

INFORME DE COMISIÓN

CÓDIGO DAF: 7092-MAAGRF-CEGP-02-F-05

NO. DE REVISIÓN: 00

FECHA DE APROBACIÓN: 28/02/2017

Fecha 25 de junio 2019

| | | | |
|-------------------|--|-----------------|---------------------------|
| Comisionado | Enriqueta Eliud Acevedo Morales. | | |
| Puesto | Coordinadora de Sistemas de Calidad Educativa. | No. de empleado | 0204440 |
| Lugar de comisión | Ciudad de México, Plantel Iztapalapa II. | Periodo | 20 y 21 de junio de 2019. |

Comisión desempeñada

Impartición del Curso-Taller para la Elaboración y Seguimiento del Programa Integral de Trabajo y Mejora Continua (PITyMC), dirigido a los Directores y Enlaces de Calidad de los planteles adscritos a la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México.

Actividades realizadas

Se llevó a cabo la impartición del Curso Taller en el que se abordaron los siguientes temas: Competencias Directivas, Ciclo Deming, Guía Metodológica para la elaboración y la actualización del Programa Integral de Trabajo y Mejora Continua (PITyMC), Elaboración del PITyMC y mecanismos de seguimiento. Cabe mencionar, que el curso se diseñó bajo un enfoque de competencias, por lo que las sesiones de trabajo se enfocaron en fortalecer y evaluar los conocimientos, habilidades y actitudes de los participantes.

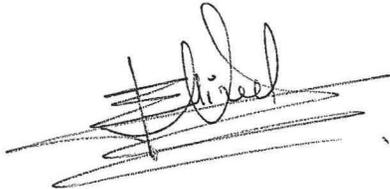
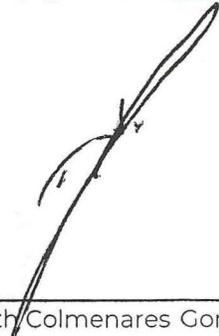
Se realizaron diversas estrategias didácticas tendientes a fortalecer las competencias de los asistentes, así como evaluaciones diagnóstica, final y sobre las habilidades y actitudes desarrolladas a lo largo del curso.

En el taller se contó con la presencia de asistentes de los planteles: Aeropuerto; Álvaro Obregón I y II; Aztahuacán; Centro México-Canadá; Coyoacán; Iztacalco I; Iztapalapa I, II, III, IV y V; Ing. José Antonio Padilla Segura III; Tláhuac; Tlalpan I y II; Venustiano Carranza I y II, así como de la UOD de la Ciudad de México.

Conclusiones y resultados obtenidos

1. Los Directores de plantel reconocieron la utilidad del Programa Integral de Trabajo y Mejora Continua (PITyMC) como una herramienta de gestión muy útil para impulsar la mejora de los centros educativos que dirigen.
2. Los participantes desarrollaron, o en su caso reforzaron, sus conocimientos, habilidades y actitudes con respecto a la elaboración del PITyMC.
3. Se revisó la Guía metodológica para la elaboración del PITyMC, a fin de que dispongan de un documento de consulta permanente para apoyarles en la realización y seguimiento del PITyMC.
4. Se establecieron compromisos de parte de la Alta Dirección (Directores y Enlaces de Calidad) para la mejora de los centros educativos que participaron en el Curso-Taller.
5. Se dieron a conocer estrategias y mecanismos para llevar a cabo la implementación y el seguimiento del PITyMC, con el propósito de promover su operación en los centros educativos de la Ciudad de México.

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este formato son los solicitados y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarán en caso contrario"

| | |
|---|---|
|  |  |
| Enriqueta Eliud Acevedo Morales. | Alejandra Edith Colmenares González. |
| Coordinadora de Sistemas de Calidad Educativa. | Directora de Modernización Administrativa y Calidad. |