Plantel Puebla II, resultó ganadora del primer lugar de la competencia "*Desafío F1 in schools-México 2016-2017*", consiguiendo así su pase directo a la final mundial, que se llevará a cabo en la Ciudad de Kuala Lumpur, Malasia. Asimismo 10 alumnos cursarán estudios del idioma inglés en la Universidad de Belice; y 13 alumnos participan en la cuarta edición del Curso de Gastronomía Típica Española y Molecular y prácticas profesionales en la cadena Palladium Hotel Group de la ciudad de Ibiza, España.

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

En el marco del proyecto Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en El Bajío en México, gestionado por la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), se concluyó el diseño de las cuatro guías pedagógicas y de evaluación de la carrera Industria automotriz, correspondientes a los módulos de tercer semestre del núcleo de la formación profesional y se diseñaron los ocho programas de estudio del cuarto semestre, cinco correspondientes al núcleo de formación profesional y tres a trayectos técnicos.

Pertinencia

Como parte del proceso de actualización de las carreras técnicas de 2017, gestionado por la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico (CoSDAc), se realizarán los cambios a los contenidos de las carreras Autotrónica, Informática, Expresión Gráfica digital, Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo, Seguridad e Higiene y Protección Civil, Plásticos y Química industrial.

Respecto al Programa de Formación Profesional Técnica Bachiller en la Empresa, en este primer semestre de 2017 se incorporó la Empresa CUMMINS Grupo Comercial y de Servicios, S. de R.L. de C.V con 27 trabajadores inscritos y se continuaron los proyectos con las empresas CEMEX, CROWN, DETERGENTES Y JABONES SASIL, HELLA, METALSA, OPTIPOWER, PLANTA VITALIZADORA DEL GOLFO, RECURSOS HUMANOS GGA, SCA y SIGNA, con los cuales se atiende a una matrícula de 426 alumnos-trabajadores a través de 23 grupos estudiando una carrera de profesional técnico bachiller.

En materia de evaluación y certificación de competencias, se acreditaron ante el CONOCER 4 nuevos Estándares de Competencia, lo que permitirá ofrecer una certificación de competencias laborales a personas que se desempeñan en los sectores productivos; por lo anterior, la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias CONALEP, cuenta con 62 Estándares de Competencias acreditados con vigencia al 30 de junio de 2018.

Adicionalmente, se acreditaron 4 Centros de Evaluación ante el CONOCER: Plantel Irapuato II, Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca, Innovación y Desarrollo de la Calidad A.C. y Centro de Certificación y Desarrollo Empresarial CONCEI, S.A. de C.V.; por lo que la Entidad de Certificación y Evaluación CONALEP cuenta con 297 Centros facultados para realizar procesos de con fines de certificación de competencias laborales.

Asimismo, se realizaron 75 mil 595 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias, de los cuales 56 mil 526 candidatos demostraron ser competentes y obtuvieron su certificado. Asociado a esto, se implementó la primera parte del Programa de Capacitación, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales con el CONSEGAS en el estándar "Instalación de aprovechamiento de gas para uso

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

doméstico" dirigido a 13 especialistas del sector del gas, de los cuales se certificaron 12 (5 son docentes del CONALEP).

Respecto a los servicios de capacitación laboral que ofrece la Institución, durante el periodo que se reporta, se atendió a 58 mil 217 personas con 2 mil 987 cursos, con un ingreso de 34.6 millones de pesos. Cabe destacar que las cifras señaladas representan incrementos del 8.7%, 7.3%, y 7.2% respectivamente, de lo logrado en el mismo periodo en comparación con el ejercicio inmediato anterior.

Los resultados en materia de servicios tecnológicos fueron de 7 mil 369 servicios, que generaron un ingreso de 3.1 millones de pesos, lo que representó un aumento del 2.35% en el número de servicios ofertados.

En materia de vinculación, se realizaron 445 sesiones de comités y se obtuvieron un mil 44 donaciones por un monto de 22.7 millones de pesos y 4 mil 40 becas por 8 millones de pesos. Adicionalmente, en coordinación con el Colegio Estatal de Aguascalientes se consiguió la donación de material consumible que asciende a 2.3 millones de pesos por parte de la empresa SUMITOMO de Japón, con sede en México, el cual apoyará el proceso de enseñanza-aprendizaje del proyecto CONALEP-JICA de 4 planteles de los Colegios Estatales de Querétaro, Aguascalientes y Guanajuato.

