

5.1 Síntesis Ejecutiva

Informe de Autoevaluación de Gestión correspondiente al primer semestre del ejercicio fiscal 2016

A continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante el primer semestre del ejercicio 2016 por el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción establecidos en el Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018, en los ámbitos de Cobertura, Equidad, Pertinencia y Gestión administrativa.

Cobertura

Durante el primer semestre, con el propósito de ampliar la cobertura en el proceso de admisión del ciclo escolar 2016-2017, se llevaron a cabo las estrategias de promoción del modelo académico y la oferta educativa del Colegio, consistentes en la visita a 7 mil 670 secundarias, en las que se atendió a 1 millón 127 mil 325 alumnos; 122 mil 325 padres de familia; 30 mil 213 docentes y 12 mil 323 trabajadores administrativos, y en la participación del CONALEP en 527 ferias y exposiciones de Orientación Educativa, con el fin de dar a conocer las ventajas del CONALEP.

La promoción realizada en la Ciudad de México abarcó a 104 mil 704 alumnos; 9 mil 682 padres de familia; 2 mil 570 docentes, 671 administrativos y se participó en 15 ferias o exposiciones; mientras que en Oaxaca se atendió a 9 mil 36 alumnos, 360 padres de familia, 155 docentes, 35 administrativos y se participó en 4 ferias o exposiciones.

Para apoyar estas actividades, el CONALEP ha incrementado su presencia en las redes sociales y cuenta con 36,672 seguidores en Facebook y 15,902 seguidores en Twitter; asimismo, se publica en el Portal la Gaceta CONALEP, que es un órgano oficial del colegio que busca la difusión de los logros de nuestros alumnos, docentes y de la propia institución. La edición anterior registró 5,189 lecturas.

Por su parte, el abandono escolar sigue siendo uno de los principales retos que tiene el CONALEP, por ello se fortalecieron las acciones de carácter preventivo contra el *Abandono Escolar*, tales como el seguimiento al desempeño de los alumnos, que nos permitió identificar en el corte semestral que de los grupos módulo tenían tendencia *preventiva el 22.79%* y *5.55% tendencia reprobatoria*.

En atención a esta información, para regularizar la situación académica de los alumnos se realizaron Asesorías Semestrales en los ciclos 2015-2016/1 y 2015-2016/2. En el primero se atendieron a 30 mil 568 alumnos, de los cuales se regularizó al 44.9%; y para el segundo se atendieron a 49 mil 768 alumnos, de los que se regularizó al 52.77 %. Con relación a las Asesorías Intersemestrales, se atendieron a 116 mil 523 alumnos, de los cuales se regularizó al 72.49%.

De igual forma, para favorecer la retención de alumnos que requieren apoyo económico para continuar sus trayectos educativos, el Colegio otorgó 15 mil 276 becas CONALEP y 370 becas de la “Fundación Bécalos”, por un monto de 25.5 millones de pesos, de las cuales el 81.95%, fueron asignadas a los planteles atendidos en la *Cruzada Nacional contra el Hambre* y el *Programa para la Prevención Social Contra la Violencia y la Delincuencia*.

Adicionalmente, se obtuvieron 3 mil 843 becas externas y 12 mil 579 estímulos económicos, provenientes del sector productivo por 31.4 millones de pesos y la Subsecretaría de Educación Media Superior otorgó 31 mil 879 becas para los alumnos CONALEP que se inscribieron en agosto de 2015 y culminaron su año escolar en el mes de julio de este año, por lo que 63 mil 577 alumnos recibieron algún tipo de apoyo, que representan al 23.25% de la matrícula.

En materia de servicios comunitarios, durante el primer semestre se realizaron 19 mil 66 acciones de mejoramiento de espacios educativos y de infraestructura urbana; atención de adultos mayores y salud comunitaria, lo que permitió atender a 10 mil 105 localidades, en beneficio de 1 millón 300 mil 932 personas, lo que representó un incremento del 191% en el número de servicios comunitarios respecto al mismo periodo del año anterior.

En la Ciudad de México se realizaron 746 servicios comunitarios, con los que se benefició a 119 mil 406 personas, y en Oaxaca se realizaron 49 servicios comunitarios que beneficiaron a 4 mil 275 personas.

