

5.1 Síntesis Ejecutiva

A continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante el tercer trimestre del ejercicio 2016 por el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción establecidos en el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, en los ámbitos de Cobertura, Equidad, Pertinencia y Gestión administrativa.

Cobertura

En el ciclo escolar que inició en agosto, el CONALEP alcanzó la matrícula más alta de su historia con 307, 921 alumnos, lo que representa un incremento de 0.87%, respecto al mismo ciclo del año anterior. Es importante señalar que la matrícula nacional se encuentra integrada por 56.04% de hombres y 43.96% de mujeres.

En el contexto nacional, los planteles de la Ciudad de México y Oaxaca, bajo la responsabilidad directa de Oficinas Nacionales, registraron una matrícula de 50, 911 jóvenes, 0.74% más con relación al año anterior. Actualmente el Colegio atiende a 6,709 alumnos indígenas y a 885 estudiantes con algún tipo de discapacidad.

Esta ampliación de la cobertura deriva, entre otros factores, a las estrategias de promoción del modelo académico y la oferta educativa del Colegio, en donde se visitaron 7,922 secundarias, en las que se atendió a 1,167,291 alumnos; 134,714 padres de familia; 31,469 docentes y 12,909 trabajadores administrativos, y se participó en 574 ferias y exposiciones de Orientación Educativa.

Por otra parte, para favorecer la permanencia de los alumnos, se fortalecieron las acciones de carácter preventivo contra el *Abandono Escolar*, tales como el seguimiento al desempeño académico de los estudiantes.

Asimismo, con el objeto de regularizar la situación académica de nuestros estudiantes con tendencia reprobatoria, se realizaron Asesorías Semestrales en las que se regularizó a 44.9% de los alumnos inscritos y Asesorías Intersemestrales con las que se regularizó a 75.86 por ciento de los estudiantes quienes se acogieron a estos programas.

De igual forma, para favorecer la retención de alumnos que requieren apoyo económico para continuar sus trayectos educativos, el Colegio otorgó 6 mil 488 becas CONALEP, por un monto de 12.9 millones de pesos, de las cuales 81.44%, fueron asignadas a los planteles atendidos en la *Cruzada Nacional contra el Hambre* y el *Programa para la Prevención Social Contra la Violencia y la Delincuencia*.

Adicionalmente, se obtuvieron un mil 520 becas externas y cinco mil 973 estímulos económicos, provenientes del sector productivo por 11.5 millones de pesos y la Subsecretaría de Educación Media Superior otorgó 25, 203 becas para los alumnos CONALEP que se inscribieron en este ciclo escolar, por lo que 39, 184 alumnos recibieron algún tipo de apoyo, lo que representó 12.72% de la matrícula.

En materia de servicios comunitarios, durante el primer semestre se realizaron cuatro mil 355 servicios comunitarios, lo que permitió atender a un mil 691 localidades, en beneficio de 314, 949 personas, lo que representó un incremento de 30% en el número de servicios comunitarios respecto al mismo periodo del año anterior.

En la Ciudad de México se realizaron 310 servicios comunitarios, con los que se benefició a 39, 831 personas, y en Oaxaca se realizaron 26 servicios comunitarios que beneficiaron a un mil 440 personas.

Calidad

Durante el tercer trimestre, se efectuó el evento público de asignación de Horas a los 21 docentes que resultaron idóneos en su primera y segunda opción en el concurso de ingreso a la Educación Media Superior, en el que se asignaron 384 horas/semana/mes estructura, en cumplimiento a la Ley General del Servicio Profesional Docente.

En apoyo de los ambientes virtuales de aprendizaje, se incorporaron 65 materiales didácticos, con temas relacionados con las ciencias experimentales, comunicación, matemáticas, informática, inglés, autogestión del aprendizaje, desarrollo ciudadano, historia de México y filosofía, obteniendo 64, 443 visitas a la Red Académica.

Otro pilar de la calidad educativa es la formación docente, por lo que se habilitó a dos mil 160 profesores a nivel nacional. De ellos, 337 fueron capacitados de manera presencial; un mil 36 a distancia y 787 mediante la modalidad de multiplicación.

