



INFORME DE COMISIÓN

CÓDIGO DAF: 7092-MAAGR-CEGP-02-F-05

NO. DE REVISIÓN: 00

FECHA DE APROBACIÓN: 28/02/2017

Fecha Octubre 10, 2018

Comisionado	Dra. Marisela Zamora Anaya		
Puesto	Directora de Diseño Curricular	No. de empleado	0279064
Lugar de comisión	Ciudad de México	Periodo	9 octubre 2018

Comisión desempeñada

Asistir al Foro de "Habilidades Socio-emocionales, factor crítico para la empleabilidad juvenil", fue organizado por Nacional Monte de Piedad y Alianza Neo, en las instalaciones del Club de Banqueros en la Ciudad de México.

Actividades realizadas

El Foro de "Habilidades Socio-emocionales, Factor Crítico para la empleabilidad Juvenil", fue organizado por Nacional Monte de Piedad y Alianza Neo, en las instalaciones del Club de Banqueros en la Ciudad de México, quienes facilitaron un espacio de diálogo entre organizaciones e instituciones enfocadas en la creación de estrategias, proyectos y programas para atender el desempleo juvenil en México, en este evento se abordaron los procesos y operaciones diarias de las organizaciones de la Sociedad Civil; que ayudan a miles de jóvenes a posicionarse en la vida laboral a través de tácticas para desarrollar el trabajo digno; también se comentó que, en nuestro país, 8.3 millones de jóvenes de entre 15 y 29 años no estudian y no trabajan, de los cuales 78% son mujeres y 22% son hombres. El foro contó con la asistencia de representantes de cincuenta Organizaciones la Sociedad Civil, empresas, gobierno, academia, entre otros, toda vez que se tiene un gran reto enfocado a mejorar las competencias laborales de las personas para una actividad laboral, para se estableció un diálogo permita conocer las acciones que se están llevando a cabo en el país actualmente. En su mensaje de bienvenida a los participantes Marisol Fernández Alonso, directora de Inversión Social en Nacional Monte de Piedad, destacó el interés de la institución de ayudar al que lo necesita, por ello Nacional Monte de Piedad, impulsa la estrategia: "Formación para el Trabajo Digno", de esta manera, contribuimos a la inserción laboral y a la mejora de la calidad del empleo de los jóvenes en México.

Conclusiones y resultados obtenidos

Durante la segunda parte del evento, se llevó a cabo un Panel sobre Habilidades Socioemocionales en el que participaron: Martha Hernández, Coordinadora Técnica de Construye-T (PNUD); Germán Barragán Agudelo, gerente de Educación y Empleo de la Fundación Corona de Colombia; José Efrén Castillo Sarabia, director de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Nuevo León; teniendo como moderador a Salvador Vázquez Fernández, subdirector de Formación para Trabajo Digno de Nacional Monte de Piedad, I.A.P. Los participantes destacaron la eficiencia en la implementación de las metodologías de las instituciones participantes y su contribución al impulso de la empleabilidad de los jóvenes en México. En su mensaje de cierre y conclusiones, Martha Herrera, directora global de Responsabilidad Social de CEMEX, detalló algunos de los aspectos más relevantes del evento y puntualizó la importancia de las habilidades socioemocionales como un factor que determina su éxito profesional y una mejor calidad de vida. Herrera agregó: "Las habilidades socioemocionales tienen un impacto positivo en la empleabilidad, los salarios, la calidad del empleo, y en otras dimensiones como la reducción en los riesgos sociales del embarazo temprano, la propensión al consumo de sustancias adictivas y a la criminalidad".

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este formato son los solicitados y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

FISCALIZADO

Dra. Marisela Zamora Anaya
Directora de Diseño Curricular

Dra. María Elena Salazar Peña
Secretaria Académica