

Elvira Rosenda Salas Landeros

De: Juan Manuel Garcia Nava
Enviado el: martes, 24 de octubre de 2017 12:57 p. m.
Para: Patricia Rubi Montes Chan
Asunto: RV: PGCM tercer trimestre
Datos adjuntos: 3 er trimestre.rar

LISTO PATY AHÍ VA DE NEW

JUAN MANUEL GARCÍA NAVA

Administrativo Técnico Especialista

Coordinación de Desarrollo de Personal

Dirección de Personal

Tel: 01(722)2710800,01(55)54803766 Ext.2526

mail.jmnava@conalep.edu.mx <http://www.gob.mx/conalep>

Calle 16 de Septiembre, Número Oficial 147 Norte, Colonia Lázaro Cárdenas, Municipio de Metepec, Estado de México, C.P. 52148



De: Juan Manuel Garcia Nava
Enviado el: jueves, 5 de octubre de 2017 11:26 a. m.
Para: Patricia Rubi Montes Chan <prubi@conalep.edu.mx>
Asunto: RE: PGCM tercer trimestre

Listo Paty ahí viene todo saludos

JUAN MANUEL GARCÍA NAVA

Administrativo Técnico Especialista

Coordinación de Desarrollo de Personal

Dirección de Personal

Tel: 01(722)2710800,01(55)54803766 Ext.2526

mail.jmnava@conalep.edu.mx <http://www.gob.mx/conalep>

Calle 16 de Septiembre, Número Oficial 147 Norte, Colonia Lázaro Cárdenas, Municipio de Metepec, Estado de México, C.P. 52148



De: Patricia Rubi Montes Chan

Enviado el: miércoles, 4 de octubre de 2017 11:11 a. m.

Para: Ernesto Lopez Montes de Oca <emontes@conalep.edu.mx>

CC: Claudia Maldonado Medina <cmolina@conalep.edu.mx>; Ma de Lourdes Pardinás Ramírez <lourdesp@conalep.edu.mx>; Juan Manuel García Nava <jmnava@conalep.edu.mx>; Pedro Corona Villagómez <pcorona@conalep.edu.mx>; Andrés Gerardo Carbajal Domínguez <agcarbajal@conalep.edu.mx>

Asunto: PGCM tercer trimestre

Estimado Ernesto

En seguimiento a los compromisos establecidos en el PGCM, me permito solicitar de la manera más atenta la información correspondiente al tercer trimestre de 2017 (**JULIO-SEPTIEMBRE**), misma que a continuación se describe;

No.	Compromisos	ABRIL-JUNIO	JULIO-SEPTIEMBRE	Observaciones
RH.4	Establecer, de conformidad con la normatividad aplicable, evaluaciones de desempeño eficientes para los servidores públicos.	Con fecha 07 de abril de 2017, mediante oficio DP/0646/2017, se enviaron a la Secretaría de la Función Pública para su registro, los resultados de la evaluación del desempeño correspondientes al año 2016 del personal operativo y de mando medio. El reporte contempla la evaluación de 314 servidores públicos de nivel de Mando Medio, de los cuales, el 36% obtuvo resultado de 100 puntos; cabe señalar que el informe incluye por primera vez en el Colegio, la evaluación del personal con plaza de Director de Plantel, hasta Secretario.		
RH.6	Elaborar estudios de prospectiva en materia de recursos humanos, profesionalización y organización.	Se dio atención a las actividades establecidas en los Programas de Trabajo del Estudio de Prospectiva, en materia de capacitación, profesionalización y evaluación del desempeño a los servidores públicos.		Verificar los Programas y su cumplimiento en este período
RH.7	Fortalecer la calidad y oportunidad de la información que se registra en materia de recursos humanos.	Sistema RUSP.- En cumplimiento a la reforma del artículo 32 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, se realizó la captura y actualización de docentes para ser agregados al sistema RUSP, realizando su modificación como sujetos obligados a presentar declaración de situación patrimonial, docentes y personal administrativo de Oficinas Nacionales, UODDF y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca. Las actualizaciones en el sistema se han realizado conforme al calendario establecido por la SFP; Sistema de Registro y Control de Expedientes Único de Personal.- Se encuentra en la etapa final con un avance del 85%.		RUSP , informar las actualizaciones, y/o mejoras en este sistema. Registro y Control de Expedientes Único de Personal (caso de uso)
RH.8	Fortalecer la vinculación entre los objetivos estratégicos, el tipo de organización y las previsiones de los recursos humanos.	En cumplimiento a la línea de acción 4.1.2 Fortalecer la capacitación integral del personal directivo y administrativo del CONALEP del Programa de Mediano Plazo 2013-2018, se benefició en más de un evento a un total de 315 servidores públicos (118 ON, 186 UODDF y 11 RCEO), de los cuales en profesionalización se capacitó a 85 servidores públicos (50 ON, 31 UODDF y 4 RCEO) en la modalidad a distancia, en cursos como son: Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Salud y Derechos Humanos, Calidad en el Servicio, Modelo de Orientación Vocacional, Liderazgo que da Resultados, Inclusión y Discapacidad, Uso de Contratos Marco, Clasificación y Desclasificación		

		de la Información, Investigación de Mercado en la LAASSP, Reforma Constitucional en Materia de Transparencia, Resiliencia Nómica, Curso Básico de Compranet, Áreas de Contratación, Código de Conducta, Master WEB, orientados al uso de las TIC, Derechos Humanos e Igualdad de Género.	
--	--	--	--

La información se requiere a más tardar el día de mañana 5 de octubre de 2017, con el propósito de cumplir con el requerimiento de la Dirección de Planeación y Programación.

PATRICIA RUBI MONTES CHAN

Jefe de Proyecto

Coordinación de Desarrollo de Personal

Dirección de Personal

Tel: 01(722)2710800,01(55)54803766 Ext.2575

mail.prubi@conalep.edu.mx <http://www.gob.mx/conalep>

Calle 16 de Septiembre, Número Oficial 147 Norte, Colonia Lázaro Cárdenas, Municipio de Metepec, Estado de México, C.P. 52148

¡ Síguenos !



@CONALEP_Mex



/CONALEP.Mex