En lo que se refiere a Formación Docente relacionado con el Programa de Preceptorías, se capacitó a 104 docentes de manera directa, en línea y por multiplicación.

Por otra parte, en materia de movilidad internacional, cinco alumnos del plantel CONALEP Salina Cruz, realizaron una estancia de cuatro semanas en la ciudad de Nueva Jersey, Estados Unidos, como resultado de la Convocatoria “Jóvenes en Acción 2016”; la escudería “Catrina” del Plantel Puebla II, resultó ganadora del tercer lugar de la competencia “Desafío Tecnológico F1 in schools-México (F1smx) 2015-2016”, obteniendo la oportunidad de representar a México en la final mundial que se celebrará en Austin, Texas; tres Jefes de Proyecto de los planteles de Salamanca e

Irapuato, adscritos al CONALEP Guanajuato resultaron seleccionados para el curso “Manufactura Automovilística”, que se desarrollará en el Instituto Técnico de MAZDA de la ciudad de Hiroshima, Japón, y como resultado de la “XIV Convocatoria para la Admisión de Alumnos Beliceños en el Sistema CONALEP, 2016-2019”, seis becarios beliceños, cursarán una carrera de Profesional Técnico Bachiller en los Colegios Estatales de Querétaro, Quintana Roo y Yucatán.

En el marco de la “XI Convocatoria para Estudiar Inglés como Segunda Lengua en la Universidad de Belice”, diez becarios mexicanos cursarán sus estudios de idioma inglés a partir de agosto de 2016 a junio de 2017 en la Universidad de Belice; un grupo de diez Docentes Núcleo, especialistas del área de Mecánica, viajaron del 24 de septiembre al 8 de octubre del año en curso a la ciudad de Tokio, Japón, con el objetivo de recibir formación, capacitación y actualización en el área de su especialidad. Cabe mencionar que esta visita es la primera de las tres visitas para docentes, establecidas en el cronograma de trabajo del proyecto “Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en el Bajío en México”.

Pertinencia

Durante el tercer trimestre del año, en el marco del proceso de actualización de carreras técnicas 2016, gestionado por la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico (CoSDAc), se atendieron las carreras de Máquinas-herramienta, Optometría, Terapia respiratoria y Refrigeración y Climatización.

Asimismo, se diseñaron los módulos *Formabilidad metalmecánica industrial; Aplicación de materiales en el sector automotriz; Manejo de electricidad avanzada y Adiestramiento en la industria energética*, correspondientes a cuatro trayectos técnicos aplicables en 9 carreras.

Respecto al Programa de Formación Profesional Técnica Bachiller en la Empresa, se continuaron los proyectos con las empresas CEMEX, CROWN, DETERGENTES Y JABONES SASIL, HELLA, METALSA, OPTIPOWER, PLANTA VITALIZADORA DEL GOLFO, RECURSOS HUMANOS GGA, SCA y SIGMA, con los cuales se atiende a una matrícula de 448 trabajadores estudiando una carrera de profesional técnico bachiller.

En materia de evaluación y certificación de competencias, se concertó con *Pearson Educación* un programa para certificar las competencias lingüísticas en inglés de los docentes que imparten módulos de ese idioma en planteles de la Ciudad de México interesados en obtener el Certificado Nacional de Nivel de Idioma (CeNNi) y que estén dispuestos a pagar el costo de su evaluación. En un primer avance, se entregaron 26 certificados a docentes.

Por otro lado, se acreditó ante el CONOCER el estándar “Preparación de alimentos para la población sujeta de asistencia social”, por lo que se cuenta con 58 Estándares de Competencias acreditados con vigencia al 30 de junio de 2017. Asimismo, se acreditó ante CONOCER como Centro de Evaluación a la Dirección General del CONALEP Jalisco, a la Dirección General del CONALEP Michoacán y a los planteles Lázaro Cárdenas, Zitácuaro, La Piedad, Ciudad Hidalgo y Apatzingán, así como a dos centros de evaluación externos, que son el TEC Ejecutivo Mexiquense A.C y Evaluación y Capacitación Narvacom S.A. de C.V.