La vinculación nacional y la colaboración con fundaciones como Forge y Nestlé, favorecieron la empleabilidad de nuestros egresados, por lo que en el periodo que se reporta se colocaron 2 mil 510 egresados en un empleo y 13 mil 245 egresados continuaron con sus estudios en educación superior, lo que representa un incremento del 166.23%, en comparación con el mismo periodo del año anterior. Estos datos reflejan el interés de los jóvenes por continuar su preparación profesional.

En materia de convenios, destaca la firma con CARRIER TRANSICOLD, el cual tiene por objetivo compartir información para ser utilizada en la actualización del Trayecto Técnico "Mantenimiento de equipos de refrigeración móviles" en la carrera de Profesional Técnico y Profesional Técnico Bachiller en Refrigeración y Climatización, así como desarrollar en forma conjunta y a nivel nacional, diversos programas para prácticas profesionales; colocación de egresados y bolsa de trabajo en carreras afines al área.

Con el propósito de diversificar las modalidades de certificación de competencias disponibles en el CONALEP, se formalizó el convenio de colaboración con ACT México (representada por la Fundación para el Mejoramiento de la Educación en México FUNDAMEE), cuyo objeto es promover la certificación internacional y nacional de competencias en habilidades básicas universales de Matemáticas Aplicadas, Lectura informativa y Búsqueda de Información.

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

Asimismo, se firmó el convenio de colaboración con la empresa PHONAK S.A de C.V, para iniciar los trabajos y generar la propuesta de diseño de la carrera de Profesional Técnico y Profesional Técnico Bachiller en Audiometría.

Gestión administrativa

En materia sindical, durante el primer semestre del 2017, es importante resaltar que se logró una exitosa revisión de las condiciones laborales, que dio como resultado la estabilidad laboral del CONALEP, mediante el diálogo, el respeto mutuo y la negociación permanente con el sindicato administrativo y de docentes en planteles federales, logrando con ello, mantener condiciones de normalidad académica para el cumplimiento de los objetivos del Colegio.

Como parte de la gobernanza del Sistema CONALEP se realizaron 64 sesiones de Junta Directiva de los Colegios Estatales, de las cuales, 52 fueron ordinarias y 12 extraordinarias, sesionando con regularidad 29 entidades, superando las sesiones programadas al periodo en un 108%. Es importante aclarar, que como producto de las restricciones presupuestales se participó mediante videoconferencia en 42 sesiones.

En materia de coordinación con los Colegios Estatales, se realizó en las Oficinas Nacionales en Metepec, la XXXI Reunión Nacional de Directores Generales de Colegios Estatales, donde se abordaron temas relacionados con asuntos sustantivos de la institución, tales como: Nuevo Modelo Académico de la Educación Media Superior, Reconocimiento a Colegios Estatales cuyos planteles ascendieron a los niveles I y II del SNB, el Estándar de Competencia 0647, Abandono Escolar, Contraloría Social del programa de becas, Vinculación y convenios en el ámbito local y Propuesta de reforma a la Ley de Coordinación Fiscal.

Cabe señalar que durante el primer semestre, se renovó al 13% de los titulares de los Colegios estatales, con los cambios en Aguascalientes, Sinaloa, Yucatán y Zacatecas.

Por lo que hace al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001, se cuenta con 232 unidades administrativas certificadas, de las cuales 155 se encuentran inscritas en el programa de la Cruzada Nacional contra el Hambre, teniendo una matrícula de 200,077 alumnos estudiando en planteles certificados, de un total de 307,921 logrando una cobertura del 64.97% de la matrícula nacional.

Por otra parte, se realizó la preparación de los bienes adquiridos en 2016, para proceder a su envío a los planteles destinatarios. Del equipamiento adquirido, de conformidad al Programa Anual de Inversión, se recibieron 9,467 bienes con una inversión total de \$7,223,718.51, realizada con recursos propios.

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

También, se realizó la integración del Programa Anual de Equipamiento 2017 con recursos que autorizó la H. Cámara de Diputados, para beneficiar a las Entidades de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Colima, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Tamaulipas y Yucatán; con lo cual se atenderá a 26 planteles en total, con una inversión de 70 millones de pesos.