Calidad

Durante el primer semestre, para el desarrollo de competencias del núcleo de formación profesional de las carreras alineadas en los Comités Interinstitucionales de Formación, se distribuyeron 6 mil 968 ejemplares de 46 títulos de libros en los Colegios Estatales, la Representación en Oaxaca y a la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal.

Dichos materiales apoyan a las carreras de Alimentos y Bebidas; Autotrónica; Contabilidad; Electromecánica Industrial; Enfermería General; Hospitalidad Turística; Informática; Mantenimiento Automotriz; Mantenimiento de Motores y Planeadores; Mantenimiento de Sistemas Automáticos; Máquinas Herramienta; Mecatrónica; Química Industrial; Refrigeración y Climatización; Seguridad e Higiene, Protección Civil, y Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo.

En este sentido, quiero destacar que con apoyo de los ambientes virtuales, en los que se incorporaron 91 materiales didácticos, los alumnos, profesores y autoridades de planteles cuentan con materiales y herramientas que promueven la mejora de nuestros servicios educativos, lo que se refleja en las 354 mil 300 visitas a todas las secciones de la Red Académica CONALEP y la Biblioteca Digital.

Otro pilar de la calidad educativa es la formación docente, por lo que se habilitó a 4 mil 291 profesores a nivel nacional. De ellos, 565 fueron capacitados de manera presencial; 2 mil 958 a distancia y 768 mediante en la modalidad de multiplicación.

En lo que se refiere a Formación Docente relacionado con el Programa de Preceptorías, se capacitó a 513 docentes de manera Directa y por Multiplicación, lo que representa un aumento del 118% con respecto al mismo periodo del año anterior.

Por otra parte, en materia de movilidad internacional, una delegación integrada por 16 alumnos participó en el “*Encuentro de Jóvenes de la Alianza del Pacífico*”, en la ciudad de Lima. De igual forma, como parte del programa de veteranos de la Agencia Internacional de Cooperación de Japón (JICA), en el Plantel Toluca un veterano realizó una estancia, para la valoración de la carrera de Productividad Industrial y los resultados se le presentaron al Director General de JICA en México y al Gerente General del Sistema de Producción de Furukawa Electric.

Es relevante destacar que Alumnos del CONALEP obtuvieron el primer y segundo lugar a nivel nacional en Adobe Certificate Associate, en el Campeonato Nacional de Microsoft Office Specialist (MOS) y Adobe Certified Associate (ACA) organizado por Certiport y ETC Iberoamérica, donde se contó con la asistencia de 15 alumnos del CONALEP de los estados de Guanajuato, México y Nuevo León.

Asimismo, en mayo un equipo de tres estudiantes de quinto semestre de la carrera en Química Industrial, del plantel Paraíso del estado de Tabasco, participó en la Expo Nacional MILSET Brasil 2016, en la ciudad de Fortaleza, obteniendo un reconocimiento en la presentación de su proyecto “Alimento Natural para Aves de Corral”.

Para promover las actividades extracurriculares de nuestros alumnos, se realizó el 4º Concurso Nacional de Gastronomía CONALEP 2016: Cocina Tradicional Mexicana, en la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas, Nuevo Vallarta, Nayarit, con el objetivo de reconocer las cualidades y capacidades profesionales que poseen los alumnos del CONALEP; en ella participaron 30 alumnos pertenecientes de 13 Colegios Estatales, Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca, la empresa Nestlé otorgó el premio especial “Platillo Nestlé”, que consistió en seleccionar la receta que fue incorporada dentro de su “Recetario Fiestas Patrias”, que implicó la impresión y distribución de 300,000 ejemplares gratuitos en el país.

De igual forma, el Colegio reconoció a los alumnos ganadores del Programa: “Jóvenes Emprendiendo en la Ciudad 2.0, GALLUP 2015”, que es una iniciativa conjunta de la empresa Gallup, Proempleo y el Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México (FONDESO), para fomentar la cultura emprendedora en los jóvenes; así como detectar a aquellos alumnos que tienen capacidades, interés y necesidad de desarrollar un proyecto de emprendimiento en el mediano o largo plazo.