Con estas adiciones y la cancelación de la acreditación de la Dirección General del CONALEP Durango, se cuenta a nivel nacional con 286 Centros de Evaluación facultados para realizar procesos de evaluación con fines de certificación de competencias laborales.

Se dio seguimiento a la realización y registro de 14, 592 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias digitales, de los cuales nueve mil 60 candidatos demostraron ser competentes y obtuvieron su certificado. De igual forma, se revisaron y dictaminaron los expedientes de evidencias de un mil 613 procesos de evaluación con fines de certificación de competencias laborales y se gestionó ante el CONOCER la expedición de un mil 220 certificados.

En el marco del programa de capacitación y evaluación con fines de certificación de competencias laborales, derivado del Convenio de Colaboración suscrito con la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT)/Dirección General de Autotransporte Federal (DGAF), se impartieron ocho cursos de alineación a estándares de competencia y se realizaron 90 procesos de evaluación.

Respecto a los servicios de capacitación laboral que ofrece la Institución, durante el tercer trimestre se atendió a 34, 070 personas con 1,914 cursos, con un ingreso de 24.8 millones de pesos. Las cifras señaladas representan un incremento de 37, 29 y 29% respectivamente, con respecto a lo logrado en el mismo periodo del ejercicio inmediato anterior. Ello obedece a que dieron inicio algunos programas de capacitación concertados en meses anteriores.

En cuanto a los servicios tecnológicos, se proporcionaron 3,947, que comparados con el mismo periodo del ejercicio anterior presenta una variación favorable de 10.7% y con relación a la meta establecida para este ejercicio se tuvo un avance del 74.46 por ciento.

De las 521 empresas atendidas durante este periodo por los Centros de Asistencia y Servicios Tecnológicos, el CAST León aportó un mayor número, al reportar la atención de 208 empresas.

En materia de vinculación, se realizaron 91 sesiones de comités; se obtuvieron 495 donaciones por un monto de 5.7 millones de pesos y un mil 520 becas por 2.8 millones de pesos, las cuales ya fueron incluidas anteriormente en la sumatoria total de becas. Con estos datos, observamos un incremento de 5% en las becas externas otorgadas a nuestros alumnos y las donaciones de un 65%, comparado con cifras del mismo periodo del año anterior. Destaca la donación de 6 motores por parte de la empresa Mercedes Benz, por un monto de 1.3 millones de pesos.

Por su parte, la colocación de los egresados en el periodo que se reporta, se tuvo con 7 mil 902 egresados colocados en un empleo lo que representa un incremento de 105% y se tuvieron 15 mil 693 egresados colocados en educación superior lo que representa un incremento del 60%, en comparación con el mismo periodo del año anterior.

En materia de convenios, destaca el firmado con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), consistente en la profesionalización de su personal en carreras afines al área de la salud. En una primera fase, se llevará a cabo un programa de formación y capacitación de técnicos médicos y se desarrollarán las carreras Terapia respiratoria, Radiología, Radioterapia, Electrodiagnóstico, Terapia física, Citotecnología, Laboratorista clínico, Histopatología, Hemodinámica, Urgencias médicas y Enfermería general.

De éstas, se iniciará la puesta en operación de la carrera PT-B en Terapia Respiratoria en el Hospital 20 de Noviembre con 15 alumnos.

Respecto al Modelo Mexicano de Formación Dual, se contó en el periodo con una matrícula de un mil 7 alumnos en la Ciudad de México, Coahuila, Guanajuato, Jalisco, México, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Tlaxcala y Veracruz. Asimismo, se contó con una matrícula de 320 alumnos en la modalidad Mixta en Chihuahua, Coahuila y Guanajuato.

En apoyo al Modelo Mexicano de Formación Dual se estableció un programa con un grupo de empresas suizas que se incorporarán al mismo; se participó en el análisis de la propuesta para la creación de una instancia encargada de la formación dual en México; se participó en el *Primer Taller para la Creación de una Instancia Público – Privada que impulse la Formación Dual en México* y se concluyó el documento denominado *La experiencia de la formación dual en el CONALEP*.