De igual manera con el "Fondo Concursable de Inversión en Infraestructura para Educación Media Superior 2016" se están beneficiando 26 planteles de la Ciudad de México por 21 millones de pesos y un plantel del Estado de Oaxaca por un monto de 10 millones de pesos.

Examen de resultados

Uno de los principales logros al primer semestre de 2017, es la firma del convenio de colaboración con la empresa PHONAK S.A de C.V, que ampliaría la Oferta Educativa del Colegio desarrollando la carrera de Profesional Técnico y Profesional Técnico Bachiller en Audiometría. Así también, se actualizaron los programas de estudio y crearon diversos trayectos técnicos.

La gobernanza institucional a nivel docente y administrativo, ha sido una prioridad para la actual administración, prueba de ello es la exitosa revisión de las condiciones laborales, dando como resultado la estabilidad laboral del CONALEP, logrando con esto, mantener condiciones de normalidad académica para el cumplimiento de los objetivos del Colegio.

Comportamiento financiero y programático presupuestal

Al 30 de junio de 2017, de los 658 millones 646 mil 191 pesos programados, se ejercieron 653 millones 670 mil 792 pesos; la variación de 4 millones 975 mil 399 pesos, corresponde al Programa Presupuestario en la fuente de financiamiento de ingresos propios y se integra por compromisos en los capítulos 2000 "Materiales y Suministros" y 3000 "Servicios Generales".

Al primer semestre de 2017, el Colegio cumplió sus compromisos institucionales a pesar de las difíciles condiciones financieras, desarrollando las estrategias que permitan el uso eficiente de los recursos disponibles y potenciando el capital humano con el que cuenta mediante el trabajo en equipo, para lograr resultados que favorezcan a nuestros estudiantes y a las empresas que confían en nuestros servicios.

Perspectivas

En apoyo el emprendedurismo, el CONALEP seguirá reforzando la alianza entre el Colegio y el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) con acciones como la

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Tercera Sesión Ordinaria de la Junta Directiva 2017 (CXIII)

participación en la Semana Nacional del Emprendedor, y la emisión de la convocatoria del Premio Emprendedores y Prototipos Santander-CONALEP, donde se promoverá la participación de los Colegios Estatales, la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca. Resultado de ello, se buscará hacer alianzas con diversas instituciones para impulsar el Premio Emprendedores y Prototipos Santander, fortaleciendo los proyectos ganadores y apoyarlos en su desarrollo y maduración de su proyecto.

Con el objetivo de ser incluyente y conservar las culturas y tradiciones de las zonas indígenas donde hay un Plantel CONALEP, el Colegio realizará el Tercer Encuentro de Alumnos de Origen Indígena, el cual se pretende consolidar como una práctica de reconocimiento de la diversidad cultural y la generación de una comunidad libre de discriminación.

A fin de fortalecer las bibliotecas y mejorar los servicios que prestan, se tiene planeado continuar con la capacitación a los responsables de operar las bibliotecas en los Planteles sobre el uso y aprovechamiento del Sistema de Administración de Bibliotecas Vía Web (SABVW); para ello, se atenderá la demanda específica por plantel de cursos de capacitación, donde se videograbará un curso estándar para ofrecerlo en línea de manera sistemática y se continuará con la asesoría y asistencia técnica, así como con el envío de reportes quincenales sobre el avance de registro del acervo en dicho Sistema.

Para seguir fortaleciendo la pertinencia de las carreras en el CONALEP, y dentro del marco del Programa Técnicos del ISSSTE, se pretende arrancar con la primera generación de la carrera de PT y PT-B en Enfermería General. Asimismo, iniciar con el Diseño de las carreras de PT y PT-B en Audiometría y PT y PT-B en Enfermería comunitaria, a fin de que inicien operaciones en el periodo escolar 1.2018-2019

En materia de coordinación del Sistema CONALEP, se realizará la XXXII Reunión Nacional de Directores Generales de los Colegios Estatales.

Concluir la adquisición de equipamiento con recursos que se autorizaron en el PEF 2017 por reasignación de la Cámara de Diputados, para beneficiar a los siguientes estados: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Colima, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Tamaulipas y Yucatán; con lo cual se atenderá a 26 planteles en total, con una inversión de 70 millones de pesos.