



RECIBIDO

Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO

RH6
RH0

conalep

10 OCT 2018

Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional
Dirección de Planeación y Programación

Metepec, Estado de México, 05 de octubre de 2018
Ref: DPP/234/2018

Asunto: Revisión de estudio prospectivo.
Exp: 11C.7/Informes Trimestrales para un
Gobierno Cercano y Moderno/1/2018

Secretaría de Administración

RECIBIDO PERSONAL
10:30

19 OCT 2018
DUCENED 1959
RECIBIDO

LIC. NAZIK JORGE MINA MINA
DIRECTOR DE PERSONAL
P R E S E N T E

Hago referencia al oficio DP/1214/2018, mediante el cual comenta que en atención a los compromisos establecidos en las Bases de Colaboración del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno (PGCM), específicamente en su línea de acción 4.4.4 Fortalecer la vinculación entre los objetivos estratégicos, el tipo de organización y las previsiones de los recursos humanos, donde el criterio de cumplimiento indica que debe existir un apartado de recursos humanos dentro de la planeación estratégica y derivado de ello elaboró y presentó ante esta Dirección un Estudio Prospectivo en Materia de Recursos Humanos para opinión, y en su caso, la autorización correspondiente. Sobre el particular, le comento lo siguiente:

El Programa de Mediano Plazo CONALEP 2013-2018 está vinculado al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y al Programa Sectorial de Educación 2013-2018 y que fue aprobado en 2014, cuenta con 4 objetivos relacionados con los temas prioritarios del quehacer académico de la Institución, dentro de estos el Objetivo 4 "Optimizar el uso de los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión administrativa" considera la siguiente alineación estratégica:

Estrategia 4.1 "Mejorar la cohesión y coordinación del Sistema CONALEP."

Líneas de Acción 4.1.1 "Establecer mecanismos eficaces de coordinación y comunicación para fortalecer la integración de las diferentes áreas del Sistema CONALEP en atención a las necesidades de los Colegios Estatales y Planteles."

4.1.2 "Fortalecer la capacitación integral del personal directivo y administrativo de todo el Sistema CONALEP."

En cuanto al contenido y estructura del Estudio Prospectivo propuesto, se recomienda que se incluya la alineación estratégica señalada, en virtud de que estos elementos atienden a la problemática identificada en el diagnóstico institucional sobre la necesidad de fomentar la profesionalización del personal administrativo y directivo, lo cual es congruente con el programa de trabajo. Asimismo, sólo debe considerar los indicadores estratégicos de la Matriz de Indicadores para Resultados del Colegio y los del PGCM, que son responsabilidad directa de la Dirección de Personal

Reciba un cordial saludo.

Atentamente
"Orgullosamente CONALEP"

LIC. MARCO ANTONIO RIVERA VACA
DIRECTOR

C.c.p. M. en C.A. Aida Margarita Menez Escobar.- Secretaria de Administración.
Mtro. Agustín Arturo González de la Rosa.- Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional.
AAGR/MARV/VASR/gvc

RECIBIDO

conalep
RECIBIDO

10 OCT 2018

DIRECCION DE PERSONAL
COORD. DE DESARROLLO DE PERSONAL

10:30