Gestión administrativa

Respecto a la coordinación del Sistema CONALEP, en el tercer trimestre de 2016 se realizaron 28 sesiones de Juntas Directivas en 23 Colegios Estatales, de las cuales 21 se atendieron por vía remota a través de Videoconferencia.

Los principales temas que se presentaron ante los órganos de gobierno fueron la aprobación de los Informes de Actividades, la toma de conocimiento de los Estados Financieros del primer semestre, la autorización del Avance Presupuestal y el Programa Operativo Anual al tercer trimestre, la autorización a las gestiones de la modificación de la Oferta Educativa, la aprobación para el uso y aplicación de Ingresos Propios, el nombramiento de Directores de Plantel y la actualización de normatividad en materia administrativa.

En cuanto a la administración de los Colegios Estatales del Sistema CONALEP, es importante mencionar que en el periodo julio-septiembre fueron nombrados cuatro nuevos titulares en Aguascalientes, Durango, Guerrero y Sonora.

Por su parte, se informa que al término del tercer trimestre del 2016 el estatus del proyecto de certificación bajo la norma ISO 9001 cuenta con 232 unidades administrativas certificadas, 212 que pertenecen al Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad y 20 más que han obtenido su certificación de manera independiente. Estas últimas pertenecientes a la Dirección General del Estado de Nuevo León y sus 15 planteles, así como a cuatro Centros de Asistencia y Servicios Tecnológicos del Sistema CONALEP.

Con los 200,077 alumnos estudiando en planteles certificados, de un total de 307,921, el Colegio asegura, a la fecha, una cobertura del 64.97% de la matrícula nacional, cifra similar a la alcanzada en el tercer trimestre del 2015.

En materia de *Acceso a la Información*, el CONALEP recibió 38 solicitudes de acceso a la información, de las cuales 30 se concluyeron, cinco se encuentran en proceso de atención y tres en espera de respuesta del solicitante, de acuerdo a los tiempos establecidos en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información. Los temas de las solicitudes contienen asuntos en su mayoría relativos a: presupuesto, recursos humanos, contratación de servicios e información correspondiente a datos personales.

Del equipamiento adquirido de conformidad al Programa Anual de Inversión 2015, se recibieron 4,661 bienes (Sistemas de entrenamiento, maquinaria, equipo y mobiliario) para talleres y laboratorios de planteles, con una inversión de \$59'980,067.80, con recursos del Banco Interamericano de Desarrollo (PROFORHCOM), con lo cual se equiparon parcialmente 115 talleres y/o laboratorios de 93 planteles de 24 Colegios Estatales, la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca, para las carreras de Autotrónica, Administración, Construcción, Contabilidad, Electromecánica Industrial, Informática, Mantenimiento Automotriz, Mantenimiento de Motores y Planeadores, Maquinas Herramienta, Metalmecánica, Mecatrónica, Refrigeración y Climatización, Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo. Siendo beneficiados 26 Entidades Federativas.

Asimismo, se inició el Programa de Instalación, Puesta en Marcha y Capacitación de los equipos adquiridos en el ejercicio fiscal 2015 que requerían de estos servicios, el cual se finalizará en el cuarto trimestre de este año.

Paralelamente, a fin de mejorar la infraestructura de planteles, se iniciaron los trabajos de mantenimiento a sanitarios en los planteles de Puerto Escondido y Oaxaca, por un monto de 609 mil pesos, así como el montaje e instalación de equipos de alineación en los planteles Azcapotzalco, Tláhuac e Iztapalapa II, por un importe de 213 mil pesos.

De igual forma, los siete planteles de la Ciudad de México y dos de Oaxaca que han presentado problemas estructurales acudieron a las instancias de protección civil delegacionales y municipales, para que se practicara una revisión con su correspondiente dictamen de la situación que guarda el inmueble, obteniendo como resultado la confirmación de que aunque se redujo el riesgo con las obras de la primera etapa del Programa de Rehabilitación, se requiere continuar con los trabajos de mantenimiento y correctivos necesarios para eliminar el riesgo completamente.