Cabe destacar también el papel de los alumnos del Plantel Salina Cruz que resultaron seleccionados en el Programa de Becas “Jóvenes en acción 2016”, con el proyecto denominado “Un camino a la felicidad”, organizado por la Secretaría de Educación Pública y el gobierno de los Estados Unidos de América, por el cual ganaron una beca para desarrollar actividades durante cuatro semanas en los Estados Unidos.

En otro tema, el colegio apoya las actividades deportivas y culturales en todos sus planteles, para propiciar el desarrollo integral de los estudiantes, en este sentido se realizaron en el primer semestre 87 actividades deportivas con las que se benefició un total de 20,185 alumnos; asimismo se desarrollaron 62 actividades culturales, beneficiando a 85, 649 alumnos.

Respecto al ingreso y permanencia de los planteles CONALEP en el Sistema Nacional de Bachillerato, se atendió a 18 centros educativos con gestiones de permanencia en el SNB y 10 prospectos de ingreso al Nivel IV. Con lo anterior, el Colegio cuenta con 231 planteles inscritos en el SNB, lo que representa el 75% del total, en los que se atiende al 81.4% de la matrícula nacional.

Respecto a los planteles federales se incorporó el plantel Oaxaca, con lo que se alcanzó un total de 29, lo que representa el 87.8% del total, con un impacto en 46,545 alumnos, lo que equivale al 91.5% de la matrícula federal.

Adicionalmente, es preciso destacar que 198 mil 232 alumnos estudian en planteles certificados en la Norma ISO9000, lo que significa una cobertura del 72.51% de la matrícula total, logrando un aumento del 0.5% en comparación al mismo periodo del año anterior, en este sentido el CONALEP cuenta actualmente con 232 Unidades Certificadas a nivel nacional.

Pertinencia

Durante el primer semestre del año, para garantizar la pertinencia de la oferta educativa del CONALEP, con base en los requerimientos de los sectores productivos, se diseñaron cinco trayectos técnicos: 1.- Aplicación de técnicas metalmecánicas y matricería; 2.- Ajuste de troqueles y matricería; 3.- Intervención en programas de sustentabilidad y medio ambiente; 4.- Operación y mantenimiento de sistemas de cargas eléctricas y control; y 5.- Operación y mantenimiento de sistemas de generación energética, con los que se fortalecen los contenidos de 11 carreras.

En el marco del proyecto “Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en el Bajío en México”, con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), se realizaron tres presentaciones públicas de la nueva carrera Industria Automotriz, en las que participaron autoridades estatales de primer nivel, empresarios y funcionarios japoneses y del Colegio, en los estados de Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro.

Respecto al Programa CONALEP en la Empresa, el Colegio atendió a 384 trabajadores de las empresas CEMEX, SCA, SIGNA, OPTIPOWER, HELLA y CROWN en las carreras de: Electromecánica Industrial, Máquinas Herramienta, Química Industrial, Optometría e Informática.

Como parte del convenio en materia de capacitación con el Grupo Diltex-Ilusión, se llevó a cabo la graduación de 16 personas de la Primera generación del Programa: “Vendedora Experta en Moda”. Este diplomado tiene como objetivo profesionalizar la fuerza de ventas de esta empresa, mejorando sus perspectivas de crecimiento laboral y autoadministración. El segundo grupo que se atiende en el plantel Coyoacán de la Ciudad de México, cuenta con la participación de 23 mujeres. En función del resultado de este programa, la empresa Diltex planea desarrollarlo a nivel nacional.

En aras de contribuir a la disminución del rezago educativo en el país, en materia de Educación Media Superior, el CONALEP puso en marcha para el personal de la cadena de Hoteles Hilton el Programa de capacitación en línea denominado: Diplomado en Conocimientos Generales de Nivel Medio Superior a través de la plataforma www.educandoconconalep.mx; cuya primera fase cuenta con la participación de 72 colaboradores en 14 hoteles del país, de los 250 colaboradores a nivel nacional que buscarán concluir la preparatoria en un año, utilizando las computadoras de los hoteles donde laboran.

Por otra parte, para el CONALEP es un honor que el Secretario de Educación Pública eligiera el plantel CONALEP Álvaro Obregón II para la firma del Convenio de Colaboración sobre Orientación Vocacional y Ocupacional con la Empresa Nestlé y cuyo propósito es facilitar la transición de los estudiantes del nivel medio superior al mercado laboral, a través de la Orientación Vocacional. Como resultado de la vinculación lograda al amparo de este convenio se espera que tres mil estudiantes se relacionen con las empresas participantes.

Asimismo, se llevó a cabo la “Firma del Convenio de Colaboración entre la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM) y el CONALEP”, teniendo como objeto conjuntar esfuerzos y recursos para el intercambio de experiencias en el campo de la investigación, docencia y tecnología, así como apoyar los procesos y servicios educativos de ambas instituciones, en ambientes virtuales de aprendizaje apoyados en tecnologías de la información y comunicación.

En el marco del Modelo Mexicano de Formación Dual, el CONALEP contó con 1, 239 alumnos inscritos en 7 Colegios Estatales, que en comparación con el mismo periodo del año anterior observó un incremento de 38.25%. Cabe destacar que el CONALEP funge como enlace entre el operador de la empresa SIEMENS, la Subsecretaría de Educación Media Superior, los planteles de la Ciudad de México y los Colegios Estatales de Guanajuato, Jalisco, Nuevo León y Querétaro para la operación del modelo.

Así también, el Colegio participó en los grupos del Comité Técnico para revisar y proponer los criterios mínimos para la incorporación de empresas, así como del cuestionario de diagnóstico que será aplicado a planteles participantes, y en la reunión convocada por la Embajada de Alemania en México para proponer acciones que contribuyan a impulsar el Modelo Mexicano de Formación Dual, en el marco del “Diálogo de alto nivel México – Alemania en materia de Formación Dual”, convocado por la SEP.

En materia de competencias laborales, durante el primer semestre, fueron evaluadas las competencias de 37 mil 744 personas y se gestionaron los certificados de 29 mil 214 de ellas.

Por su parte, con relación a los servicios de capacitación laboral, fueron atendidas 54 mil 266 personas, en 2 mil 748 cursos presenciales, lo que representó un decremento del 10%, comparado con el mismo periodo del año anterior.

En cuanto a servicios tecnológicos fueron otorgados 7 mil 200 servicios en el periodo lo que representa un incremento del 0.4%, logrando ingresos por 3.6 millones de pesos.

En materia de vinculación, el Colegio realizó 331 sesiones de comités y se obtuvieron mil 197 donaciones por un monto de 11.5 millones de pesos y 3 mil 843 becas por un monto de 7.4 millones de pesos. De igual forma, el Sistema CONALEP firmó mil 553 convenios para beneficiar a 13 mil 332 alumnos con prácticas profesionales; 7 mil 537 con servicio social; 20 mil 635 con alguna capacitación; mil 325 con becas y para que 526 egresados fueran colocados en un puesto de trabajo.

Gestión Administrativa

Como parte de la coordinación del Sistema CONALEP, a pesar de las restricciones presupuestales que impidieron la asistencia a las sesiones de Órgano de Gobierno de los Colegios Estatales, vía remota se atendieron 66 mediante teleconferencias de 30 Colegios, en las que se aprobaron Programas Operativos del ejercicio 2016; Informes de labores; presupuestos; nombramiento de directores en plantel y modificaciones a la oferta educativa, entre otros muchos temas necesarios para la operación federalizada.

Cabe señalar que en el mes de febrero se convocó a los titulares de los Colegios Estatales a una Reunión de Trabajo con el Subsecretario de Educación Media Superior de la SEP, quien le presentó la ponencia los Retos para el Logro de los Aprendizajes: Experiencias Internacionales y Estrategias de Intervención en México, así como los resultados de la Prueba PLANEA, a fin de proponer estrategias para mejorar los resultados de los alumnos del Colegio en las pruebas estandarizadas.

En junio, se convocó a una nueva reunión nacional, en la que se entregaron 73 copias certificadas de escrituras públicas para igual número de planteles de 18 Colegios Estatales. Asimismo, con apoyo del Programa de Formación de Recursos Humanos Basada en Competencias (PROFORHCOM), financiado parcialmente por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se adquirió equipamiento para talleres y laboratorios por un monto de \$59'214,467.80, en beneficio de 13 carreras prioritarias.