Respecto a los recursos del Fondo Concursable 2016 de la SEMS, 26 planteles adscritos a la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal se verán beneficiados con trabajos de obra nueva, rehabilitación y mantenimiento con recursos por un monto de 21 millones de pesos y un plantel de Oaxaca con trabajos de obra nueva, por un monto de diez millones de pesos.

Comportamiento financiero y programático presupuestal

Durante el tercer trimestre se programaron 1,068 millones de pesos, de los cuales se ejercieron 1,038 millones, con una variación del 2.3%, que se explica en la carpeta de trabajo.

Para el cierre del ejercicio 2016, el Colegio tiene la expectativa de cumplir sus compromisos programáticos e institucionales a pesar de las difíciles condiciones financieras, desarrollando las estrategias que permitan el uso eficiente de los recursos disponibles y potenciando el capital humano con el que cuenta mediante el trabajo en equipo, para lograr resultados que favorezcan a nuestros estudiantes y a las empresas que confían en nuestros servicios.

Reforma Educativa

Para el CONALEP es muy importante dar atención a las 7 prioridades de la Reforma Educativa. En la primera prioridad colocar a la escuela y a los estudiantes en el centro del Sistema Educativo, el Colegio realizó en este trimestre, y con el propósito de incrementar la matrícula escolar la promoción del modelo académico y la oferta

educativa del Colegio, visitando 252 secundarias, en las que se atendió a 39,966 alumnos; 12,389 padres de familia, 1,256 docentes y 586 trabajadores administrativos, con el fin de dar a conocer las ventajas del CONALEP en la formación de Profesionales Técnicos Bachiller. Asimismo, se participó en 47 ferias y exposiciones de orientación educativa.

En la prioridad dos, mejorar la infraestructura, equipamiento y los materiales educativos, el Colegio de conformidad al Programa Anual de Inversión 2015, se recibieron 4,661 bienes para talleres y laboratorios de planteles, por \$59'980,067.80, además se iniciaron los trabajos de mantenimiento a sanitarios en los planteles de Puerto Escondido y Oaxaca, por un monto de 609 mil pesos, así como el montaje e instalación de equipos de alineación en los planteles Azcapotzalco, Tláhuac e Iztapalapa II, por un importe de 213 mil pesos.

Para la prioridad tres, ofrecer un óptimo y continuo desarrollo profesional docente, el CONALEP, con la finalidad de atender los requerimientos del Modelo Académico y el Sistema Nacional de Bachillerato, capacitó en los rubros de formación pedagógica y preceptorías a 2,160 profesores y un grupo de 10 Docentes Núcleo, especialistas del área de Mecánica en Tokio, Japón.

En la cuarta prioridad, revisar los planes y programas de estudio, el Colegio en este periodo realizó cuatro Trayectos Técnicos para fortalecer los contenidos de 9 carreras y en el marco del Modelo Mexicano de Formación Dual, se participó en la sesión convocada por la GIZ sobre el tema Competencias en el sector educativo, en el marco del Modelo Mexicano de Formación Dual, así como en el Primer Taller para la Creación de una Instancia Público – Privada que impulse la Formación Dual en México.

En la quinta prioridad, mejorar la equidad e inclusión educativa, el CONALEP cuenta con una matrícula integrada por el 56.04% de hombres y el 43.96% de mujeres, así como por 6,709 alumnos indígenas y 885 alumnos con algún tipo de discapacidad.

Para la sexta prioridad, vincular al mundo educativo con el mercado laboral, el Colegio en materia de vinculación con los sectores productivos, cuenta con 304 Comités de Vinculación estatales y de plantel que realizaron 91 sesiones en el tercer trimestre. Con ello, se obtuvieron 495 donaciones por un monto de \$5, 756, 108.17 y 1,520 Becas del Sector Productivo por un monto de \$2, 891, 465.

El CONALEP en la última prioridad, implementar una reforma administrativa al interior de la Secretaría de Educación Pública, el Colegio en este periodo mantuvo la certificación bajo la norma ISO 9001-2008, en 232 unidades administrativas, en las que se atienden a 200,077 alumnos, lo que equivale al 64.97% de la matrícula nacional.