Con el mobiliario y equipo adquirido se apoyó a 115 talleres y laboratorios en 93 planteles de 26 Entidades Federativas, con lo cual se beneficiarán los 273,359 alumnos.

Las 13 carreras que se apoyará con equipamiento son: Administración, Autotrónica, Construcción, Contabilidad, Electromecánica Industrial, Informática, Mantenimiento Automotriz, Mantenimiento de Motores y Planeadores, Máquinas Herramienta, Mecatrónica, Metalmeccánica, Refrigeración y Climatización, Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo.

La ceremonia fue encabezada por el Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez, Subsecretario de Educación Media Superior, y la Mtra. Claudia Nateras Sandoval, Coordinadora General de la Unidad Coordinadora y Administradora del PROFORHCOM.

En materia de infraestructura, se recibieron los trabajos realizados para la construcción de la primera etapa del nuevo Plantel CONALEP Salina Cruz, en el Estado de Oaxaca, consistentes en una biblioteca, un salón de autoaprendizaje, cinco aulas, un laboratorio multifuncional, módulos sanitarios, oficinas administrativas y una obra exterior.

En el marco del Fondo Concursable de Inversión en Infraestructura para la Educación Media Superior, es importante señalar que resultaron beneficiados 20 planteles con trabajos de obra nueva, rehabilitación y mantenimiento con un monto de 18.7 millones de pesos; así como el equipamiento para seis planteles de la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca por 1.5 millones.

Con respecto al cumplimiento de la Ley de Información, se atendieron las 60 solicitudes recibidas en el periodo y conforme a la nueva Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información, se realizaron los ajustes internos necesarios para conformar el Comité de Transparencia del CONALEP. Es de destacar que en el mes de marzo del corriente, el Colegio obtuvo el refrendo al reconocimiento como "Institución 100% capacitada en transparencia", y por primera vez, el correspondiente a "Comité de Información 100% capacitado en transparencia", como resultado del Programa de Capacitación instrumentado en el año 2015.

En la evaluación más reciente realizada por el Instituto Nacional de Acceso a la Información, respecto de las Obligaciones de Transparencia y de la Plataforma Nacional de Transparencia al Colegio, se obtuvo una calificación de 81.28 en el Indicador de tiempo de respuesta a solicitudes de información y calidad de las mismas; y de 96.77 en Obligaciones de Transparencia.

Por otra parte, el CONALEP ha mantenido una relación armónica con sus trabajadores, basada en el respeto a la autonomía sindical. En este sentido, con el Sindicato Único de Trabajadores Docentes del CONALEP (SUTDCONALEP) el cual agrupa a 1,627 profesores de la Ciudad de México, se firmó un convenio que permitió evitar la huelga que había programado la organización gremial.

Asimismo, el pasado 8 de julio de 2016, ante la Secretaría Auxiliar de Emplazamientos a Huelga de la Junta Especial Número 14 Bis, el Sindicato Único de Trabajadores Docentes del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Oaxaca (SUTDCEO) el cual agrupa 272 agremiados, se desistió de la acción de huelga, y firmó con la Institución dos convenios que contienen compromisos que de manera conjunta han venido cumpliendo institución y sindicato.

Comportamiento financiero y programático presupuestal

Durante el primer semestre se programaron 729.5 millones de pesos, de los cuales se ejercieron 713.7 millones, con una variación del 1.4%. Por su parte, de las 19 metas programadas, siete superaron el 100%, cinco alcanzaron el 100% y siete tuvieron un 82.62% de cumplimiento.

Durante el segundo semestre de 2016, el Colegio tiene la expectativa de cumplir sus compromisos programáticos e institucionales a pesar de las difíciles condiciones financieras, desarrollando las estrategias que permitan el uso eficiente de los recursos disponibles y potenciando el capital humano con el que cuenta mediante el trabajo en equipo, para lograr resultados que favorezcan a nuestros estudiantes y a las empresas que confían en nuestros servicios.